

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data kuesioner yang telah disebarkan kepada karyawan PT.Tribuanan Indraloka Semesta, ada beberapa kesimpulan sebagai berikut :

1. Gaya kepemimpinan memiliki pengaruh signifikan terhadap motivasi kerja dan kinerja karyawan. Teori ini didukung oleh konsep bahwa kepemimpinan yang efektif dapat meningkatkan semangat dan produktivitas kerja karyawan.
2. Lingkungan kerja juga mempengaruhi motivasi kerja karyawan. Pengaruh lingkungan kerja secara langsung lebih signifikan apabila dibandingkan dengan pengaruh tidak langsung yang dimediasi dengan variabel motivasi kerja.

Kesimpulan ini menunjukkan pentingnya peran gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja dalam mempengaruhi motivasi dan kinerja karyawan. Implementasi gaya kepemimpinan yang efektif dan penciptaan lingkungan kerja yang kondusif dapat meningkatkan motivasi dan kinerja karyawan secara keseluruhan.

5.2 Saran

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan oleh penulis, maka ada beberapa saran yang akan diberikan sebagai berikut :

1. Bagi Peneliti lain

a. Saran bagi peneliti lain sebaiknya lebih mengembangkan teori mengenai gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui motivasi sebagai variabel intervening pada PT. Tribunalan Indraloka Semesta dan diharapkan penelitian ini bisa dijadikan sebagai referensi untuk peneliti lain.

b. Penelitian selanjutnya diharapkan untuk menggunakan jumlah yang lebih besar lagi dan memiliki tingkat kompleksitas responden yang tinggi, karena semakin besar jumlah dan tingkat dari kompleksitanya maka nilai statistik penelitian akan lebih akurat.

2. Bagi Perusahaan

a. Diharapkan perusahaan agar lebih meningkatkan gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja. pimpinan perusahaan diharapkan harus lebih memerhatikan kepentingan karyawannya dengan berusaha dengan menciptakan hubungan yang baik dan terbuka. Dengan demikian pimpinan dapat mengetahui keinginan karyawan dan sebaliknya pula. Sehingga produktifitas kerja karyawan dapat meningkat yang sangat berpengaruh pula untuk kebaikan perusahaan di kemudian hari

- b. PT. Tribuanan Indraloka Semesta sebaiknya mampu menciptakan hubungan yang baik antara antasan dan rekan kerja satu sama lain, agak lebih kondusif dan karyawan merasa nyaman dalam bekerja yang dapat mempengaruhi terhadap produktivitas perusahaan.

