

**MANFAAT PENERAPAN BUDAYA ANZEN DAIICHI PADA
PERUSAHAAN TOSHIBA, PERUSAHAAN SANYO DAN PERUSAHAAN
TOYOTA DI INDONESIA**

SKRIPSI

Diajukan sebagai salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Sastra



TYAS MARHENI SUSILAWATI

2012110047

PROGRAM STUDI SASTRA JEPANG

FAKULTAS SASTRA

UNIVERSITAS DARMA PERSADA

JAKARTA

2016

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN

Skripsi yang berjudul MANFAAT PENERAPAN BUDAYA ANZEN DAIICHI PADA PERUSAHAAN TOSHIBA, PERUSAHAAN SANYO DAN PERUSAHAAN TOYOTA DI INDONESIA merupakan hasil karya ilmiah saya sendiri yang disusun di bawah bimbingan Bapak Iwan Setiawan Dobby Wulung, S.S., M.M dan Ibu Dr. Nani Dewi Sunengsih, S.S., M.Pd. Semua sumber baik yang dikutip maupun yang dirujuk telah penulis nyatakan dengan benar.

Nama : Tyas Marheni Susilawati
Nim : 2012110047
Fakultas : Sastra
Program Studi : Sastra Jepang/S1

Jakarta,
Penulis,

Tyas Marheni Susilawati

NIM : 2012110047

HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi ini telah diujikan pada hari

Oleh
DEWAN PENGUJI
yang terdiri dari:

Pembimbing : Iwan Setiawan Dobby Wulung, S.S., M.M. ()

Pembaca : Dr. Nani Dewi Sunengsih, S.S., M.Pd. ()

Ketua Penguji : Dra. Yuliasih Ibrahim ()

Disahkan pada hari “ ”

Ketua Program Studi Sastra Jepang, Dekan Fakultas Sastra,

Hargo Saptaji S.S., M.A.
M.Si.

Syamsul Bahri, S.S.,

ABSTRAK

Nama : Tyas Marheni Susilawati
Program Studi : Fakultas Sastra Jurusan Jepang
Judul Skripsi : Manfaat Penerapan Budaya Anzen Daiichi pada Perusahaan
Toshiba, Perusahaan Sanyo dan Perusahaan Toyota di
Indonesia

Penelitian ini dilakukan untuk memahami pengaruh dari budaya Anzen Daiichi terhadap perusahaan Jepang di Indonesia. Pengaruh yang dimaksud adalah manfaat penerapan Anzen Daiichi perusahaan Jepang di Indonesia. Perusahaan itu, contohnya : Perusahaan Toshiba, Perusahaan Sanyo, Perusahaan Toyota. Penelitian ini menggunakan metode kepustakaan, cara yang digunakan untuk mengumpulkan data dan informasi melalui berbagai buku sebagai referensi. Dari informasi yang telah dikumpulkan, untuk menerapkan Anzen Daiichi di perusahaan Jepang, harus paham dalam melindungi keselamatan karyawan.

Kata Kunci : Manfaat, *Anzen Daiichi*

概要

名前 : テイヤス マルヘニ スシラワテイ
学科 : 文学部日本語学科
テーマ : 裨益はインドネシアでトシバ株式会社, サンヨ株式会社、トヨタ株式会社の安全第一を実行します。

この研究は目的としてインドネシアで日本の会社に対して文化の安全第一を与えることが理解できた。インドネシアで日本の会社の安全第一を実行する裨益について研究した。その会社は、例えば : トシバ株式会社、サンヨ株式会社、トヨタ株式会社。この研究は文献の方法を利用されます。だから、情報の収集のために利用される方法は本より調べることだ。集めていた情報より、日本の会社で安全第一を実行するため労働者の安全がしっかり保護されていることが理解できた。

キーワード： 裨益、安全第一

KATA PENGANTAR

Puji syukur dipanjatkan kepada Allah SWT atas berkah dan karunia-Nyalah penyusunan skripsi ini yang berjudul “**Manfaat Penerapan Budaya Anzen Daiichi Pada Perusahaan Toshiba, Perusahaan Sanyo dan Perusahaan Toyota di Indonesia**” dapat diselesaikan dengan baik dan tepat pada waktunya. Penyusunan skripsi ini diajukan kepada Panitia Ujian Skripsi Universitas Darma Persada untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Sarjana Sastra dalam bidang Sastra Jepang.

Dalam penyusunan skripsi ini penulis mengalami kendala, namun penulis mendapatkan bantuan dari berbagai pihak baik bimbingan, motivasi, arahan dan saran-saran yang sangat berharga kepada penulis selama menyusun skripsi. Oleh karena itu, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada :

1. Bapak Iwan Setiawan Dobby Wulung, S.S., M.M. selaku dosen pembimbing skripsi yang telah menyediakan banyak waktu, serta dengan sabar membimbing dan memberikan pengarahan dan saran yang bermanfaat selama proses penulisan skripsi.
2. Ibu Dr. Nani Dewi Sunengsih, S.S., M.Pd. selaku dosen pembaca skripsi yang telah meluangkan waktu untuk membaca, memeriksa dan memberikan saran dalam penulisan skripsi ini.
3. Dra. Yuliasih Ibrahim selaku Ketua Penguji.
4. Bapak Hargo Saptaji, S.S., M.A. selaku Ketua Jurusan Sastra Jepang S1.
5. Ibu Zainur Fitria, S.S., M.Pd. selaku dosen pembimbing akademik, yang telah memberikan bimbingan selama kurang lebih 4 tahun dalam menjalani perkuliahan. Bapak dan Ibu Dosen yang telah memberikan banyak ilmu yang sangat bermanfaat

serta para Staf Tata Usaha Jurusan Fakultas Sastra Jepang yang telah membantu penulis dalam kepengurusan akademik.

6. Alm Bapak dan Ibu serta kakak-kakak tercinta yaitu: Mas Eko, Mas Anang dan Mba Wiwik yang tiada henti mendoakan dan memberikan dukungan baik secara moril maupun materil.
7. Aji Nurseto S.Pd yang telah menemani selama 6 tahun dan sudah banyak rela berkorban dalam penulisan skripsi ini.
8. Rekan-rekan angkatan 2012 yang tidak dapat disebutkan satu persatu selalu yang telah memberikan dukungan dalam proses penulisan skripsi ini.
9. Teman-teman genk Doubutsu, yaitu Sarah, Pipi dan Tika yang selama 4 tahun ini selalu bareng dan memberikan semangat serta motivasi baik dalam hal perkuliahan maupun dalam penulisan skripsi ini.

Tidak ada kata-kata selain berterima kasih banyak dan semoga amal baik mereka mendapatkan balasan dari Allah SWT dengan balasan yang berlipat ganda. Akhir kata, semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, khususnya bagi penulis dan para pembaca pada umumnya.

Jakarta, Agustus 2016

Tyas Marheni Susilawati

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
ABSTRAK	iv
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii

BAB I PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	7
1.3 Pembatasan Masalah	7
1.4 Rumusan Masalah.....	7
1.5 Tujuan Penelitian	7
1.6 Landasan Teori	8
1.7 Metode Penelitian	9
1.8 Manfaat Penelitian.....	9
1.9 Sistematika Penulisan	10

BAB II PENERAPAN SISTEM KESELAMATAN KERJA DI PERUSAHAAN TOSHIBA, SANYO DAN TOYOTA

2.1 Visi dan Misi Perusahaan	11
2.1.1 Perusahaan Toshiba	11
2.1.2 Perusahaan Sanyo	11
2.1.3 Perusahaan Toyota	11
2.2 Kebijakan Anzen Daiichi dalam Perusahaan	12

2.2.1 Kebijakan perusahaan Toshiba	12
2.2.2 Kebijakan perusahaan Sanyo	12
2.2.3 Kebijakan perusahaan Toyota	13
2.3 Sosialisasi Anzen Daiichi dalam Perusahaan	14
2.3.1 Sosialisasi Anzen Daiichi Perusahaan Toshiba	14
2.3.2 Sosialisasi Anzen Daiichi Perusahaan Sanyo	14
2.3.3 Sosialisasi Anzen Daiichi Perusahaan Toyota	15
2.4 Penerapan Program Training Anzen Daiichi dalam Perusahaan.....	15
2.4.1 Program Training Anzen Daiichi Perusahaan Toshiba	15
2.4.2 Program Training Anzen Daiichi Perusahaan Sanyo	16
2.4.3 Program Training Anzen Daiichi Perusahaan Toyota	16
2.5 Sistem Manajemen Anzen Daiichi Secara Umum	17
2.5.1 Sistem Manajemen Perusahaan Toshiba	17
2.5.2 Sistem Manajemen Perusahaan Sanyo	17
2.5.3 Sistem Manajemen Perusahaan Toyota	18
2.6 Perolehan Sertifikasi Keselamatan Kerja Perusahaan.....	19
2.6.1 Sertifikasi Perusahaan Toshiba.....	19
2.6.2 Sertifikasi Perusahaan Sanyo	19
2.6.3 Sertifikasi Perusahaan Toyota	19
2.7 Pengertian Standar Operasional Prosedur Anzen Daiichi Secara Umum	19
2.7.1 Fungsi Standar Operasional Prosedur	19
2.7.2 Manfaat Standar Operasional Prosedur	19
2.7.3 Bentuk dan Cara Penulisan Standar Operasional Prosedur	20
2.7.3.1 Bentuk Penulisan Standar Operasional Prosedur	20
2.7.3.2 Cara Penulisan Standar Operasional Prosedur	21
2.7.4 Pelaksanaan Standar Operasional Prosedur	22
2.7.5 Penerapan Standar Operasional Prosedur (SOP)	
Perusahaan Toshiba	24
2.8 Pengertian Alat Anzen Daiichi Secara Umum	24

2.8.1 Jenis-Jenis APD	24
2.8.2 Kelemahan APD	25
2.9 Penggunaan Alat Anzen Daiichi pada Perusahaan	26
2.9.1 Penggunaan Alat Anzen Daiichi pada Perusahaan Toshiba	26
2.9.2 Penggunaan Alat Anzen Daiichi pada Perusahaan Sanyo	26
2.9.3 Penggunaan Alat Anzen Daiichi pada Perusahaan Toyota	27

BAB III PENERAPAN BUDAYA ANZEN DAIICHI

3.1 Upaya Perusahaan dalam Menangani Kecelakaan	28
3.1.1 Cara Pencegahan Kecelakaan Kerja	29
3.1.2 Usaha Pencegahan Kecelakaan Kerja	30
3.1.3 Upaya Pendekatan Pencegahan Kecelakaan Kerja	32
3.1.4 Pemahaman Dalam Pemberian Tanda dan Sanksi Untuk Pencegahan Kecelakaan Kerja	34
3.2 Penerapan Budaya Anzen Daiichi dalam Perusahaan	37
3.2.1 Program dalam Mengembangkan Budaya Anzen Daiichi	37
3.2.2 Kendala dalam Mengembangkan Budaya Anzen Daiichi	38
3.2.3 Penerapan Slogan Spirit Anzen Daiichi	39
3.2.4 Prinsip-prinsip Anzen Daiichi	41
3.2.5 Penerapan Sistem Manajemen Anzen Daiichi atau K3 di Perusahaan.....	42
3.3 Manfaat Anzen Daiichi Bagi Karyawan	43
3.3.1 Pengurangan Jumlah Angka Kecelakaan Kerja	44
3.3.2 Perlindungan Karyawan	45
3.3.3 Meningkatkan Kepercayaan dan Kepuasan Pelanggan	46
3.3.4 Nilai Produktivitas Menjadi Tinggi	46
3.3.5 Timbal Balik yang diterima oleh Karyawan	47
3.3.6 Mengurangi Biaya	47
3.3.7 Membuat Sistem Manajemen yang Efektif	48

3.3.8 Memperllihatkan Kepatuhan pada Peraturan dan Undang-Undang49
3.3.9 Suasana Kerja Menjadi Lebih Nyaman50
BAB IV PENUTUP : KESIMPULAN, SARAN52
DAFTAR PUSTAKA54
LAMPIRAN

