

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada karyawan PT Sannaga Manggala Utama , maka dapat disimpulkan diuraikan berikut:

1. Pengaruh Beban kerja, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan terlihat dari perhitungan SPSS *R square* yang hasilnya sebesar 51.1% dan sisannya dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti
2. Beban kerja tidak mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 21.3 % dan sisannya dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti. Beban kerja tidak memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan
3. Disiplin kerja mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 14.8 % dan sisannya dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti. Disiplin kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan.
4. Lingkungan kerja mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 16.7 % dan sisannya dipengaruhi variabel lain yang tidak diteliti. Lingkungan kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

5.2. Saran

Berdasarkan penolahan data diatas, maka penulis dapat memberikan saran untuk karyawan PT Sannaga Manggala Utama, sebagai berikut :

1. Beban kerja tidak mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan di PT Sannaga Manggala Utama, oleh karena itu disarankan instansi harus dapat mengelola dan memperhatikan tingkat beban kerja karyawan melalui pemberian waktu yang cukup untuk tugas-tugas dan target yang harus diselesaikan karyawan, serta menyesuaikan volume kerja yang diberikan dengan kemampuan karyawan agar tidak membuat karyawan merasa terbebani.
2. Disiplin kerja mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan PT Sannaga Manggala Utama, oleh karena itu disarankan agar instansi mampu meningkatkan disiplin kerja karyawan agar lebih baik dari sebelumnya dengan tetap memperhatikan aturan yang telah ada dalam instansi mengenai kedisiplinan karyawan, serta menambahkan beberapa aturan baru berupa sanksi tegas terhadap karyawan yang tidak disiplin terutama yang berkaitan dengan ketepatan waktu saat bekerja.
3. Lingkungan kerja mempunyai pengaruh baik terhadap kinerja karyawan PT Sannaga Manggala Utama oleh karena itu disarankan agar instansi dapat lebih mengoptimalkan dan mendukung sarana prasarana yang tersedia di kantor agar dapat menunjang aktifitas karyawan dalam bekerja.