

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Bedasarkan hasil penelitaian dan pengolahan data yang telah penulis lakukan pada Divisi Produksi di PT Mikuni Indonesia, maka dapat diuraikan beberapa kesimpulan, yaitu sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja tidak berpengaruh positif begitu pun juga pelatihan tidak berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Hal ini tidak sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Eva Elviana Rahmawati (2023) yang mengatakan lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Lalu, juga tidak sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Leoni Bunga (2023) yang mengatakan pelatihan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja.
2. Lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan tidak berpengaruh positif namun pelatihan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Hal ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Vivi (2020) yang mengatakan lingkungan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan sedangkan pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karyawan.
3. Kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan berpengaruh positif dan signifikan. Hal ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Ahmad Toriq Ferdian Rizqulloh (2023) yang mengatakan bahwa kepuasan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Namun, apabila kepuasan kerja menjadi variabel yang memediasi lingkungan kerja dan pelatihan, maka

hasil yang ditemukan adalah lingkungan kerja dan pelatihan tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

5.2. Saran

Bedasarkan hasil penelitian dan pengolahan data, maka yang dapat penulis sarankan adalah:

1. Bagi peneliti lain
 - a. Hasil pada penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kepuasan kerja tidak dapat menjadi variabel yang dimediasi antara lingkungan kerja dan pelatihan. Oleh karena itu, untuk peneliti lain sebaiknya mengembangkan teori mengenai variabel lingkungan kerja dan pelatihan terhadap kinerja karyawan dengan kepuasan kerja sebagai variabel *intervening*.
 - b. Peneliti selanjutnya diharapkan menggunakan jumlah sampel yang besar, karena semakin besar jumlah sampel maka dari statistik penelitian akan semakin akurat.
2. Bagi perusahaan
 - a. Kinerja karyawan dipengaruhi secara signifikan oleh variabel pelatihan dan kepuasan secara langsung. Sehingga perusahaan dapat lebih meningkatkan kinerja karyawan agar para karyawan bisa mencapai target yang ditetapkan oleh perusahaan.
 - b. Kinerja karyawan tidak dipengaruhi secara signifikan oleh variabel lingkungan kerja secara langsung maupun secara tidak langsung

yang dimediasi oleh kepuasan kerja. Hal ini menunjukkan perusahaan dapat memperbaiki lingkungan kerja agar para karyawan dapat nyaman dalam bekerja sehingga kinerja karyawan meningkat.

