

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT. Umbar Gagah Kreatif dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Kompetensi dan pengembangan karir mempunyai pengaruh yang cukup terhadap kinerja karyawan sebesar 70,8% dan sisanya 29,2% dipengaruhi oleh variabel lain. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui terdapat pengaruh antara kompetensi dan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada PT. Umbar Gagah Kreatif. Kompetensi dan pengembangan karir memiliki pengaruh positif, yang berarti kinerja karyawan akan meningkat jika kompetensi dan pengembangan karir di perusahaan berjalan dengan baik.
2. Variabel kompetensi mempunyai pengaruh yang cukup baik terhadap kinerja karyawan sebesar 64,5% dan sisanya 35,5% dipengaruhi oleh variabel lain. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui terdapat pengaruh antara kompetensi terhadap kinerja karyawan pada PT. Umbar Gagah Kreatif. Kompetensi memiliki pengaruh positif, yang berarti kinerja karyawan akan meningkat jika penerapan kompetensi berjalan dengan baik.
3. Variabel pengembangan karir mempunyai pengaruh yang cukup terhadap kinerja karyawan sebesar 55,2% dan sisanya 44,8% dipengaruhi oleh variabel lain. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui terdapat pengaruh antara pengembangan karir terhadap kinerja karyawan pada PT. Umbar Gagah Kreatif. Pengembangan karir memiliki pengaruh positif, yang berarti kinerja karyawan akan meningkat jika pengembangan karir karyawan berjalan dengan baik.

5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data di atas, maka yang dapat penulis sarankan untuk PT.

Umbar Gagas Kreatif adalah:

1. Dalam menerapkan kompetensi dan pengembangan karir untuk menunjang kinerja karyawan pada PT. Umbar Gagas Kreatif, hendaknya pihak manajemen lebih memperhatikan lagi kompetensi dan pengembangan karir yang ada diperusahaan karena semakin baik kompetensi dan pengembangan karir maka akan semakin baik kinerja karyawan dalam melakukan pekerjaannya demi mewujudkan tujuan perusahaan.
2. Untuk meningkatkan kinerja karyawan melalui kompetensi yang baik hendaknya perusahaan memberikan pelatihan-pelatihan dan kegiatan pendidikan secara periodik agar karyawan lebih mampu bekerja sesuai dengan batas kemampuan karyawan.
3. Untuk meningkatkan pengembangan karir terhadap kinerja karyawan yang baik, perlu adanya peningkatan dalam hal menyebarluaskan informasi tentang jalur perencanaan karir karyawan dan menyediakan rincian syarat-syarat dan prosedur agar karyawan dapat mengembangkan karirnya diperusahaanterhadap perubahan-perubahan peraturan di dalam perusahaan, dengan begitu dapat lebih memperkuat budaya organisasi yang ada sehingga meningkatkan kepuasan kerja.

