

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Sebagaimana temuan penelitian serta olah data yang sudah dilaksanakan, maka kesimpulan dapat diuraikan seperti berikut:

1. Teknologi, kompensasi dan kepemimpinan berdampak pada kinerja karyawan BCA KCU Kelapa Gading. Terlihat dari output SPSS diperoleh hasil dampak positif serta signifikan dengan teknologi, kompensasi serta kepemimpinan pada kinerja karyawan. Kemudian diperoleh nilai koefisien determinasi sebesar 84,7% artinya teknologi, kompensasi serta kepemimpinan pada kinerja karyawan mempunyai korelasi sangat kuat.
2. Teknologi berpengaruh terhadap kinerja karyawan BCA KCU Kelapa Gading. Terlihat dari output SPSS diperoleh hasil pengaruh positif serta signifikan antara teknologi pada kinerja karyawan. Kemudian diperoleh nilai koefisien determinasi senilai 76,7% artinya teknologi terhadap kinerja karyawan memiliki korelasi kuat.
3. Kompensasi berdampak pada kinerja karyawan BCA KCU Kelapa Gading. Terlihat dari output SPSS diperoleh hasil dampak positif serta signifikan antara kompensasi pada kinerja karyawan. Kemudian diperoleh nilai koefisien determinasi sebesar 75,8% artinya kompensasi pada kinerja karyawan memiliki korelasi kuat.

4. Kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan BCA KCU Kelapa Gading. Terlihat dari output SPSS diperoleh hasil pengaruh positif dan signifikan antara teknologi terhadap kinerja karyawan. Kemudian diperoleh nilai koefisien determinasi sebesar 68,7% artinya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan memiliki korelasi kuat.

5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, maka penulis bermaksud memberikan saran sebagai berikut, semoga dapat diterima dan dapat bermanfaat.

1. Disarankan BCA KCU Kelapa Gading selalu memperbaharui perangkat teknologi seperti *device*, sistem, koneksi penyambung ke sistem agar mempermudah karyawan menyelesaikan pekerjaannya.
2. Disarankan pimpinan BCA KCU Kelapa Gading memperhatikan gaji yang diberikan kepada karyawan dan juga perlu memberikan tunjangan dan bonus tahunan sesuai dengan prestasi dan kinerja karyawan itu sendiri.
3. Disarankan pimpinan BCA KCU Kelapa Gading dapat memotivasi karyawan dalam mencapai tujuan perusahaan dengan memberikan motivasi dan instruksi melalui seminar atau pelatihan terkait motivasi kepada karyawannya.
4. Disarankan pimpinan BCA KCU Kelapa Gading dapat memberikan ketegasan kepada karyawan mengenai waktu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target waktu yang ditentukan dan jika tidak tepat waktu, karyawan diberikan teguran secara lisan/ tertulis.