

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN
PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN
DEPARTMEN PRODUKSI DI PT APM ARMADA
SUSPENSION**

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, MOTIVATION, AND
TRAINING ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN PRODUCTION
DEPARTMENT AT APM ARMADA SUSPENSION***

Oleh :

Ganjar Utomo

2015410167

SKRIPSI



PROGRAM SARJANA

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS DARMA PERSADA

JAKARTA

2022

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN
PELATIHAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT APM
ARMADA SUSPENSION**

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, MOTIVATION, AND
TRAINING ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT APM ARMADA
SUSPENSION***

Oleh :

Ganjar Utomo

2015410167

SKRIPSI

Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing pada tanggal 18 February 2022



DR. ISMAIL RAZAK, SE, MS

DOSEN PEMBIMBING

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI, DAN PELATIHAN
TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI PT APM ARMADA
SUSPENSION**

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, MOTIVATION, AND
TRAINING ON EMPLOYEE PERFORMANCE AT APM ARMADA
SUSPENSION***

Oleh :
Ganjar Utomo
2015410167


SKRIPSI

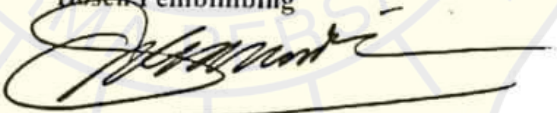
Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu
Ekonomi Program Studi Manajemen/ Akuntansi di Universitas Darma Persada


Telah disetujui oleh Dosen Pembimbing pada tanggal 22 February 2022


Seperti tertera dibawah ini

Jakarta, 22 February 2022

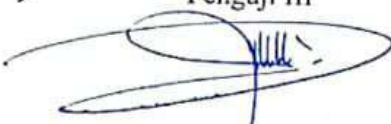

Dr. Ismail Razak, SE, MS
Dosen Pembimbing


Dr. Sukardi, SE, MM
Penguji I


Dr. Dian Anggaeny Rahim, SE, M.Si
Penguji II


Dr. Ismail Razak, SE, MS
Penguji III


Dr. Sukardi, SE, MM
Dekan Fakultas Ekonomi


Dedi Damhudi, SE, MM
Ketua Jurusan Manajemen

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan di Bawah ini :

Nama : *Ganjar Utomo*

NIM : *2015 410167*

Jurusan : *Managemen*

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis dengan judul : PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN DEPARTMEN PRODUKSI DI PT APM ARMADA SUSPENSION, yang dibimbing oleh Dr. Ismail Razak, SE, MS adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain.

Apabila dikemudian hari ternyata diketemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan in, maka saya bersedia mempertanggung jawabkannya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Karawang, 13 February 2022

Yang membuat pernyataan



Ganjar Utomo

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan Departmen Produksi di PT. APM Armada Suspension. Dalam penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan pendekatan asosiatif. Metode pengumpulan data dengan kuisisioner pada 46 karyawan department produksi di PT. APM Armada Suspension. Teknik pengambilan saampel menggunakan Teknik Sampling Jenuh. Pengujian kualitas data pada penelitian ini menggunakan uji validitas dan reliabilitas. Analisis data menggunakan regresi linear sederhana dan regresi linear berganda.

Hasil penelitian ini secara simultan menghasilkan Kepemimpinan, Motivasi dan Pelatihan Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Karyawan di Departmen Produksi di PT. APM Armada Suspension ($0.000 < 0.05$). hasil penelitian secara uji parsial menghasilkan Kepemimpinan tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan ($0.320 > 0.05$), Motivasi ($0.025 < 0.05$) dan Pelatihan Kerja ($0.048 < 0.05$) masing-masing berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan Departmen Produksi di PT. APM Armada Suspension.

Kata Kunci : **Kepemimpinan, Motivasi, Pelatihan Kerja, Kinerja Karyawan**

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine the effect of Leadership, Motivation and Work Training towards Employee Performance in Production Department at PT. APM Armada Suspension. In this study using quantitative research methods with an associative approach. Methods of collecting data by means of a questionnaire on 46 employees of Production Department at PT. APM Armada Suspension. The sampling technique used was the Saturated Sampling technique. Testing the quality of the data in this study uses validity and reliability tests. Data analysis used simple linear regression analysis and multiple linear regression.

The results of the simultaneous test resulted in Leadership, Motivation and Work Training having a significant and positive effect on Employee Performance in Production Department at PT. APM Armada Suspension ($0 < 0.05$) the results of the partial test showed that Leadership hadn't a significant effect on Employee Performance ($0.320 > 0.05$). Motivation ($0.025 < 0.05$) and Work Training ($0.048 < 0.05$) had a significant and positif effect on Employee Performance in Production Department at PT. APM Armada Suspension.

Keywords : Leadership, Motivation, Work Training, Employee Performance

KATA PENGANTAR

Penulis memanjatkan puji syukur ke hadirat Tuhan Yang Mahakuasa atas rahmat dan hidayahnya sehingga penulisan laporan proposal skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan di Departmen Produksi di PT APM Armada Suspension”** ini selesai sesuai dengan waktu yang direncanakan.

Penulisan proposal skripsi ini berdasarkan hasil penelitian lapangan penulis di PT APM Armada Suspension yang berlokasi di Kawasan Industri Suryacipta City, Jl. Surya Utama Kav. 1-15A, Ciampel, Kutaneegara, Kec. Ciampel, Kabupaten Karawang. Proposal skripsi merupakan salah satu tugas yang wajib ditempuh di Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada sebelum sidang akhir dilaksanakan.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Dr. Ismail Razak, SE, MS selaku pembimbing penulisan proposal skripsi.
2. Bapak Eko Sulistyono, selaku pembimbing di PT APM Armada Suspension.
3. Seluruh karyawan perusahaan PT APM Armada Suspension yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk melaksanakan penelitian.

4. Deddy Syahputra,S.E. selaku teman yang membantu dalam penyelesaian proposal skripsi.
5. Kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, yang telah membantu secara langsung maupun tidak langsung sehingga penulisan proposal skripsi ini dapat terselesaikan.

Demikian proposal skripsi ini dibuat, saran dan kritik yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan. Semoga laporan ini bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan yang berarti bagi pihak yang membutuhkan.

Karawang, 13 February 2022

Ganjar Utomo

DAFTAR ISI

JUDUL	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK	iv
ABSTRACT	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Identifikasi, Pembatasan dan Perumusan Masalah	6
1.2.1. Identifikasi Masalah	6
1.2.2. Pembatasan Masalah	6
1.2.3. Perumusan Masalah	7
1.3. Tujuan Penelitian	7
1.4. Manfaat Penelitian	8
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1. Landasan Teori	9
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
1. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.2. Kepemimpinan	13
1. Pengertian Kepemimpinan	13
2. Tipe Kepemimpinan	13
3. Fungsi Kepemimpinan	15

4. Dimensi Kepemimpinan	17
2.1.3. Motivasi.....	17
1. Pengertian Motivasi	17
2. Tujuan Motivasi	18
3. Dimensi Motivasi.....	18
2.1.4. Pelatihan Kerja	21
1. Pengertian Pelatihan Kerja.....	21
2. Tujuan Pelatihan Kerja.....	22
3. Jenis-Jenis Pelatihan Kerja.....	23
4. Dimensi dan Indikator Pelatihan Kerja.....	26
2.1.5. Kinerja Karyawan.....	28
1. Pengertian Kinerja Karyawan	28
2. Manfaat dan Tujuan Pelatihan Kerja	29
3. Penilaian Kinerja.....	31
4. Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kinerja.....	32
5. Dimensi dan Indikator Kinerja.....	32
2.2. Penelitian Terdahulu	35
2.3. Kerangka Pikir Peneliiian	79
2.4. Hipotesis Peneliiian.....	81
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	82
3.1 Metode yang Digunakan	82
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian	83
3.3 Operasional Variabel.....	83
3.3.1 Definisi Variabel	83
1. Variabel Bebas.....	83
2. Variabel Terikat.....	83
3.3.2 Pengukuran Variabel	85
1. Langkah Menentukan Jumlah Kategori.....	85
2. Menentukan Interval Setiap Kategori.....	86
3. Menyusun Kategori	86

3.3.3 Variabel dan Indikator.....	87
3.4 Sumber dan Cara Penentuan Data.....	89
3.4.1 Sumber Data.....	89
1. Data Primer	89
2. Data Sekunder	89
3.4.2 Populasi dan Sampling.....	90
1. Populasi.....	90
2. Sampling	90
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	91
3.6 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis.....	92
3.6.1. Uji Validitas	92
3.6.2. Uji Reliabilitas	93
3.6.3. Analisis Regresi Linear Berganda.....	93
3.6.4. Analisis Regresi Linear Sederhana	94
3.6.5. Analisis Koefisien Determinasi (R^2).....	94
3.6.6. Uji Asumsi Klasik.....	95
3.6.7. Uji Hipotesis	97
BAB 4 HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	99
4.1 Gambaran Umum PT. APM Armada Suspension	99
4.1.1. Sejarah Perusahaan	99
4.1.2. Visi dan Misi Perusahaan.....	100
4.1.3. Struktur Organisasi	101
4.2 Deskripsi Hasil Penelitian.....	102
4.2.1. Profil Responden.....	102
1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	102
2. Responden Berdasarkan Usia.....	102
3. Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	103
4. Responden Berdasarkan Masa Kerja	104
4.2.2. Hasil Analisis Deskriptif.....	105
4.2.3. Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen	109

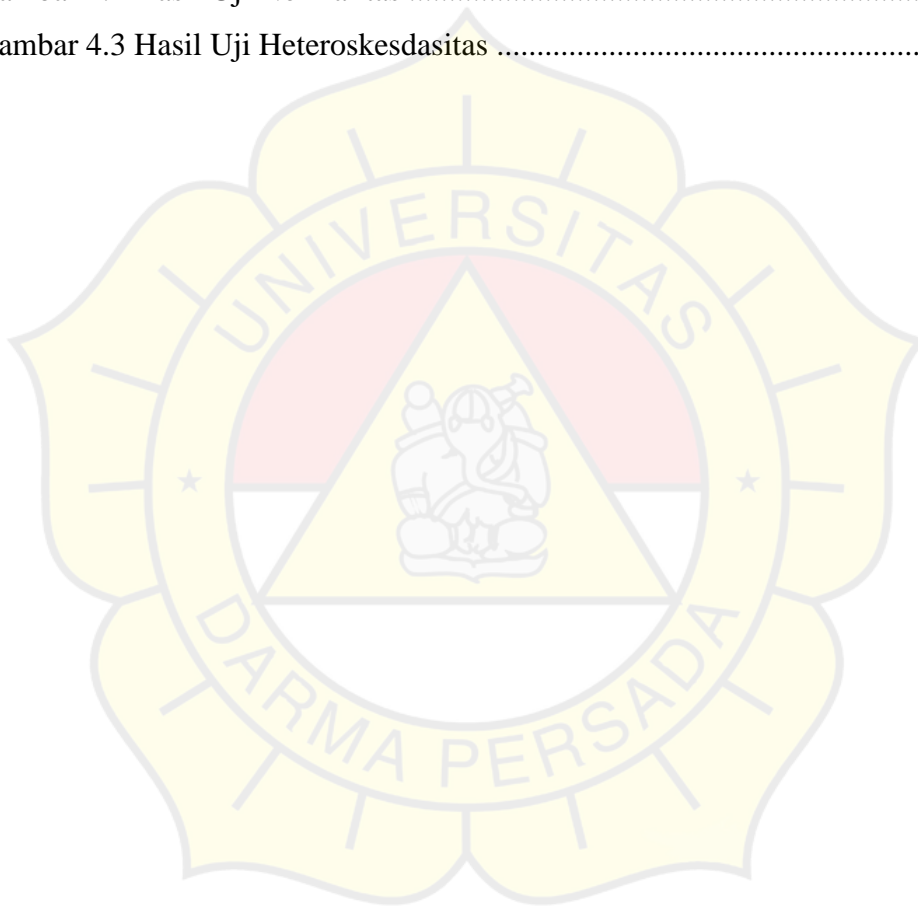
1. Hasil Uji Validitas.....	109
2. Hasil Uji Reliabilitas.....	111
4.2.4. Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	112
4.2.5. Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana.....	113
4.2.6. Hasil Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	115
4.2.7. Hasil Uji Asumsi Klasik	116
1. Hasil Uji Normalitas.....	116
2. Hasil Uji Multikolinearitas	117
3. Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	118
4.2.8. Hasil Uji Hipotesis.....	119
1. Hasil Uji F	119
2. Hasil Uji t	120
3. Ringkasan Hasil Uji Hipotesis.....	121
4.3 Pembahasan.....	123
4.3.1 Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	123
4.3.2 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	123
4.3.3 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja karyawan.....	124
4.3.4. Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan	124
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN.....	123
5.1 Kesimpulan	125
5.2 Saran	126
DAFTAR PUSTAKA.....	81

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Presentase Kinerja Karyawan Produksi PT AAS Tahun 2021	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	35
Tabel 3.1 Skala Likert	85
Tabel 3.2 Indikator Variabel	87
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Usia	102
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	103
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja	104
Tabel 4.4 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kepemimpinan	105
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi	106
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Pelatihan	107
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kinerja	108
Tabel 4.8 Tabel Hasil Uji Validitas	109
Tabel 4.9 Tabel Hasil Uji Reliabilitas	111
Tabel 4.10 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	112
Tabel 4.11 Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana	113
Tabel 4.12 Hasil Analisis Koefisien Determinasi	115
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas	117
Tabel 4.14 Hasil Uji F	119
Tabel 4.15 Hasil Uji t	120
Tabel 4.15 Ringkasan Uji Hipotesis	122

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Grafik Pra-Survey di PT. APM Armada Suspension.....	5
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	80
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	101
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas	116
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	118



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup

Lampiran 2 Kuisisioner Penelitian

Lampiran 3 Kegiatan Konsultasi Penelitian

Lampiran 4 r tabel

Lampiran 5 F Tabel

Lampiran 6 t tabel

Lampiran 7 Output Hasil Pengolahan Data

- Analisis Deskriptif
- Validitas X1
- Validitas X2
- Validitas X3
- Validitas Y
- Reliabilitas X1
- Reliabilitas X2
- Reliabilitas X3
- Reliabilitas Y
- Regresi Linear Berganda
- Regresi Linear Sederhana