

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan olah data yang telah dilakukan, maka kesimpulan dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Motivasi Kerja (X_1), Disiplin Kerja (X_2) dan Lingkungan Kerja (X_3) berpengaruh terhadap kinerja pegawai (Y) sebesar 69,3% yang artinya kuat. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui terdapat pengaruh antara motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja memiliki pengaruh positif yang artinya kinerja akan semakin tinggi atau meningkat jika motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja diberikan dengan baik pada pegawai Kelurahan Jati, Jakarta Timur.
2. Motivasi Kerja (X_1) berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai (Y) sebesar 42,7% yang artinya sedang. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui motivasi kerja terdapat pengaruh positif terhadap kinerja pegawai yang artinya kinerja akan semakin tinggi atau meningkat apabila pegawai memiliki motivasi kerja yang tinggi.
3. Disiplin Kerja (X_2) berpengaruh terhadap kinerja pegawai (Y) sebesar 57,9% yang artinya sedang. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui disiplin kerja terdapat pengaruh positif terhadap kinerja pegawai yang artinya kinerja pegawai akan semakin tinggi atau meningkat jika pegawai disiplin pada peraturan yang telah ditetapkan oleh organisasi atau instansi.

4. Lingkungan Kerja (X_3) berpengaruh terhadap kinerja pegawai (Y) sebesar 34,7% yang artinya lemah. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui lingkungan kerja terdapat pengaruh positif terhadap kinerja pegawai yang artinya kinerja akan semakin tinggi atau meningkat jika pegawai merasa nyaman dengan lingkungan kerjanya.

5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, maka penulis bermaksud memberikan saran sebagai berikut, semoga dapat diterima dan dapat bermanfaat.

1. Disarankan pimpinan Kelurahan Jati, Jakarta Timur memberikan wadah untuk pegawai dalam mengembangkan diri sehingga pegawai termotivasi dalam bekerja.
2. Disarankan pimpinan Kelurahan Jati, Jakarta Timur memberikan ketegasan untuk pegawai yang tidak disiplin dalam mematuhi peraturan.
3. Disarankan pimpinan dan personalia mengadakan program menunjang kreativitas pegawainya agar pegawai dapat memberikan ide positif dan membantu kantor dalam mencapai tujuannya.