

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada pegawai pada Kantor Wilayah Direktorat Jendral Kekayaan Negara (KANWIL DJKN) DKI Jakarta, maka dapat diuraikan yaitu, sebagai berikut :

1. Kepemimpinan (X_1), Beban kerja (X_2) dan lingkungan kerja (X_3) berpengaruh terhadap kinerja pegawai sesuai dengan nilai R^2 sebesar 94,1%. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui terdapat pengaruh yang sangat baik berdasarkan tabel nilai interpretasi koefisien korelasi antara kepemimpinan, beban kerja dan lingkungan kerja memiliki pengaruh positif, yang artinya kinerja pegawai akan meningkat jika kepemimpinan, beban kerja dan lingkungan kerja diberikan dengan baik pada Kantor Wilayah Direktorat Jendral Kekayaan Negara (KANWIL DJKN) DKI Jakarta.
2. Kepemimpinan (X_1) berpengaruh terhadap kinerja pegawai (Y) sesuai dengan nilai R^2 sebesar 18,5%. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui kepemimpinan terdapat pengaruh yang kuat berdasarkan tabel nilai interpretasi koefisien korelasi terhadap kinerja pegawai, yang artinya kinerja pegawai akan meningkat jika Kepemimpinan (X_1) dilakukan dengan baik.
3. Beban kerja (X_2) berpengaruh terhadap kinerja pegawai (Y) sesuai dengan nilai R^2 sebesar 85,5%. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui Beban kerja memiliki pengaruh positif dan kuat terhadap Kinerja Pegawai (Y),

yang artinya kinerja pegawai akan meningkat apabila beban kerja ditingkatkan.

4. Lingkungan Kerja (X_1) berpengaruh terhadap kinerja pegawai (Y) sesuai dengan nilai R^2 sebesar 37,4%. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui lingkungan kerja terdapat pengaruh yang kuat berdasarkan tabel nilai interpretasi koefisien korelasi terhadap kinerja pegawai, yang artinya kinerja pegawai akan meningkat jika pegawai merasa nyaman dengan lingkungan kerjanya.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data, maka yang dapat penulis sarankan untuk pegawai Kantor Wilayah Direktorat Jendral Kekayaan Negara (KANWIL DJKN) DKI Jakarta yaitu :

1. Kepemimpinan, berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Kantor Wilayah Direktorat Jendral Kekayaan Negara (KANWIL DJKN) DKI Jakarta. Oleh karena itu instansi perlu memperhatikan kepemimpinan yang dapat dilakukan adalah meningkatkan perhatian khusus para pegawai dan lebih bertanggung jawab.
2. Beban kerja mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap Kinerja pegawai. Oleh karena itu Instansi Kantor Wilayah Direktorat Jendral Kekayaan Negara (KANWIL DJKN) DKI Jakarta perlu meninjau beban kerja yang diberikan pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan dengan tingkat kesulitan

yang tinggi, agar pegawai mampu menggunakan waktu bekerja dengan maksimal sehingga dapat tercapai target sesuai waktu yang diberikan.

3. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap kinerja pegawai Kantor Wilayah Direktorat Jendral Kekayaan Negara (KANWIL DJKN) DKI Jakarta oleh karena itu disarankan agar perusahaan selalu menjaga lingkungan kerja yang baik dan nyaman, serta diharapkan agar perusahaan dapat lebih mengoptimalkan dan mendukung sarana prasarana yang tersedia agar dapat menunjang aktivitas karyawan dalam bekerja.
4. Kinerja pegawai dapat lebih meningkat apabila pegawai bisa lebih memaksimalkan hasil kerjanya secara kuantitas dan kualitas, instansi harus membangun mentalitas tim yang menganggap bahwa pegawai adalah bagian dari suatu instansi bukan pegawai individu, sikap ini diperlukan agar meningkatkan inisiatif dan dapat menerima ide atau masukan dari pegawai. Serta adanya perhatian dari perusahaan dengan meningkatkan koordinasi dalam melakukan pengawasan dan evaluasi terhadap pencapaian kinerja agar para pegawai lebih bersemangat untuk meningkatkan kualitas dan kuantitas hasil kerjanya