

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang peneliti lakukan pada PT. Lion Super Indo maka dapat diuraikan sebagai berikut:

1. Penilaian kinerja dan pengalaman kerja mempunyai pengaruh yang lemah terhadap pengembangan karir terlihat dari hasil perhitungan SPSS R^2 sebesar 20,5% dan sisanya 79,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Setelah dilakukan uji hipotesis secara simultan (uji f), menunjukkan besaran F hitung $>$ F tabel, yaitu $15,586 > 3,07$ yang artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara penilaian kinerja dan pengalaman kerja terhadap pengembangan karir di PT. Lion Super Indo. Sedangkan besarnya pengaruh penilaian kinerja dan pengalaman kerja terhadap pengembangan karir memiliki persamaan $Y = 23,149 + 0,317 X_1 + 0,169 X_2$, dari persamaan tersebut diketahui bahwa nilai variabel independen bernilai positif atau searah yang artinya semakin baik penilaian kinerja dan pengalaman kerja maka akan semakin baik pula pengembangan karir.
2. Variabel penilaian kinerja mempunyai pengaruh yang lemah terhadap pengembangan karir yaitu sebesar 19,8% dan sisanya 80,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Setelah melakukan uji hipotesis secara parsial (uji t), menunjukkan besaran t hitung $>$ t tabel, yaitu $5,481 > 1,657$, yang artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel penilaian kinerja terhadap pengembangan karir di PT. Lion Super Indo. Sedangkan besarnya pengaruh penilaian kinerja terhadap pengembangan karir memiliki persamaan $Y = 24,354 + 0,462 X_1$ dari persamaan tersebut diketahui bahwa nilai

variabel independen bernilai positif atau searah yang artinya semakin baik penilaian kinerja maka akan semakin baik pula pengembangan karir.

3. Variabel pengalaman kerja mempunyai pengaruh yang lemah terhadap pengembangan karir yaitu sebesar 17,9% dan sisanya 82,1% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Setelah melakukan uji hipotesis secara parsial (uji t), menunjukkan besaran t hitung $> t$ tabel yaitu $5,166 > 1,657$ yang artinya terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel pengalaman kerja terhadap pengembangan karir pada Lion Super Indo. Sedangkan besarnya pengaruh pengalaman kerja terhadap pengembangan karir memiliki persamaan $Y = 25,404 + 0,439 X_2$ dari persamaan tersebut diketahui bahwa nilai variabel independen bernilai positif atau searah yang artinya semakin baik pengalaman kerja maka akan semakin baik pula pengembangan karir.

5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data di atas, maka yang dapat peneliti sarankan untuk PT. Lion Super Indo sebagai berikut :

1. Penilaian kinerja dan pengalaman kerja berpengaruh lemah terhadap pengembangan karir karyawan pada PT. Lion Super Indo. Ada faktor lain yang perlu dipertimbangkan oleh manajemen yaitu mengenai pelatihan dan *assessment*. Karyawan perlu dibekali oleh pelatihan yang dapat menambah pengetahuan serta kompetensi karena kedua hal tersebut dibutuhkan untuk dapat mencapai jenjang karir yang lebih tinggi. Selain itu karyawan perlu diberikan informasi yang cukup tentang *assessment* agar karyawan dapat lebih maksimal lagi menunjukkan tentang potensi yang dimiliki.
2. Penilaian kinerja kurang berpengaruh terhadap pengembangan karir. Manajemen perlu melakukan perbaikan-perbaikan dalam proses pelaksanaan penilaian kinerja

diantaranya perlu dilakukan secara objektif agar hasil penilaian yang didapat merupakan gambaran kondisi kinerja karyawan yang sesungguhnya.

3. Pengalaman kerja kurang berpengaruh terhadap pengembangan karir. Manajemen perlu mempertimbangkan untuk memberi kesempatan rotasi pekerjaan kepada karyawan-karyawan yang sudah lama berada di suatu posisi tertentu. Langkah ini dilakukan sebagai upaya agar karyawan dapat menguasai lebih banyak tentang pekerjaan lainnya terutama yang bersifat strategis.

