

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT. Surya Madistrindo maka dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Penghargaan dan beban kerja mempunyai pengaruh yang cukup terhadap loyalitas karyawan sebesar 30,1% dan sisanya 69,9% dipengaruhi oleh variabel lain. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui terdapat pengaruh antara penghargaan dan beban kerja terhadap loyalitas karyawan pada PT. Surya Madistrindo. Penghargaan dan beban kerja memiliki pengaruh positif, yang berarti loyalitas karyawan akan meningkat jika sistem penghargaan dan pembagian beban kerja dilakukan dengan baik.
2. Variabel penghargaan mempunyai pengaruh yang lemah terhadap loyalitas karyawan sebesar 19,8% dan sisanya 80,2% dipengaruhi oleh variabel lain. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui terdapat pengaruh antara penghargaan terhadap loyalitas karyawan pada PT. Surya Madistrindo. Penghargaan memiliki pengaruh positif, yang berarti loyalitas karyawan akan meningkat apabila sistem penghargaan dilakukan dengan baik.
3. Variabel beban kerja mempunyai pengaruh yang lemah terhadap loyalitas karyawan sebesar 24,1% dan sisanya 75,9% dipengaruhi oleh variabel lain. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui terdapat pengaruh antara beban

kerja terhadap loyalitas karyawan pada PT. Surya Madistrindo. Beban kerja memiliki pengaruh positif, yang berarti loyalitas akan meningkat apabila pemanfaatan beban kerja dapat dibagi secara merata dan dilakukan dengan baik.

## 5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, maka yang dapat penulis sarankan untuk PT. Surya Madistrindo adalah :

1. Dalam menerapkan penghargaan dan beban kerja untuk menunjang loyalitas karyawan pada PT. Surya Madistrindo, hendaknya pihak manajemen lebih meningkatkan penghargaan yang lebih memuaskan karyawan sesuai dengan beban kerja yang diterima oleh setiap karyawan dengan demikian perhatian melalui penghargaan akan menunjang loyalitas karyawan dan perusahaan akan semakin efektif dalam mewujudkan tujuannya.
2. Untuk meningkatkan loyalitas karyawan melalui penghargaan yang masih lemah hendaknya perusahaan memberikan sistem penghargaan yang lebih memuaskan agar loyalitas karyawan dapat terwujud dengan baik.
3. Untuk meningkatkan beban kerja terhadap loyalitas karyawan perusahaan yang masih lemah, perusahaan perlu mengkodisikan beban kerja yang optimal terhadap karyawan. Perbaikan didalam sistem pembagian beban kerja yang merata akan menunjang loyalitas terhadap karyawan.