

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Pandi. (2018). Manajemen sumber daya manusia (Teori, konsep dan indikator). *Riau: Zanafa Publishing*, 3.
- Ambarwati, Arie. (2021). *Perilaku dan Teori Organisasi*. Media Nusa Creative (MNC Publishing).
- Andrew, dkk (2023). Decoding Employee ambidexterity: Understanding drivers, constraints, and performance implications for thriving in the evolving work landscapes - A scoping review. *Heliyon*, 9(12), e22493. <https://doi.org/10.1016/j.heliyon.2023.e22493>
- Azhary, dkk (2022). Pengaruh Kompensasi dan Motivasi terhadap Kinerja Pegawaipada PT Reel Satu Perkasa Di Makassar. *Journal of Applied Management and Business Research (JAMBiR)*, 2(3), 276–283.
- Duha, Timotius. (2020). *Motivasi Untuk Kinerja*. Deepublish.
- Ersis Warmansyah, dkk (2022). *Manajemen sumber daya manusia*. Program Studi Pendidikan IPS FKIP Universitas Lambung Mangkurat.
- Gagné, Robert. (n.d.). *M. and Briggs, Leslie. J.(1979). Principles of Instructional Design*. New York, NY. Holt, Rinehart, and Winston.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25. B*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. Hani. (2016). *Manajemen personalia dan sumberdaya manusia*. Bpfe.
- Hasibuan, H, dkk (2016). *Manajemen sumber daya manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S. P. (2017). *Manajemen sumber daya manusia*. 10.
- Hatmawan, Aglis Andhita. (2020). *Metode riset penelitian kuantitatif penelitian di bidang manajemen, teknik, pendidikan dan eksperimen*.
- Hendra Indy, H., & Seger Handoyo, NIDN. (2013). Hubungan kepuasan kerja dengan motivasi kerja pada pegawaibank btpn madiun. *Jurnal Psikologi Industri Dan Organisasi*, 2(2), 100–104.
- Heru, dkk (2013). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Kinerja Karyawan(Survei Pada PegawaiPT. INKA (Persero) Madiun). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 5(2), 1–8.
- Hosnawati, Hosnawati. (2016). Pengaruh Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawaidengan Etos Kerja Sebagai Variabel Moderasi.

Jurnal Profita: Kajian Ilmu Akuntansi, 4(3).

- I. Gusti Made, dkk (2023). *Manajemen sumber daya manusia*. Mafy Media Literasi Indonesia.
- Ibrahim Bali, dkk (2021). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Indrastuti, Sri. (2020). *Manajemen sumberdaya manusia strategik* (p. 2). p. 2. UR Press.
- Jagdeep, dkk (2021). Factors Affecting Employee Retention Strategies Hospitality Sector. *Turkish Journal of Computer and Mathematics Education*, 12(10), 1861–1872.
- Khasanah, Hasibuan.(2016). *Tujuan Disiplin Kerja*. 9241(1999), 7–25.
- Lubis, Sulaiman. (2016). *Pengaruh Disiplin kerjadan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja KaryawanPada Dinas Pendidikan Kabupaten Dairi*. 1(3).
- Mulyadi, Widi Winarso. (2020). *Pengantar Manajemen*. Banyumas: Pena Persada.
- Nazir, Moh. (2014). *Metode Penelitian [Research Methods]*. Bogor: Ghalia Indonesia.
- Octorano, Donny Feronika. (2015). Pengaruh Koordinasi, Kompetensi Dan Disiplin Terhadap Kinerja KaryawanUnit Layanan Pengadaan Kementerian Agama Pusat (Ulp Kemenag Pusat). *MIX: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 5(1), 157140.
- Olaronke O, dkk (2023). Work motivation, job satisfaction, work-family balance, and job commitment of library personnel in Universities in North-Central Nigeria. *Journal of Academic Librarianship*, 49(4), 102741. <https://doi.org/10.1016/j.acalib.2023.102741>
- Ramli, Muh. (2019). Pengaruh Reward Dan Punishment Terhadap Peningkatan Disiplin Kerja PegawaiPada PT . London Sumatera (Perusahaan Ekspor Karet) Di Bulukumba. *Mandar (Management Development and Applied Research Journal)*, 2, 8–16.
- Ririn Ulba, dkk (2020). Pengaruh Stres Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai dinas Kesehatan Provinsi Sumatera Utara. *Jurnal Salman (Sosial Dan Manajemen)*, 1(3), 31–42.
- Rivai, Veithzal. (2016). *Manajemen sumber daya manusia untuk perusahaan*.
- Rivai, Veithzal. (2019). *Kepemimpinan dan perilaku organisasi*.
- Robbins,dkk (2009). *Manajemen*, jilid 1, edisi kesepuluh. Jakarta: Erlangga.

- Sedarmayanti, Putri. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Siagian, Sondang P. (2014). *Manajemen Sumber Daya*. Jakarta, Bumi Aksara.
- Solahudin, Ir Makmur. (2021). *The Essential of Human Resources Management*. Bintang Visitama Publisher.
- Stephen P, dkk (2008). Organizational Behavior. In *Chemical and Petroleum Engineering*. <https://doi.org/10.1007/BF01148546>
- Subyantoro, dkk (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Strategi*. Penerbit Andi.
- Sugiyono. (2012). *Metode Penelitian Bisnis*. Alfabeta: Bandung.
- Sugiyono. (2015). *Dasar metodologi penelitian Replikasi*. (June 2015), 78.
- Sukmawati Marjuni, S. E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Vol. 1). Sah Media.
- Suprihanto, dkk (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. UGM PRESS.
- Surijadi, dkk (2020). Dampak Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *PUBLIC POLICY; Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik Dan Bisnis*, 1(2), 101–114.
- Syafruddin, dkk (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. CV Rey Media Grafika.
- Yuliana, dkk (2023). Motivational antecedents to high-tech R&D employees' innovative work behavior: Self-determined motivation, person-organization fit, organization support of creativity, and pay justice. *Journal of Research on Business and Tourism*, 3(1), 22. <https://doi.org/10.37535/104003120233>
- Yulianto, dkk (2018). *Metode Penelitian Bisnis: Metode Penelitian Bisnis* (Vol. 1). UPT Percetakan dan Penerbitan Polinema.
- Yusron, dkk (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 3(2), 176–185.
- Yustina Olivia, dkk (2023). *Manajemen sumber daya manusia*.
- Zahara, dkk (2021). *Analisis Antrian Kendaraan di Jalan Tamansari UNISBA Menggunakan SimEvents* *MATLAB Analysis of Vehicle Queues on Jalan Tamansari UNISBA Using MATLAB SimEvents*. 20(1), 9–15.