

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT.

Sanghiang Perkasa, maka dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Kompetensi dan Budaya Organisasi mempunyai pengaruh terhadap Kinerja karyawan sebesar 43,5% dan sisanya 56,5% dipengaruhi oleh variabel lain. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui terdapat pengaruh antara kompetensi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Sanghiang Perkasa. Kompetensi dan budaya organisasi memiliki pengaruh positif, yang berarti kinerja karyawan akan meningkat jika tingkat kompetensi dan sistem budaya organisasi dilakukan dengan baik.
2. Variabel kompetensi mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 35,7% dan sisanya 64,3% dipengaruhi oleh variabel lain. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui terdapat pengaruh antara kompetensi terhadap kinerja karyawan pada PT. Sanghiang Perkasa. Kompetensi memiliki pengaruh positif, yang berarti kinerja karyawan akan meningkat apabila tingkat kompetensi dilakukan dengan baik.
3. Variabel budaya organisasi mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan sebesar 27,4% dan sisanya 72,6% dipengaruhi oleh variabel lain. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui terdapat pengaruh antara budaya organisasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Sanghiang Perkasa. Budaya Organisasi memiliki pengaruh positif, yang berarti kinerja akan meningkat apabila sistem budaya organisasi ditata dengan baik.

## 5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, maka yang dapat penulis sarankan untuk PT. Sanghiang Perkasa adalah :

1. Dalam menerapkan kompetensi dan budaya organisasi untuk menunjang kinerja karyawan pada PT. Sanghiang Perkasa, hendaknya pihak manajemen lebih meningkatkan kompetensi para karyawannya sesuai dengan sistem budaya organisasi yang dimiliki perusahaan, dengan demikian perhatian melalui tingkat kompetensi akan menunjang kinerja karyawan dan perusahaan akan semakin efektif dalam melaksanakan tujuannya.
2. Untuk mempertahankan kinerja karyawan melalui kompetensi perlu adanya perbaikan dalam peningkatan pelatihan kompetensi para karyawan agar kinerja karyawan dapat berjalan maksimal.

Untuk meningkatkan budaya organisasi perusahaan terhadap kinerja karyawan, perusahaan perlu perbaikan dalam rangka menciptakan kenyamanan bagi para karyawannya sehingga bisa menciptakan prestasi kerja yang maksimal.

