

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan olah data yang telah dilakukan, maka kesimpulan dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan, kerjasama tim dan kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja Kelurahan Batu Ampar. Terlihat dari output SPSS diperoleh hasil pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan, kerjasama tim dan kompensasi terhadap kepuasan kerja. Kemudian diperoleh nilai koefisien determinasi sebesar 63,5% artinya kepemimpinan, kerjasama tim dan kompensasi mempengaruhi kepuasan kerja sebesar 63,5% dan sisanya sebesar 36,5% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.
2. Kepemimpinan berpengaruh terhadap kepuasan kerja Kelurahan Batu Ampar. Terlihat dari output SPSS diperoleh hasil pengaruh positif dan signifikan antara kepemimpinan terhadap kepuasan kerja. Kemudian diperoleh nilai koefisien determinasi sebesar 26,6% artinya kepemimpinan mempengaruhi kepuasan kerja sebesar 26,6% dan sisanya sebesar 73,4% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.
3. Kerjasama tim berpengaruh terhadap kepuasan kerja Kelurahan Batu Ampar. Terlihat dari output SPSS diperoleh hasil pengaruh positif dan signifikan antara kerjasama tim terhadap kepuasan kerja. Kemudian

diperoleh nilai koefisien determinasi sebesar 50,8% artinya kerjasama tim mempengaruhi kepuasan kerja sebesar 50,8% dan sisanya sebesar 49,2% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

4. Kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja Kelurahan Batu Ampar. Terlihat dari output SPSS diperoleh hasil pengaruh positif dan signifikan antara kompensasi terhadap kepuasan kerja. Kemudian diperoleh nilai koefisien determinasi sebesar 34,6% artinya kompensasi mempengaruhi kepuasan kerja sebesar 34,6% dan sisanya sebesar 65,4% dipengaruhi oleh variabel lain diluar penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, maka penulis bermaksud memberikan saran sebagai berikut, semoga dapat diterima dan dapat bermanfaat.

1. Disarankan pimpinan Kelurahan Batu Ampar mampu mempengaruhi pegawainya agar dapat menyelesaikan tugas.
2. Dilihat pada tanggapan responden yang tidak baik mengenai tanggung jawab pegawai secara bersama-sama terhadap kualitas kerja, disarankan pimpinan memberikan ketegasan kepada pegawai agar dapat bertanggung jawab atas kualitas kerja secara bersama-sama.
3. Dilihat pada tanggapan responden yang cukup rendah mengenai insentif yang diberikan kepada pegawai, disarankan Kantor Kelurahan Batu Ampar memberikan gaji dan insentif pegawainya sesuai dengan peraturan yang berlaku.