

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI, MOTIVASI
KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA
PADA SATUAN POLISI PAMONG PRAJA KOTA BEKASI
DIVISI KETERTIBAN UMUM DAN KETENTRAMAN
MASYARAKAT (TIBUMTRANMAS)
(Studi Kasus Pada Pegawai Divisi Ketertiban Umum dan
Ketentraman Masyarakat)**

*THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, COMPENSATION AND WORK
MOTIVATION ON WORK DISCIPLINE
IN THE BEKASI CITY CIVIL SERVICE POLICE UNIT,
PUBLIC ORDER AND COMMUNITY PEACE DIVISION
(Case Study of Public Order and Community Peace Division Employees)*

**Disusun Oleh:
Muhammad Rafly Haykal
2020410126**

SKRIPSI

Untuk Memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen pada

Universitas Darma Persada



**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA**

2024

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Muhammad Rafly Haykal

NIM : 2020410126

Jurusan : Manajemen

Konsentrasi : Sumber Daya Manusia

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja Pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Bekasi (Studi Kasus Pada Pegawai Divisi Ketertiban Umum dan Ketentraman masyarakat)

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan diujikan dalam sidang Ujian Skripsi Sarjana tanggal

Jakarta,

Mengetahui,

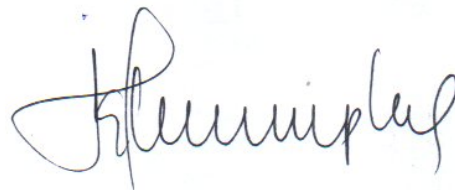
Menyetujui

Ketua Program Studi Manajemen

Pembimbing



(Dedi Damhudi, S.E.,M.M.)



(Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM)

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN MOTIVASI KERJA
TERHADAP DISIPLIN KERJA PEGAWAI PADA SATUAN POLISI
PAMONG PRAJA KOTA BEKASI
(Studi Kasus Pada Pegawai Divisi Ketertiban Umum dan
Ketentraman Masyarakat)**

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, COMPENSATION AND WORK
MOTIVATION ON EMPLOYEE WORK DISCIPLINE IN THE BEKASI CITY
PAMONG PRAJA POLICE UNIT***

(Case Study of Public Order and Community Peace Division Employees)

Oleh:
Muhammad Rafly Haykal
2020410126


SKRIPSI


Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana
dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas Darma
Persada

Telah disetujui oleh dosen pembimbing pada tanggal 30 Juli 2024

Seperti tertera dibawah ini
Jakarta, 30 Juli 2024 dengan nilai B+

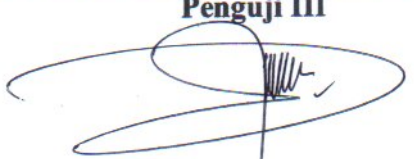

Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM
Dosen Pembimbing


Dr. Sukardi, SE, MM
Penguji I


Irma Citarayani, SE, Msi
Penguji II


Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM
Penguji III


Dr. Sukardi, SE, MM
Dekan Fakultas Ekonomi


Dedi Damhudi, SE, MM
Ketua Program Studi

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini

Nama : Muhammad Rafly Haykal

Nim : 2020410126

Jurusan/Peminatan : Manajemen / Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja pada Satuan Polisi Pamong Praja Kota Bekasi (Studi Kasus Pada Pegawai Divisi Ketertiban Umum dan Ketentraman Masyarakat)”**. Yang dibimbing oleh Ibu Dra Endang Tri Pujiastuti, MM. adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri, bukan merupakan jiplakan dari hasil karya orang lain. Apabila kemudian hari ternyata ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggung jawabkan. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 11 11 2024


Muhammad Rafly Haykal
2020410126

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, kompensasi dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja pegawai Satuan Polisi Pamong Praja (Satpol PP) divisi Ketertiban Umum dan Ketentraman Masyarakat (TIBUMTRANMAS). Metode pengumpulan data dilakukan dengan cara menyebarkan kuesioner terhadap 80 pegawai Satuan Polisi Pamong Praja (Satpol PP). Pengambilan sampel dilakukan dengan menggunakan sampel jenuh. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda dan regresi linear sederhana. Pengujian hipotesis secara simultan menggunakan uji F dan secara parsial menggunakan uji t.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara simultan dan parsial terdapat pengaruh positif dan signifikan dari antara kepemimpinan, kompensasi dan motivasi kerja terhadap disiplin kerja, artinya semakin baik kepemimpinan, kompensasi dan motivasi kerja pegawai Satuan Polisi Pamong Praja (Satpol PP) Kota Bekasi divisi Ketertiban Umum dan Ketentraman Masyarakat (TIBUMTRANMAS) akan baik juga.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kompensasi dan Motivasi Kerja

ABSTRAK

*The aim of this research is to determine the influence of leadership, compensation and work motivation on the work discipline of employees of the Civil Service Police Unit (Satpol PP) Public Order and Community Peace Division (TIBUMTRANMAS). The data collection method was carried out by distributing questionnaires to 80 Civil Service Police Unit (Satpol PP) employees. Sampling was carried out using saturated samples. The analytical tools used are multiple linear regression and simple linear regression. Hypothesis testing simultaneously uses the *F* test and partially uses the *t* test.*

The results of the research show that simultaneously and partially there is a positive and significant influence of leadership, compensation and work motivation on work discipline, meaning that the better the leadership, compensation and work motivation of Bekasi City Civil Service Police Unit (Satpol PP) employees in the Public Order and Peace Division The community (TIBUMTRANMAS) will be good too.

Keywords: Leadership, Compensation and Work Motivation

Kata Pengantar

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja pegawai pada satuan polisi pamong praja Kota Bekasi divisi Ketertiban Umum dan Ketentraman Masyarakat (TIBUMTRANMAS)”**. Skripsi merupakan salah satu syarat wajib yang harus ditempuh di Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada. Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh sebab itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terimakasih kepada yang terhormat:

1. Ibu Sawiyah yang telah mengizinkan penulis untuk melakukan riset Satuan Polisi Pamong Praja Kota Bekasi divisi Ketertiban Umum dan Ketentraman Masyarakat (TIBUMTRANMAS).
2. Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM selaku pembimbing penulisan skripsi yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan proposal skripsi.
3. Bapak Dedi Damhudi, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
4. Bapak Dr. Sukardi, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

5. Seluruh dosen fakultas ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu dalam proses belajar selama masa perkuliahan.
6. Seluruh staff sekretariat fakultas ekonomi Universitas Darma Persada.
7. Orang tua saya, Bapak, Ibu, dan Kakak serta keluarga lainnya yang telah memberi do'a dan dukungan kepada saya baik moril dan materil sehingga skripsi ini dapat berjalan dengan baik.
8. Untuk Rifqi, Arief, Luthfi, Adit, Farhan, Jean, Fani, Aisyiyah, sebagai teman seperjuangan dalam menyusun skripsi yang telah membantu dan memberikan masukan satu sama lain.
9. Untuk teman – teman Kelas Pagi lainnya terima kasih atas waktu yang dihabiskan selama berkuliah di Universitas Darma Persada, karena selalu memberikan dukungan dan doa kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi.
10. Seluruh teman angkatan 2020 Jurusan Manajemen.

Demikian skripsi ini dibuat, saran dan kritik yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan yang berarti bagi pihak yang membutuhkan.

Jakarta, juli 2024

Penulis

Muhammad Rafly Haykal

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN	i
LEMBAR PENGESAHAN	ii
LEMBAR PERNYATAAN	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRAK	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah, Pembatasan dan Rumusan Masalah	8
1.2.1 Identifikasi Masalah.....	8
1.2.2 Pembatasan Masalah.....	9
1.2.3 Rumusan Masalah	9
1.3 Tujuan Penelitian	10
1.4 Manfaat Penelitian	11
BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN	13
2.1 Landasan Teori	13

2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.1.2 Kepemimpinan.....	17
2.1.3 Kompensasi.....	20
2.1.4 Motivasi Kerja.....	24
2.1.5 Disiplin Kerja.....	28
2.2 Penelitian Terdahulu.....	31
2.3 Kerangka Pemikiran.....	38
2.4 Hipotesis Penelitian.....	40
2.5 Paradigma Penelitian.....	42
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	44
3.1 Metode Yang Digunakan.....	44
3.2 Tempat dan Waktu Penelitian.....	44
3.3 Operasional Variabel.....	45
3.4 Sumber dan Cara Penentuan Data.....	50
3.4.1 Jenis Penelitian.....	50
3.4.2 Sumber Data yang Digunakan.....	50
3.4.3 Cara Penentuan Data.....	51
3.5 Teknik Pengumpulan Data.....	52
3.5.1 Wawancara.....	53
3.5.2 Kuesioner.....	53
3.6 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis.....	55
3.6.1 Rancangan Analisis.....	55
3.6.2 Alat Analisis Data.....	58
3.6.3 Uji Hipotesis.....	60
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	62

4.1 Gambaran Umum Perusahaan	62
4.1.1 Sejarah Singkat Satuan Polisi Pamong Praja (Satpol Pp)	62
4.1.2 Visi Dan Misi Satuan Polisi Pamong Praja (Satpol Pp) Kota Bekasi Divisi Ketertiban Umum Dan Keamanan Masyarakat (Tibumtranmas).....	63
4.1.3 Struktur Organisasi Satuan Polisi Pamong Praja (Satpol Pp) Kota Bekasi Divisi Ketertiban Umum Dan Ketentraman Masyarakat (Tibumtranmas)	64
4.2 Hasil Uji Penelitian	65
4.2.1 Profil Responden.....	65
4.2.2 Tanggapan Responden Tentang Variabel Yang Diteliti	67
4.2.3 Uji Keabsahan Data	76
4.2.4 Uji Asumsi Klasik	82
4.2.5 Alat Analisis	86
4.2.6 Pengujian Hipotesis	92
4.3 Pembahasan Dan Pemecahan Masalah	98
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	103
5.1 Kesimpulan	103
5.2 Saran	104
DAFTAR PUSTAKA	107
LAMPIRAN	109

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Absensi Pegawai.....	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	32
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	45
Tabel 3.2 Jumlah Pegawai.....	51
Tabel 3.3 Skala Likert.....	53
Tabel 3.4 Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden.....	54
Tabel 3.5 Koefisien Determinasi (R^2).....	60
Tabel 4.1 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	66
Tabel 4.2 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja	68
Tabel 4.3 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Kepemimpinan	70
Tabel 4.4 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Kompensasi	72
Tabel 4.5 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja	74
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas	77
Tabel 4.7 Uji Reliabilitas Variabel Disiplin Kerja	80
Tabel 4.8 Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan	80
Tabel 4.9 Uji Reliabilitas Kompensasi	81
Tabel 4.10 Uji Reliabilitas	81
Tabel 4.11 Hasil Uji Kolmogorov Smirnov	83

Tabel 4.12 Hasil Uji Multikolinieritas	84
Tabel 4.13 Output Regresi Linear Berganda Variabel Kepemimpinan, Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja	87
Tabel 4.14 Output Regresi Linear Sederhana Variabel Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja	88
Tabel 4.15 Output Regresi Linear Sederhana Variabel Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja	89
Tabel 4.16 Output Regresi Linear Sederhana Variabel Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja	90
Tabel 4.17 Output Koefisien Determinasi Variabel Kepemimpinan, Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja	91
Tabel 4.18 Output Koefisien Determinasi Variabel Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja	92
Tabel 4.19 Output Koefisien Determinasi Variabel Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja.....	92
Tabel 4.20 Output Koefisien Determinasi Variabel Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	93
Tabel 4.21 Output Uji F (Simultan) Kepemimpinan, Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja	94
Tabel 4.22 Output Uji T (Parsial) Pengaruh Variabel Kepemimpinan Terhadap Disiplin Kerja.....	95
Tabel 4.23 Output Uji T (Parsial) Pengaruh Kompensasi Terhadap Disiplin Kerja.....	96
Tabel 4.24 Output Uji T (Parsial) Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Disiplin Kerja.....	97
Tabel 4.25 Ringkasan Uji Hipotesis	98

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Variabel yang mempengaruhi Disiplin Kerja	6
Gambar 1.2 Grafik Tanggapan Responden	7
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	39
Gambar 2.2 Paradigma Penelitian	42
Gambar 4.1 struktur organisasi perusahaan	64
Gambar 4.2 Grafik Normal probability plot	82
Gambar 4.3 hasil uji heteroskedastisitas	86

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup	110
Lampiran 2 Tabel Wawancara	111
Lampiran 3 Surat persetujuan Riset.....	112
Lampiran 4 Pra Kuesioner	113
Lampiran 5 Pra Survey Variabel yang Dipilih Responden.....	116
Lampiran 6 Kuesioner PraSurvey Variabel.....	117
Lampiran 7 Tabulasi Data Hasil Pra Kuesioner	119
Lampiran 8 kuesioner penelitian	125
Lampiran 9 Tabulasi data profil responden.....	130
Lampiran 10 Tabulasi data hasil kuesioner	132
Lampiran 11 Hasil output SPSS.....	141
Lampiran 12 Nilai F_{tabel}	146
Lampiran 13 Nilai T_{tabel}	147
Lampiran 14 Nilai R_{tabel}	148
Lampiran 15 Catatan konsultasi proposal skripsi	149