

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai variable-variabel yang diteliti yaitu Kepemimpinan (X1), Motivasi (X2) dan Pelatihan Kerja (X3) terhadap Kinerja Karyawan (Y) di PT. APM Armada Suspension Departmen Produksi, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Kepemimpinan (X1), Motivasi (X2) dan pelatihan Kerja (X3) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. APM Armada Suspension Departmen Produksi, hal ini dibuktikan dari hasil analisis yang telah dilakukan menghasilkan nilai signifikansi sebesar $0.000 < 0.05$ nilai $F_{hitung} 115.543 > F_{tabel} 2.83$.
2. Kepemimpinan (X1) secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. APM Armada Suspension Departmen Produksi, hal ini dibuktikan dari hasil analisis yang telah dilakukan menghasilkan nilai signifikansi sebesar $0.320 > 0.05$ dan nilai $t_{hitung} 1.006 < t_{tabel} 2.013$.
3. Motivasi (X2) secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. APM Armada Suspension Departmen Produksi, hal ini dibuktikan dari hasil analisis yang telah dilakukan menghasilkan nilai signifikansi sebesar $0.025 < 0.05$ dan nilai $t_{hitung} 2.319 > t_{tabel} 2.013$.

4. Pelatihan Kerja (X3) secara parsial berpengaruh secara signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT. APM Armada Suspension Departmen Produksi, hal ini dibuktikan dari hasil analisis yang telah dilakukan menghasilkan nilai signifikansi sebesar $0.048 < 0.05$ dan nilai $t_{hitung} 2.037 > t_{tabel} 2.013$.

5.2. Saran

Berdasarkan dari kesimpulan diatas, maka saran yang dapat diberikan oleh peneliti yaitu :

1. Kepemimpinan, Motivasi dan Pelatihan Kerja secara bersama-sama dilakukan dapat memberikan pengaruh yang signifikan terhadap Kinerja Karyawan, sehingga variable-variabel tersebut harus selalu bias dijalankan dengan baik dalam kegiatan bekerja di perusahaan.
2. Atasan perlu melakukan perencanaan yang matang dan dikoordinasikan dengan pimpinan lain ataupun karyawan dibawahnya sehingga pekerjaan dapat diproses dengan lancar
3. Perlu membudayakan sifat selalu memberikan saran perbaikan kepada karyawannya untuk semua atasan PT. APM Armada Suspension.
4. Buat kegiatan-kegiatan yang dapat menjalin dan meningkatkan hubungan antar karyawan.
5. Perusahaan perlu memberikan penghargaan kepada karyawan yang berprestasi agar dapat bekerja lebih semangat lagi dan karyawan lain termotivasi untuk menjadi lebih baik.
6. Pelatihan Kerja dilakukan untuk meningkatkan kemampuan karyawan secara teknikal ataupun wawasan, melalui penelitian ini diketahui bahwa

Pelatihan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan, sehingga akan sangat baik jika diadakan pelatihan kepada karyawan secara berkala.

