

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian data pengolahan yang penulis lakukan pada divisi bengkel PT Tunas Toyota Pasar Minggu, berikut adalah kesimpulan yang didapat:

1. Beban Kerja (X_1), Motivasi Kerja (X_2) dan Pengembangan Karir (X_3) ada pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), menunjukkan bahwa hasil hipotesis searah, artinya beban kerja yang rendah, motivasi kerja yang tinggi, serta pengembangan karir yang baik dapat berpengaruh meningkatkan kinerja karyawan.
2. Beban Kerja (X_1) berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), menunjukkan bahwa hasil hipotesis bertolak belakang, artinya semakin rendah beban kerjanya maka akan semakin baik dan meningkat kinerja karyawannya, begitupun sebaliknya jika beban kerja tinggi dan melampaui batas maka dapat menurunkan kinerja karyawan.
3. Motivasi Kerja (X_2) ada pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), menunjukkan bahwa hasil hipotesis searah, artinya semakin tinggi tingkat motivasi kerja maka akan semakin meningkat kinerja karyawannya, begitupun sebaliknya jika motivasi kerjanya rendah maka dapat menurunkan kinerja karyawan.

4. Pengembangan Karir (X_3) ada pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y), menunjukkan bahwa hasil hipotesis searah, artinya semakin baik pengembangan karirnya maka akan semakin baik dan meningkat kinerja karyawannya, begitupun sebaliknya jika pengembangan karir tidak baik maka dapat menurunkan kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data diatas, maka yang dapat penulis sarankan untuk divisi bengkel PT Tunas Toyota Pasar Minggu sebagai berikut:

1. PT Tunas Toyota Pasar Minggu perlu meningkatkan perhatian khusus terhadap karyawannya atas beban kerja yang berpengaruh terhadap kinerja karyawan untuk lebih peka terhadap beban mental, beban waktu dan beban fisik. Karena beban kerja yang berlebihan dapat berdampak kurang baik terhadap kinerja karyawan.
2. Untuk meningkatkan motivasi kerja sebaiknya PT Tunas Toyota Pasar Minggu lebih memperhatikan dorongan seseorang untuk bekerja dan membuat kondisi pekerjaan aman serta nyaman untuk para karyawan, sehingga menjadi penunjang untuk kenaikan kinerja karyawan.
3. Pengembangan karir bukanlah sesuatu yang statis dan tetap, dan oleh karena itu harus dikaji dan dikembangkan secara terus- menerus. Oleh karena itu perusahaan harus terus memenuhi kejelasan karir, pengembangan diri diukur dan perbaikan mutu kinerja.

4. Untuk meningkatkan kinerja karyawan, perusahaan harus memperhatikan target, kualitas, waktu penyelesaian dan taat asas agar bisa terkoordinasi dengan baik.

