

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan di PT. Dicerto Indonesia maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Secara simultan variabel Beban Kerja (X_1), Kompensasi (X_2), dan Gaya Kepemimpinan (X_3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan (Y) dengan nilai sebesar 62,1% artinya memiliki korelasi yang kuat dari nilai kinerja karyawan (Y) dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Artinya beban kerja yang rendah, kompensasi yang sesuai serta gaya kepemimpinan yang baik bisa meningkatkan kinerja karyawan.
2. Beban kerja (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) diperoleh $T_{hitung} > T_{tabel}$ yaitu $2,407 > 2,004$ dan probabilitas signifikan $0,0019 < 0,005$ dengan nilai R^2 sebesar 32,9% artinya memiliki korelasi yang rendah dari nilai kinerja karyawan (Y) dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Artinya semakin rendah beban kerja maka akan semakin baik dan meningkat kinerja karyawan.
3. Kompensasi (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) diperoleh $T_{hitung} > T_{tabel}$ yaitu $2,095 > 2,004$ dan probabilitas signifikan $0,04 < 0,005$ dengan nilai 33,5% artinya memiliki

korelasi yang rendah dari nilai kinerja karyawan (Y) dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Artinya jika kompensasi yang diberikan perusahaan sesuai maka akan semakin baik dan meningkatkan kinerja karyawannya.

4. Gaya Kepemimpinan (X_3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y) diperoleh $T_{hitung} > T_{tabel}$ yaitu $2,056 > 2,004$ dan probabilitas signifikan $0,043 < 0,05$ dengan nilai 24,3% artinya memiliki korelasi yang rendah dan sisanya dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Artinya semakin baik dan suportif gaya kepemimpinan maka akan semakin baik dan meningkatkan kinerja karyawannya.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data, maka yang dapat penulis sarankan untuk karyawan PT. Dicerto Indonesia yaitu :

1. PT. Dicerto Indonesia perlu meningkatkan perhatian khusus terhadap karyawannya. Baik dari segi pekerjaan, kompensasi dan gaya kepemimpinan agar karyawan bisa lebih bertanggung jawab serta konsisten dalam hal pekerjaan dan jabatannya.
2. Dalam sisi beban kerja mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap kinerja karyawan, oleh karena itu sebaiknya memberikan tanggung jawab kerja sesuai dengan *skill*/kemampuan karyawan serta menciptakan lingkungan kerja yang baik dan nyaman.

3. Kompensasi berpengaruh tinggi terhadap kinerja karyawan, oleh karena itu perusahaan perlu meningkatkan kompensasi yang sesuai, memberikan insentif dan membayar hak lembur karyawan jika karyawan tersebut bekerja di luar batas waktu jam kerja. Hal ini agar karyawan bisa lebih semangat dalam melakukan pekerjaannya dan kinerja karyawan akan sesuai dengan yang diharapkan.
4. Sikap pimpinan juga berpengaruh penting dalam keberlangsungan kinerja karyawan. Perusahaan perlu memberikan pengaruh positif dan mengayomi karyawannya, maka kinerja karyawan akan meningkat dan karyawan dapat lebih yakin dalam berkontribusi secara inisiatif terhadap pekerjaannya.

