

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL
DI BADAN KERJASAMA PELAYANAN ANTAR KAMPUS**

***THE EFFECT ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK
SATISFACTION ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT
IN BADAN KERJASAMA PELAYANAN ANTAR KAMPUS***

Oleh

Paskah Halomoan Ambarita

2014410065

SKRIPSI

**Untuk Memperoleh Gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi
Konsentrasi Manajemen pada Universitas Darma Persada**



**PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA JAKARTA**

2018

LEMBAR PERNYATAAN SKRIPSI

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Paskah Halomoan Ambarita

NIM : 2014410065

Jurusan/Peminatan : Manajemen/Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis dengan judul PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL DI BADAN KERJASAMA PELAYANAN ANTAR KAMPUS yang dibimbing oleh bapak Sukardi,SE.,MM adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggungjawabkan.

Dengan demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya di Jakarta pada tanggal 07 Agustus 2018.

Yang menyatakan

Paskah Halomoan Ambarita

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN KEPUASAN
KERJA TERHADAP KOMITMEN ORGANISASIONAL
DI BADAN KERJASAMA PELAYANAN ANTAR KAMPUS**

***THE EFFECT ORGANIZATIONAL CULTURE AND WORK
SATISFACTION ON ORGANIZATIONAL COMMITMENT
IN BADAN KERJASAMA PELAYANAN ANTAR KAMPUS***

Oleh
Paskah Halomoan Ambarita
2014410065

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar sarjana
dalam Ilmu Ekonomi Konsentrasi Manajemen pada Universitas Darma
Persada

Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal seperti tertera dibawah ini
Jakarta, 2018



Sukardi,SE.MM.

Pembimbing

Penguji I

Penguji II

Penguji III

Lembar Persetujuan

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Paskah Halomoan Ambarita

NIM : 2014410065

Jurusan : Manajemen

Kosentrasi : Manajemen Sumber Daya Manusia

Judul Skripsi : Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap
Komitmen Organisasional Badan Kerjasama Pelayanan Antar
Kampus.

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan diujikan dihadapan panitia
penguji skripsi.

Jakarta, 08 Agustus 2018

Mengetahui
Ketua Jurusan Manajemen

Menyetujui
Pembimbing

Dian Anggraeni Rahim, SE, M.Si

Sukardi,SE.,MM

ABSTRAK

Nama : Paskah Halomoan Ambarita NIM : 2014410065 Judul : Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Di Badan Kerjasama Pelayanan Antar Kampus. .

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional.

Tujuan Penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh penerapan budaya organisasi kepuasan kerja dan komitmen organisasional di Badan Kerjasama Pelayanan Antar Kampus. Penelitian ini dilakukan melalui metode pendekatan kuantitatif pada 135 orang anggota Badan Kerjasama Pelayanan Antar Kampus.

Hasil penelitian ini diperoleh dari data yang telah diolah dengan bantuan SPSS, untuk hasil analisis regresi berganda menunjukkan $Y = 0,988 + 0,171 + 0,169$ yang artinya bahwa semakin baik penerapan budaya organisasi dan kepuasan kerja yang terjadi maka akan semakin tinggi komitmen organisasional dan sebaliknya jika penerapan budaya organisasi buruk dan kepuasan kerja maka komitmen organisasional akan menurun. Hasil regresi linear sederhana pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen organisasional adalah $Y = 1,544 + 0,162$ yang artinya bahwa semakin baik penerapan budaya organisasi maka akan semakin tinggi komitmen organisasional. Sebaliknya, jika penerapan budaya organisasi buruk maka komitmen organisasional akan menurun. Hal ini diperkuat dengan $(6,250) > (1,656)$ sehingga hipotesis alternatifnya dapat diterima, yaitu terdapat pengaruh yang signifikan antara penerapan budaya organisasi terhadap komitmen organisasional. Sedangkan pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional adalah $Y = 1,544 + 0,159$ yang artinya semakin baik kepuasan kerja di dalam perusahaan maka akan semakin tinggi komitmen organisasional. Hal ini diperkuat dengan $(5,945) > (1,656)$ sehingga hipotesis alternatifnya dapat diterima yaitu terdapat pengaruh yang signifikan antara kepuasan kerja terhadap komitmen organisasional.

Dari hasil penelitian menunjukkan bahwa penerapan budaya organisasi dan kepuasan kerja mempengaruhi komitmen organisasional Badan Kerjasama Pelayanan Antar Kampus, maka disarankan untuk terus meningkatkan kualitas penerapan budaya organisasi dan kepuasan kerja pada organisasi sehingga komitmen organisasional Badan Kerjasama Pelayanan Antar Kampus akan meningkat.

Jakarta, 07 Agustus 2018

Paskah Halomoan Ambarita

ABSTRACT

Name : Paskah Halomoan Ambarita NIM : 2014410065 Title : The Influence of Organizational Culture And Work Satisfaction On Commitment Organizational In Badan Kerjasama Pelayanan Antar Kampus.

Keywords : Organizational Culture, Employee Work Satisfaction, Commitment Organizational

The purpose of this study was to determine the influence of organizational culture implementation and work satisfaction on commitment organizational in Badan Kerjasama Pelayanan Antar Kampus. This research was conducted through a quantitative approach to the 135 members of Badan Kerjasama Pelayanan Antar Kampus.

Results of this study was obtained from data that has been processed with SPSS, to the results of multiple regression analysis showed $Y = 0,988 + 0,171 + 0,169$ which means that the higher organizational culture and work satisfaction, the higher commitment organizational will be, the lower organizational culture implementation and work satisfaction, the lower commitment organizational will be. The results of simple linear regression of the influence of organizational culture on commitment organizational is $Y = 1,544 + 0,162$, which means that the higher organizational culture implementation, the higher commitment organizational, the lower organizational culture implementation, the lower commitment organizational. This is reinforced by the $(6,250) > (1,656)$ so that the alternative hypothesis is acceptable, which is a significant influence between organizational culture implementation on commitment organizational. While the influence of work satisfaction on commitment organizational is $Y = 1,544 + 0,159$ which means that the higher work satisfaction, the higher commitment organizational, the lower work satisfaction, the lower commitment organizational. This is reinforced by the $(5,945) > (1,656)$ so that the alternative hypothesis is acceptable, which is a significant influence between work satisfaction on commitment organizational.

The results showed that the organizational culture implementation and work satisfaction affect the commitment organizational in Badan Kerjasama Pelayanan Antar Kampus, it is advisable to improve the organizational culture implementation and work satisfaction on the company so the commitment organizational in Badan Kerjasama Pelayanan Antar Kampus will increase.

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas berkat karunia-Nya, sehingga peneliti dapat menyelesaikan proposal yang merupakan sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Jurusan Manajemen di Universitas Darma Persada, Jakarta.

Proposal ini dapat diselesaikan berkat bantuan, bimbingan dan dorongan dari berbagai pihak, sehingga segala macam kendala yang dihadapi dapat diatasi dengan baik. Pada kesempatan ini peneliti sampaikan ungkapan terima kasih yang setulusnya kepada :

1. Sukardi, SE, MM., selaku dosen pembimbing yang telah membantu dan membimbing penulis dalam penyelesaian proposal ini.
2. Lenny Karmila, SS. selaku *Human Resource Divison Head* Badan Kerjasama Pelayanan Antar Kampus (BKPAK) yang telah memberikan ijin untuk melakukan penelitian ini dan seluruh staff magang BKPAK yang telah membantu saya dalam menyelesaikan penelitian ini.
3. Dr. Tri Mardjoko, MA., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
4. Ibu Dian Anggraeni Rahim, SE, M.Si, selaku Ketua Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi, khususnya Jurusan Manajemen yang telah memberikan ilmunya selama ini.
6. Seluruh Staff Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

8. Kedua orang tua yang selalu memberikan doa restu, dukungan baik moral maupun moril, dan selalu memberi semangat untuk lebih baik lagi.
9. Seluruh teman-teman mahasiswa/i manajemen/akuntansi angkatan 2014 dan teman-teman unit kegiatan mahasiswa Persekutuan Oikoumene Darma Persada yang telah memberi semangat, saling berbagi pengetahuan, membantu mencari buku pendukung dan banyak hal lainnya hingga terselesaikannya proposal ini.

Semoga Tuhan Yang Maha Esa senantiasa membalas segala bantuan semua pihak yang telah membantu peneliti untuk menyelesaikan proposal ini. Proposal ini tentu saja belum mencapai kata sempurna, sehingga penulis dengan senang hati akan menerima kritik dan saran yang tentunya akan membuat penulis lebih baik lagi. Akhir kata, penulis ucapkan terima kasih.

Jakarta, 07 Agustus 2018

Penulis

Paskah Halomoan Ambarita

DAFTAR ISI

	Halaman
JUDUL.....	i
LEMBAR PERNYATAAN SKRIPSI.....	ii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI	iv
ABSTRAK.....	v
ABSTRAK.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xix
DAFTAR LAMPIRAN.....	xx
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Penelitian.....	1
1.2 Identifikasi, Pembatasan, dan Rumusan Masalah	6
1.2.1 Identifikasi Masalah	6
1.2.2 Pembatasan Masalah	6
1.2.3 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian.....	7
1.4 Kegunaan Penelitian.....	8

BAB II KAJIAN PUSTAKA, KERANGKA PEMIKIRAN DAN

HIPOTESIS	10
2.1 Kajian Pustaka	10
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	10
1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2 Fungsi-fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	12
3 Peran Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.1.2 Budaya Organisasi	16
1 Pengertian Budaya Organisasi	16
2 Dimensi Budaya Organisasi.....	17
3 Fungsi Budaya Organisasi	18
2.1.3 Kepuasan Kerja	20
1 Pengertian Kepuasan Kerja	20
2 Dimensi Kepuasan Kerja	21
3 Hubungan Kepuasan Kerja	25
2.1.4 Komitmen Organisasional.....	26
1 Pengertian Komitmen Organisasional	26
2 Dimensi Komitmen Organisasional	27
3 Faktor Yang Mempengaruhi	29
2.1.5 Penelitian Terdahulu	31
2.2 Kerangka Pemikiran.....	32

2.2.1 Paradigma Pemikiran.....	34
2.3 Hipotesis.....	35
BAB III METODE PENELITIAN	38
3.1 Metode Penelitian Yang Digunakan.....	38
3.1.1 Lokasi Penelitian	38
3.1.2 Metode Penelitian	38
3.2 Operasional Variabel.....	39
3.3 Sumber Dan Cara Penentuan Data/Informasi.....	42
3.3.1 Jenis Penelitian	42
3.3.2 Sumber Data Yang Digunakan.....	42
3.3.3 Cara Penentuan Data	43
3.4 Teknik Pengumpulan Data	44
3.4.1 Penelitian Lapangan	45
3.4.2 Penelitian Kepustakaan	47
3.5 Rancangan Analisis Dan Uji Hipotesis	48
3.5.1 Rancangan Analisis	49
3.5.2 Alat Analisis	49
3.5.3 Uji Hipotesis.....	52
3.5.4 Uji Asumsi Klasik	54
BAB IV GAMBARAN UMUM DAN PEMBAHASAN PENELITIAN	58
4.1 Gambaran Umum Perusahaan	58
4.1.1 Sejarah Singkat Perusahaan.....	58

4.1.2	Visi Dan Misi BKPAK.....	59
4.1.3	Struktur Organisasi.....	60
4.2	Hasil Penelitian.....	86
4.2.1	Profil Responden	86
4.2.2	Tanggapan Responden Tentang Variabel Yang Diteliti	89
1	Budaya Organisasi.....	90
2	Kepuasan Kerja	100
3	Komitmen Organisasional	114
4.2.3	Tanggapan Responden Tentang Variabel Yang Diteliti	125
1	Hasil Uji Validitas	125
2	Hasil Uji Reliabilitas	127
4.2.4	Pengaruh Penerapan Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional	129
1	Analisi Regresi Linier Berganda	129
2	Hasil Koefisien Determinasi.....	131
3	Hasil Uji Hipotesis	132
4	Hasil Uji Asumsi Klasik.....	133
5	Hasil Uji Normalitas	133
6	Hasil Uji Multikolonieritas.....	136
7	Hasil Uji Heteroskedastistas.....	137
8	Hasil Uji Autokorelasi.....	138

4.2.5 Pengaruh Penerapan Budaya Organisasi Terhadap	
Komitmen Organisasional	139
1 Analisi Regresi Linier Sederhana	139
2 Hasil Koefisien Determinasi.....	140
3 Hasil Uji Hipotesis	142
4 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	143
5 Hasil Uji Normalitas.....	143
6 Hasil Uji Multikolonieritas.....	146
7 Hasil Uji Heteroskedastistas.....	147
8 Hasil Uji Autokorelasi.....	148
4.2.5 Pengaruh Penerapan Kepuasan Kerja Terhadap	
Komitmen Organisasional	149
1 Analisi Regresi Linier Sederhana	149
2 Hasil Koefisien Determinasi.....	149
3 Hasil Uji Hipotesis	151
4 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	152
5 Hasil Uji Normalitas.....	152
6 Hasil Uji Multikolonieritas.....	155
7 Hasil Uji Heteroskedastistas.....	156
8 Hasil Uji Autokorelasi.....	157
4.3 Pembahasan Dan Pemecahan Masalah.....	158

	Halaman
BAB V PENUTUP.....	160
5.1 Kesimpulan	160
5.2 Saran	161
DAFTAR PUSTAKA	163



DAFTAR TABEL

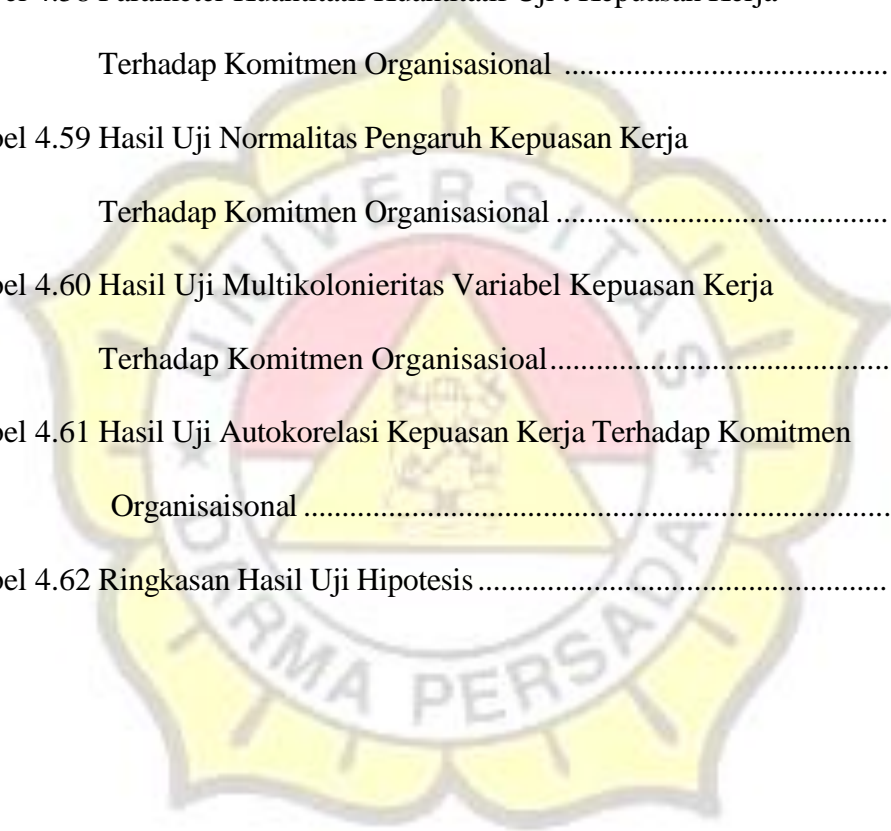
	Halaman
Tabel 1.1 Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden.....	5
Tabel 3.1 Operasional Variabel	39
Tabel 3.2 Skala Likert	44
Tabel 3.3 Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden.....	45
Tabel 4.1 Tingkat Pengembalian Kuesioner	85
Tabel 4.2 Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	86
Tabel 4.3 Profil Responden Berdasarkan Usia.....	87
Tabel 4.4 Profil Responden Berdasarkan Masa Kerja.....	88
Tabel 4.5 Tanggapan Responden Mengenai Inovasi Dan Gagasan Baru Dalam Bekerja	89
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Kebebasan Dalam Bertindak	90
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Visi Dan Misi Organisasi.....	91
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Mengenai Penyampaian Tujuan Perusahaan	92
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Mengenai Melakukan Pekerjaan Sesuai Prosedur	93
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Mengenai Arahan Yang Jelas Mengenai Pekerjaan	94
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Mengenai Fasilitas Yang Menunjang Penyelesaian Tugas	95
Tabel 4.12 Tanggapan Responden Mengenai Insentif Bila Pekerjaan Mencapai Target	96

Tabel 4.13 Tanggapan Responden Mengenai Terjalannya Komunikasi Dengan Rekan Kerja	97
Tabel 4.14 Tanggapan Responden Mengenai Menyelesaikan Pekerjaan Secara Agresif Dan Kompetitif.....	98
Tabel 4.15 Tanggapan Responden Mengenai Menjaga Status Quo.....	99
Tabel 4.16 Tanggapan Responden Mengenai Sistem Penggajian.....	100
Tabel 4.17 Tanggapan Responden Mengenai Peluang Promosi.....	101
Tabel 4.18 Tanggapan Responden Mengenai Kebijakan Oleh HRD.....	102
Tabel 4.19 Tanggapan Responden Mengenai Tindakan Lanjut Oleh HRD.	103
Tabel 4.20 Tanggapan Responden Mengenai Supervisi HRD	104
Tabel 4.21 Tanggapan Responden Mengenai Dukungan Antara Rekan Kerja	105
Tabel 4.22 Tanggapan Responden Mengenai Dukungan Dari Atasan/Mentor	106
Tabel 4.23 Tanggapan Responden Mengenai Tugas	107
Tabel 4.24 Tanggapan Responden Mengenai Kesempatan Belajar	108
Tabel 4.25 Tanggapan Responden Mengenai Tanggung Jawab	109
Tabel 4.26 Tanggapan Responden Mengenai Membantu Teman Rekan Sekerja.....	110
Tabel 4.27 Tanggapan Responden Mengenai Posisi Jabatan.....	111
Tabel 4.28 Tanggapan Responden Mengenai Perasaan Nyaman	112
Tabel 4.29 Tanggapan Responden Mengenai Perasaan Aman	113
Tabel 4.30 Tanggapan Responden Mengenai Persahabatan Dengan Rekan Sekerja.....	114

Tabel 4.31 Tanggapan Responden Mengenai Budaya Organisasi Yang Baik	115
Tabel 4.32 Tanggapan Responden Mengenai Kesenangan Saat Menyelesaikan Tugas	116
Tabel 4.33 Tanggapan Responden Mengenai Bertahan Jika Ada Yang Menawari Gaji Lebih Tinggi.....	117
Tabel 4.34 Tanggapan Responden Mengenai Merasakan Cukup Dengan Gaji Saat Ini	118
Tabel 4.35 Tanggapan Responden Mengenai Promosi Yang Menjanjikan .	119
Tabel 4.36 Tanggapan Responden Mengenai Sulit Meninggalkan Organisasi	120
Tabel 4.37 Tanggapan Responden Mengenai Terganggu Jika Saya Meninggalkan Organisasi.....	121
Tabel 4.38 Tanggapan Responden Mengenai Bertahan Disuatu Organisasi Adalah Suatu Keharusan.....	122
Tabel 4.39 Tanggapan Responden Mengenai Tidak Ada Alasan Meninggalkan Organisasi.....	123
Tabel 4.40 Hasil Uji Validitas.....	125
Tabel 4.41 Uji Reabilitas Dari Indikator Variabel Budaya Organisasi	126
Tabel 4.42 Uji Reabilitas Dari Indikator Kepuasan Kerja.....	127
Tabel 4.43 Uji Reabilitas Dari Indikator Komitmen Organisasional	128
Tabel 4.44 Parameter Kuantitatif Variabel Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional	129

Tabel 4.45 Hasil Analisis Korelasi Dan Koefisien Determinasi Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional	130
Tabel 4.46 Parameter Kuantitatif Uji F Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional	131
Tabel 4.47 Hasil Uji Normalitas Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional	134
Tabel 4.48 Hasil Uji Multikolonieritas Variabel Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional	135
Tabel 4.49 Hasil Uji Autokorelasi Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional	138
Tabel 4.50 Parameter Kuantitatif Variabel Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional	139
Tabel 4.51 Parameter Kuantitatif Korelasi Sederhana Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional	140
Tabel 4.52 Parameter Kuantitatif Kuantitatif Uji t Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional	141
Tabel 4.53 Hasil Uji Normalitas Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional	144
Tabel 4.54 Hasil Uji Multikolonieritas Variabel Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional	145

Tabel 4.55 Hasil Uji Autokorelasi Budaya Organisasi Terhadap Komitmen	
Organisaisonal	147
Tabel 4.56 Parameter Kuantitatif Variabel Kepuasan Kerja	
Terhadap Komitmen Organisasional	148
Tabel 4.57 Parameter Kuantitatif Korelasi Sederhana Kepuasan Kerja	
Terhadap Komitmen Organisasional	149
Tabel 4.58 Parameter Kuantitatif Kuantitatif Uji t Kepuasan Kerja	
Terhadap Komitmen Organisasional	150
Tabel 4.59 Hasil Uji Normalitas Pengaruh Kepuasan Kerja	
Terhadap Komitmen Organisasional	153
Tabel 4.60 Hasil Uji Multikolonieritas Variabel Kepuasan Kerja	
Terhadap Komitmen Organisasional.....	154
Tabel 4.61 Hasil Uji Autokorelasi Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen	
Organisaisonal	156
Tabel 4.62 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis	157



DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Grafik Latar Masalah	5
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	34
Gambar 2.2 Paradigma Pemikiran	35
Gambar 4.1 Struktur Organisasi Badan Kerjasama Pelayanan Antar Kampus (BKPAK)	59
Gambar 4.2 Analisis Grafik Hasil Uji Normalitas Pengaruh Penerapan Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional	133
Gambar 4.3 Analisis Grafik Hasil Uji Heteroskedastisitas Pengaruh Variabel Budaya Organisasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional.....	137
Gambar 4.4 Analisis Grafik Hasil Uji Normalitas Pengaruh Penerapan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional.....	143
Gambar 4.5 Analisis Grafik Hasil Uji Heteroskedastistas Variabel Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional.....	146
Gambar 4.6 Analisi Grafik Hasil Uji Normalitas Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional	152
Gambar 4.7 Analisi Grafik Hasil Uji Heteroskedastistas Variabel Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional	155

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup.....	166
Lampiran 2 Surat Keterangan Riset Perusahaan.....	167
Lampiran 3 Kuesioner Penelitian.....	168
Lampiran 4 Pertanyaan Wawancara	173
Lampiran 5 Tabulasi Data Profil Responden.....	175
Lampiran 6 Tabulasi Data Variabel Budaya Organisasi.....	179
Lampiran 7 Tabulasi Data Variabel Kepuasan Kerja	182
Lampiran 8 Tabulasi Data Komitmen Organisasional.....	185
Lampiran 9 Hasil <i>Output</i> SPSS Pengaruh Budaya Organisasi Dan kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional.....	188
Lampiran 10 Hasil <i>Output</i> SPSS Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasional.....	190
Lampiran 11 Hasil <i>Output</i> SPSS Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional.....	192
Lampiran 12 t Tabel.....	194
Lampiran 13 F Tabel.....	198
Lampiran 14 R Tabel	201
Lampiran 15 Struktur Organisasi Badan Kerjasama Pelayanan Antar Kampus	204
Lampiran 16 Lembar Konsultasi Bimbingan Skripsi Mahasiswa	205

