

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zafana Publishing.
- Ananto, N. D. (2022). *Konsep dan Terapan Analisis SEM-PLS dengan SmartPLS 3.0 Dilengkapi dengan Contoh Terapan : (Panduan Penelitian untuk Dosen dan Mahasiswa)*. Mitra Cendekia Media
- Arifuddin. (2022). *Perencanaan dan Pengendalian SDM*. CV. Feniks Muda Sejahtera.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Chandra, T., & P. (2023). *Statistika Deskriptif*. CV. Literasi Nusantara Abadi.
- Darmadi. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma, Vol. 3*(No. 3), 240–247.
- Effendy, A. dan Fitria, J. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stress Kerja Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus PT. Modernland Realty, Tbk). *Jurnal Ilmiah Manajemen Forkamma, Vol. 2*(No. 2).
- Evanirosa, D. (2022). *Metode Penelitian Kepustakaan (Library Research)*. Media Sains Indonesia.
- Faida, Eka, W. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia dan Ergonomi Unit Kerka Rekam Medis* (Edisi Pert). Indomedia Pustaka.
- Faida. (2019). *Buku Ajar Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Unmuh Ponorogo Press.
- Ghozali, I. (2021). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 26*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hamdi, A. S. & Bahrudin, E. (2015). *Metode Penelitian Kuantitatif Aplikasi dalam Pendidikan*. Deepublish.
- Handoko, H. (2018). *Manajemen*. BPFE Yogyakarta.
- Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Bumi Aksara.

- Irma, A., & Yusuf, M. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai. *Manajemen*, 12(2), 253–258.
- Kasmir. (2019). *Pengantar Metodologi Penelitian (untuk ilmu manajemen, akuntansi dan bisnis)* (New Editio). PT. Raja Grafindo Persada.
- Kurniawan. (2020). Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada (Dinas Pehubungan Kota Makassar Tahun 2019-2020. *Niagara*, Vol. 9(No. 2), 114.
- Marwansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta cv.
- Mathis, R. L. dan J, H, J. (n.d.). *Human Resource Management, Manajemen Sumber Daya Manusia*. Selemba Empat.
- Narimawati, U. D. (2020). *Ragam Analisis dalam Metode Penelitian : untuk Penulisan Skripsi, Tesis, & Disertasi*. Penerbit ANDI.
- Rahayu, A., & Dahlia. (2023). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Ogan Komerling Ulu. *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, 6(1), 371–372.
- Ricardianto. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zafana Publishing.
- Riyanto, S., & Hatmawan, A. A. (n.d.). *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan dan Eksperimen*. Deepublish.
- Samsuddin, H. (2018). *Kinerja Karyawan tinjauan dari dimensi gaya kepemimpinan, budaya organisasi, dan komitmen organisasi*. Indomedia Pustaka.
- Santoso, S. (2020). *Panduan Lengkap SPSS 26* (Jakarta). PT Elex Media Komputindo.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama.
- Sesaria, M., & Santoso, J. B. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pengembangan Karir Dan K3 (Keselamatan dan Kesehatan Kerja) Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT. Dynaplast Cibitung (DP04. *Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia*.
- Setiaman, S. (2023). *Tutorial Analisa Parsial Model Persamaan Struktural Dengan Software SMART-PLS Versi 3 Untuk Tenaga Kesehatan*. Yayasan Bakti Mulya.
- Sinambela. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep)*. PT Bumi Aksara.

- Sinambela, L. P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Membangun Tim Kerja yang Solid untuk Meningkatkan Kinerja*. PT Bumi Aksara.
- Sugiyono. (n.d.). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabet.
- Sukrispiyanto. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Pert). Indomedia Pustaka.
- Supriyadi, S., Suharto, & Sigalingging, M. (2022). Analisis Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Kantor Kepala Kampung Negeri Kepayungan Kecamatan Pubian Kabupaten Lampung Tengah. *Derivatif : Jurnal Manajemen*, 16(111–113).
- Susan, E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, Vol.9(2), 952–962.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Pert). Kencana Prenada Media Group.
- Viddy, A. & H. (2022). *Statistik Terapan*. Uwais Inspirasi Indonesia.
- Wahjoedi, T. (2023). *Buku Referensi Aspek Peran Terhadap Kinerja Karyawan Berdasarkan Teoritik & Empirik*. CV. Jakad Media Publishing.
- Wulandari, P. D., Rani, & Purwatiningsih. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Kompensasi dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT Nusapala Group. *Penelitian Bisnis Dan Manajemen*, 1(3), 102–116.
- Yamin, S. (2021). *SMARTPLS 3, AMOS & STATA : Olah Data Statistika (Mudah & Praktis)*. Dewangga Energi Internasional Publishing.
- Yunitasari, F. P., & Adi, A. N. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum Bina Marga Provinsi Jawa Timur Unit Pelaksanaan Teknis Pengelolaan Jalan Dan Jembatan Kediri. *Ekonomi Dan Bisnis*.
- Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2018). *Komitmen Organisasi*. Nas Media Pustaka.