

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengelolaan data yang penulis lakukan pada karyawan Badan Kerjasama Pelayanan Antar Kampus, maka dapat diuraikan yaitu, sebagai berikut:

1. Disiplin Kerja, Komunikasi, dan Budaya Organisasi memiliki pengaruh positif terhadap Kinerja Karyawan pada Badan Kerjasama Pelayanan Antar Kampus, dengan pengaruh ketiga faktor tersebut cukup signifikan, meskipun masih ada faktor lain yang juga mempengaruhi kinerja karyawan yang tidak diteliti dalam studi ini.
2. Disiplin Kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Hal ini berarti Kinerja Pegawai akan meningkat jika instansi tersebut menerapkan Disiplin Kerja dengan baik.
3. Komunikasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai, yang berarti Kinerja Karyawan akan meningkat jika komunikasi di antara karyawan berjalan lancar.
4. Budaya Organisasi juga memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, yang menunjukkan bahwa Kinerja Karyawan akan meningkat jika budaya organisasi berjalan dengan baik dan karyawan bersemangat dalam bekerja.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data, maka yang dapat penulis sarankan untuk karyawan Badan Kerjasama Pelayanan Antar Kampus adalah sebagai berikut:

1. Pada hasil penelitian ini, untuk meningkatkan kinerja karyawan melalui variabel disiplin kerja, komunikasi dan budaya organisasi. Para karyawan harus mulai lebih disiplin lagi terkhususnya untuk kegiatan yang akan dijalankan di organisasi, begitu juga dengan komunikasi antara para karyawan lebih ditingkatkan baik dengan atasan ataupun anggota lainnya dan memperkuat budaya yang sudah dibuat dari awal berdirinya organisasi tersebut, maka tingkat kinerja karyawan akan meningkat.
2. Untuk meningkatkan kinerja karyawan melalui variabel disiplin kerja dengan cara meningkatkan kesadaran karyawan terhadap kedisiplinan guna memperlancar aktivitas organisasi harus menetapkan sanksi hukuman yang sesuai dengan peraturan organisasi sehingga karyawan akan lebih patuh untuk melaksanakan kegiatan yang dijalankan dalam organisasi.
3. Untuk meningkatkan kinerja karyawan melalui variabel komunikasi dengan cara memperlancar informasi baik dari atasan ataupun dari bawahan agar setiap informasi dapat tersampaikan dengan baik tanpa adanya *miss* komunikasi sehingga mengurangi terjadinya kesalahan dalam melaksanakan di tiap kegiatan dalam organisasi.
4. Untuk meningkatkan kinerja karyawan melalui variabel budaya organisasi dengan cara memperkuat budaya yang sudah ditetapkan oleh organisasi dari

awal dibentuk dan bagi karyawan yang baru mengikuti organisasi ini kiranya dapat beradaptasi dan memahami lingkungan baru agar terciptanya kinerja karyawan yang maksimal.

