

## DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru Baru: Zanafa Publishing.
- Anggara, Dameis Surya & Candra Abdillah. (2019). *Modul Metode Penelitian*. Tangerang: UNPAM PRESS.
- Anggri, *et al.* (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Rumah Sakit Tentara Pemantangsiantar. *Manajemen: Jurnal Ekonomi USI* Vol 4, No. 1. EISSN: 2302-5964.
- Arifin, (2020). Pengaruh Kompetensi, KEmpatkasi, dan Kepercayaan Terhadap Kerja Tim (Studi di Inspektorat Kabupaten Tulungagung). *Jurnal Ilmu Manajemen*.
- Astuti, Ria Wahyuning. (2020). Pengaruh Pendidikan, Keterampilan Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai (Studi Kasus Pada BUMDes Makmur Adil Sejahtera Banyumas). *JSMBI (Jurnal Sains Manajemen dan Bisnis Indonesia, Volume 10, Nomor 1*.
- Badriyah, M. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan 1. Bandung: CV Pustaka Setia.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Colquitt, J. (2022). *Organizational Behavior: Improving Performance and Commitment in the Workplace*. Hill-Irwin: Mc Graw.
- Dessler, Gary. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jilid 2. Jakarta: Prenhalindo.
- Dewi, S. K. & Sudaryanto. (2020). Validitas dan Reliabilitas Kuesioner Pengetahuan. Seminar Nasional Keperawatan Universitas Muhammadiyah Surakarta (SEMNASKEP) 2020.
- Febilla & Barry. (2022). Analisis Pemberdayaan, Kerja Tim dan Pelatihan yang Berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Selama Pandemi Covid-19 Pada Industri Food & Beverage di Surabaya. *Journal of Human Recource* Vol. 2, No. 2. *Faculty of Economics and Business Pelita Harapan University*.

- Fitrianti & Saragih. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Kerjasama Tim Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PT Len Industri (Persero). *Jurnal Diversita* 6(2) ISSN: 2461-1263 (Print) ISSN: 2580-6793 (Online).
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Griffith, J. (2020). *Relation of Principal Transformational Leadership to School Staff Job Satisfaction, staff turnover, and school performance*. *Journal of Educational Administration*.
- Hadi, *et al.* (2023). Pengaruh Kompensasi, Disiplin dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Perhubungan Kabupaten Kediri. *Simposium Manajemen Bisnis II (SIMANIS)* E-ISSN: 2962-2050.
- Halim & Yusi. (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Manajerial dan Kewirausahaan*. Vol. 05, No. 03. ISSN: 2657-0025.
- Hamali, A. Y. (2019). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru.
- Harsiti, dkk. (2022). Penerapan Metode Regresi Linier Sederhana Untuk Prediksi Persediaan Obat Jenis Tablet. *Jurnal Sistem Informasi* 9(1). E-ISSN: 2581:2181. p-ISSN: 2406-7768.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hendrik, *et al.* (2023). Pengaruh Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja di Kantor Unit Penyelenggara Pelabuhan Kelas III Kolaka. *Jurnal Penelitian Bisnis dan Manajemen*. Vol. 1, No. 4. E-ISSN: 2985-9611, P-ISSN: 2986-0415.
- Kadek & John. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Pertama. Bandung-Bali: Nilacakra *Publishing House*.
- Kartono, Kartini. (2017). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Maini & Tanno. (2021). Pengaruh Beban Kerja, Teamwork dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Bappeda Kota Payakumbuh). *Jurnal Bonanza: Manajemen dan Bisnis* 2(1).
- Mandiyasa, *et al.* (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Finansial dan Semangat Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada PT Usaha Gedung

Mandiri Denpasar Bali. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana. ISSN: 2337-3067.

Mangkunegara, A.A. Anwar Prabu. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: Remaja Rosdakarya.

Murtaza, *et al.* (2023). Pengaruh Kepemimpinan, Kerjasama Tim dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai PT Socfindo Perkebunan Seumayam Nagan Raya. *Journal of Management Science and Bussines Review*. E-ISSN: 3024-9384.

Ningsih & Ilyas. (2023). Pengaruh Kompensasi, Kepemimpinan dan Status Pegawai Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di PT ABC. *Jurnal Satya Mandiri: Manajemen & Bisnis*, Magister Manajemen Universitas Satya Negara Indonesia. Vol 9, No. 1.

Pasianus, O. & Kana, A. (2021). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Cakrawangsa Bisnis*.

Putri, *et al.* (2023). Pengaruh Pengembangan Karier, Budaya Organisasi dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi (JEMSI)* Vol 5, No 2. E-ISSN: 2686-5238.

Rahma, *et al.* (2023). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Dinas Pekerjaan Umum Kota Makassar. *Nobel Management Review*. E-ISSN: 2723-4983.

Ricardianto, Prasadja. (2018). *Human Capital Management*. Bogor: In Media.

Robbins, Stephen P dan Timothy A Judge. (2021). *Perilaku Organisasi. Organizational Behavior* (Buku 1, Edisi ke-12). Jakarta: Salemba Empat.

Rohwiyati & Supheni. (2023). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Wilwatikta Santosa Karanganyar. *Jurnal Bisnis dan Kewirausahaan* e-ISSN: 2302-1322 ISSN: 1979-0333.

Saputra & Setiadi. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kerjasama Tim dan Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di PT BSP Cabang Air Muring. *Jurnal Entrepreneur dan Manajemen Sains (JEMS)*. E-ISSN: 2721-5415.

Saputra, Agung Aditya. (2022). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. *Technomedia Journal (TMJ)* Vol 7, No 1. p-ISSN: 2620-3383, e-ISSN: 2628-6544.

- Sedarmayanti. (2019). Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja. Bandung: PT Refika Aditama.
- Setiawan & Kurniawati. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja pada PT PLN Area Pelayanan dan Jaringan Kota Madiun. *Jurnal Riset Manajemen dan Akuntansi*. Vol. 08, No. 01.
- Sibarani EM. (2018). Pengaruh Kerjasama Tim, Kreativitas dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai PT. Telekomunikasi Indonesia (Telkom) Tbk, Kantor Regional I Medan. Universitas Sumatera Utara.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2020). Kinerja Pegawai. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Situmorang, Syafrizal Helmi & Muslich Lufti. (2021). Analisis Data Untuk Riset Manajemen dan Bisnis Edisi 5. Medan: USU Press.
- Sugiyono. (2021). Metode Penelitian Kombinasi (*Mixed Methods*). Bandung: CV Alfabeta.
- Sukmawati, N. M. H. & Putra, I. G. S. W. (2019). Reliabilitas Kuesioner Pittsburgh Sleep Quality Index (PSQI) Versi Bahasa Indonesia Dalam Mengukur. *Jurnal Lingkungan dan Pembangunan*, 3(2).
- Suliyanto (2020). Metode Penelitian Bisnis untuk Skripsi, Tesis, & Disertasi. Yogyakarta: Andi Offset.
- Sutrisno, Edy. (2021). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetak ke sebelas. Jakarta: Prananda Media Group.
- Vidiastuti & Praptiestrini. (2023). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Wilwatikta Santosa Karanganyar. *Jurnal Penelitian dan Kajian Ilmiah Fakultas Ekonomi Universitas Surakarta*.
- Wahjono, Sentot Imam. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Salemba Empat.
- Weniati, *et al.* (2021). Pengaruh Kompensasi, Teamwork dan Komitmen Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai VIP. *Jurnal Manajemen, Kewirausahaan dan Pariwisata*. E-ISSN: 2774-7085.
- Widodo. (2019). Manajemen Kinerja. Edisi Kelima. Depok: PT Raja Grafindo Persada.