

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada pegawai pada Satuan Polisi Pamong Praja (Satpol PP) terdapat suatu divisi penegakan perda, maka dapat diuraikan yaitu, sebagai berikut:

1. Motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai sesuai dengan nilai R^2 sebesar 63,3%. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui terdapat pengaruh yang kuat berdasarkan tabel nilai interpretasi koefisien korelasi antara motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja memiliki pengaruh positif, yang artinya kinerja pegawai akan meningkat jika motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja diberikan dengan baik pada Satuan Polisi Pamong Praja (Satpol PP) terdapat suatu divisi penegakan perda
2. Motivasi Kerja (X_1) berpengaruh terhadap kinerja pegawai (Y) sesuai dengan nilai R^2 sebesar 9,4%. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui motivasi kerja terdapat pengaruh yang kuat berdasarkan tabel nilai interpretasi koefisien korelasi terhadap kinerja pegawai, yang artinya kinerja pegawai akan meningkat jika pegawai merasa nyaman dengan lingkungan kerjanya.
3. Disiplin kerja (X_2) berpegaruh terhadap kinerja pegawai (Y) sesuai dengan nilai R^2 sebesar 67,8%. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui disiplin kerja memiliki pengaruh yang rendah berdasarkan tabel nilai interpretasi

koefisien korelasi terhadap kinerja pegawai, yang artinya kinerja pegawai akan meningkat apabila disiplin kerja sudah terlaksana dengan baik.

4. Lingkungan Kerja (X_3) berpengaruh terhadap kinerja pegawai (Y) sesuai dengan nilai R^2 sebesar 21%. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui lingkungan kerja memiliki pengaruh yang rendah berdasarkan tabel nilai interpretasi koefisien korelasi terhadap kinerja pegawai, yang artinya lingkungan kerja akan baik apabila instansi memperhatikan lingkungan di sekitar instansi agar memudahkan pegawai dalam mengerjakan tugasnya.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data, maka yang dapat penulis sarankan untuk pegawai Satuan Polisi Pamong Praja (Satpol PP) terdapat suatu divisi penegakan perda yaitu :

1. Motivasi kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Satuan Polisi Pamong Praja (Satpol PP) terdapat suatu divisi penegakan perda oleh karena itu instansi perlu pengelolaan lingkungan kerja yang aman dan nyaman, serta meningkatkan disiplin kerja dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai dan memperbaiki motivasi kepada pegawai.
2. Satuan Polisi Pamong Praja (Satpol PP) divisi penegakan perda sebaiknya mempunyai perencanaan untuk meningkatkan motivasi dalam bekerja seperti melakukan pendinginan otak sebelum bekerja, contohnya bermain games singkat agar pegawai berada dalam keadaan terbaik saat kerja.
3. Satuan Polisi Pamong Praja (Satpol PP) divisi penegakan perda dapat meningkatkan kedisiplinan dengan cara pemimpin lebih tegas dalam

memperhatikan bawahannya saat sedang bekerja dan dapat memberikan sanksi yang tegas jikalau terjadi kesalahan dalam melaksanakan tugas.

4. Satuan Polisi Pamong Praja (Satpol PP) divisi penegakan perda sebaiknya melakukan peningkatan terhadap lingkungan kerja yang masih lemah, contohnya adalah dengan memberikan fasilitas yang terbaik saat bekerja, dengan cara memberikan beberapa peredam agar suara bising tidak membuat pegawai terganggu.

