



UNIVERSITAS DARMA PERSADA

Jl. Taman Malaka Selatan, Pondok Kelapa, Jakarta Timur, Indonesia 13450

Telp. (021) 8649051, 8649053, 8649057 Fax. (021) 8649052

E-mail : humas@unsada.ac.id Home page : <http://www.unsada.ac.id>

SURAT KETERANGAN TANDA LULUS

Nomor: 406/P/FT-Dekan/VIII/2024

Yang bertanda tangan dibawah ini menerangkan bahwa :

Nama : **BILAL AKBAR KRISNAMURTI**

N I M : 2020240071

Telah menyelesaikan seluruh Program Studi Strata Satu (S-1) Fakultas Teknik Jurusan Sistem Informasi Universitas Darma Persada dan dinyatakan Lulus berdasarkan Yudisium tanggal 7 Agustus 2024.

Surat keterangan ini diberikan berhubung ijazah Strata Satu (S-1) masih dalam proses penyelesaian.

Demikian surat keterangan ini dibuat, agar dapat dipergunakan sebagaimana mestinya.

Jakarta, 13 Agustus 2024

Dekan Fakultas Teknik

Dr. Ade Supriatna, ST, MT.

MONOZUKURI • TRILINGUAL • RENEWABLE ENERGY



BSN-PT
TERAKREDITASI B
SK BSN-PT NO. 003/SK/BSN-PT/MK/RS/16/2015

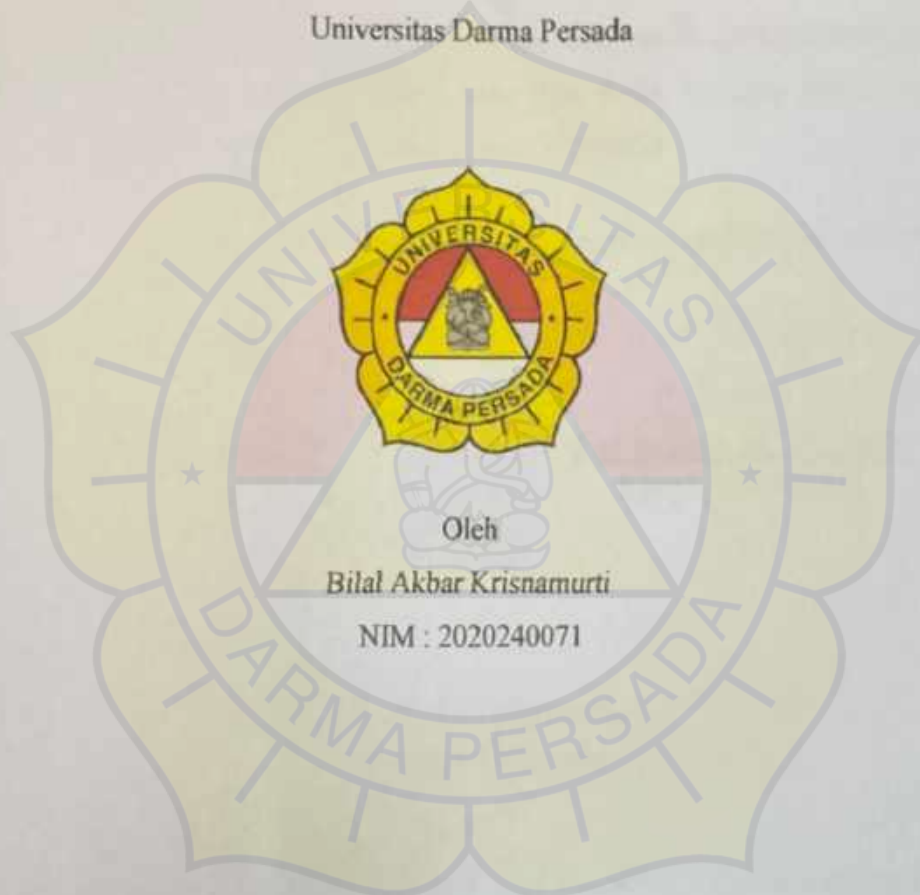


Dipindai dengan CamScanner

Dipindai dengan
CamScanner

**RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI REKRUTMEN
OUTSOURCING METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING
(SAW) PADA PT. SUNRECRUIT INDONESIA**

Skripsi Sarjana ini diajukan sebagai
salah satu syarat kelulusan pada Program Strata satu (S1)
untuk Program Studi Sistem Informasi Fakultas Teknik
Universitas Darma Persada



**Program Studi Sistem Informasi
Fakultas Teknik
Universitas Darma Persada
Jakarta
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi yang berjudul :

RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI REKRUTMEN OUTSOURCING METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) PADA PT. SUNRECRUIT INDONESIA

Telah **disetujui dan disahkan** serta diijinkan untuk dipresentasikan pada Sidang Tugas Akhir Program Strata Satu (S1) untuk Program Studi Sistem Informasi pada Semester Genap Tahun Ajaran 2023/2024

PEMBIMBING LAPANGAN

 PT. SUN RECRUIT INDONESIA

Shanti Rahmi Putri

DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

Nur Svamsiyah, ST., MTI

NIDN : 0301047501

KETUA JURUSAN
Sistem Informasi

Eka Yuni Astuty, S.Kom., MMSI

NIDN: 0301067502

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Skripsi Sarjana yang berjudul :

RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI REKRUTMEN OUTSOURCING METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) PADA PT. SUNRECRUIT INDONESIA

Merupakan karya ilmiah yang saya susun di bawah bimbingan Ibu Nur Syamsiyah, ST., MTI merupakan jiplakan Skripsi Sarjana atau Karya Orang Lain, sebagian atau seluruhnya dan isinya menjadi tanggung jawab saya sendiri.

Penyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Jakarta, 3 Juli 2024



(Buai Akbar Krisnamurti)

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi ini diajukan oleh :

Nama : Bilal Akbar Krisnamurti

NIM : 2020240071

Program Studi : Sistem Informasi

Judul Skripsi : RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI

REKRUTMEN OUTSOURCING METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING
(SAW) PADA PT. SUNRECRUIT INDONESIA

DEWAN PENGUJI

Pembimbing : Nur Syamsiyah, ST., MTI (.....)

Penguji I : Eka Yuni Astuty, S.Kom., MMSI (.....)

Penguji II : Mira Febriana Sesunan, S.Kom., M.Cs (.....)

Penguji III : Endang Ayu Susilawati, ST., M.MSI (.....)

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal : 5 Agustus 2024

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas Darma Persada, saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Bilal Akbar Krisnamurti
NIM : 2020240071
Program Studi : Sistem Informasi
Fakultas : Teknik
Jenis Karya : Skripsi

demikian pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Darma Persada Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI REKRUTMEN OUTSOURCING METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) PADA PT. SUNRECRUIT INDONESIA

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Darma Persada berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya tanpa meminta izin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 5 Agustus 2024

Yang menyatakan,



(Bilal Akbar Krisnamurti)

**RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI REKRUTMEN
OUTSOURCING METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING
(SAW) PADA PT. SUNRECRUIT INDONESIA**

Skripsi Sarjana ini diajukan sebagai
salah satu syarat kelulusan pada Program Strata satu (S1)
untuk Program Studi Sistem Informasi Fakultas Teknik
Universitas Darma Persada



Oleh
Bilal Akbar Krisnamurti
NIM : 2020240071

**Program Studi Sistem Informasi
Fakultas Teknik
Universitas Darma Persada
Jakarta
2024**

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI

Skripsi yang berjudul :

RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI REKRUTMEN OUTSOURCING METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) PADA PT. SUNRECRUIT INDONESIA

Telah **disetujui dan disahkan** serta diijinkan untuk dipresentasikan pada Sidang Tugas Akhir Program Strata Satu (S1) untuk Program Studi Sistem Informasi pada Semester Genap Tahun Ajaran 2023/2024

PEMBIMBING LAPANGAN

DOSEN PEMBIMBING SKRIPSI

Shanti Rahmi Putri

Nur Syamsiyah, ST., MTI

KETUA JURUSAN
Sistem Informasi

Eka Yuni Astuty, S.Kom., MMSI

NIDN: 0301067502

LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Skripsi Sarjana yang berjudul :

**RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI REKRUTMEN
OUTSOURCING METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING
(SAW) PADA PT. SUNRECRUIT INDONESIA**

Merupakan karya ilmiah yang saya susun di bawah bimbingan Ibu Nur Syamsiyah, ST., MTI merupakan jiplakan Skripsi Sarjana atau Karya Orang Lain, sebagian atau seluruhnya dan isinya menjadi tanggung jawab saya sendiri.

Penyataan ini saya buat dengan sesungguhnya.

Jakarta, 3 Juli 2024

Materai

Rp. 10.000,-

(Bilal Akbar Krisnamurti)

LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI

Skripsi ini diajukan oleh :

Nama : Bilal Akbar Krisnamurti

NIM : 2020240071

Program Studi : Sistem Informasi

Judul Skripsi : RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI

REKRUTMEN OUTSOURCING METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING
(SAW) PADA PT. SUNRECRUIT INDONESIA

DEWAN PENGUJI

Pembimbing : Nur Syamsiyah, ST., MTI (.....)

Penguji I : Eka Yuni Astuty, S.Kom., MMSI (.....)

Penguji II : Mira Febriana Sesunan, S.Kom., M.Cs (.....)

Penguji III : Endang Ayu Susilawati, ST.,M.MSI (.....)

Ditetapkan di : Jakarta

Tanggal : 5 Agustus 2024

LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI

KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS

Sebagai sivitas akademik Universitas Darma Persada, saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Bilal Akbar Krisnamurti
NIM : 2020240071
Program Studi : Sistem Informasi
Fakultas : Teknik
Jenis Karya : Skripsi

demi pengembangan ilmu pengetahuan, menyetujui untuk memberikan kepada Universitas Darma Persada Hak Bebas Royalti Noneksklusif (*Non-exclusive Royalty-Free Right*) atas karya ilmiah saya yang berjudul:

RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI REKRUTMEN OUTSOURCING METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) PADA PT. SUNRECRUIT INDONESIA

beserta perangkat yang ada (jika diperlukan). Dengan Hak Bebas Royalti Noneksklusif ini Universitas Darma Persada berhak menyimpan, mengalihmedia/formatkan, mengelola dalam bentuk pangkalan data (*database*), merawat, dan mempublikasikan tugas akhir saya tanpa meminta izin dari saya selama tetap mencantumkan nama saya sebagai penulis/pencipta dan sebagai pemilik Hak Cipta.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 5 Agustus 2024
Yang menyatakan,

(Bilal Akbar Krisnamurti)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmat serta karunia-Nya, sehingga pada akhirnya penulis dapat menyelesaikan tugas ini dengan baik. Skripsi ini penulis sajikan dalam bentuk buku yang sederhana. Adapun judul Skripsi yang penulis ambil adalah sebagai berikut :

RANCANG BANGUN SISTEM INFORMASI REKRUTMEN OUTSOURCING METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) PADA PT. SUNRECRUIT INDONESIA

Tujuan penulisan Skripsi ini dibuat salah satu syarat kelulusan pada Program Strata satu (S1) untuk Program Studi Sistem Informasi Fakultas Teknik Universitas Darma Persada.

Sebagai bahan penulisan diambil berdasarkan hasil penelitian, wawancara, observasi dan beberapa sumber literatur yang mendukung penulisan Skripsi ini. Penulis menyadari bahwa tanpa bimbingan dan dorongan dari semua pihak, maka penulisan Skripsi ini tidak akan lancar. Oleh karena itu pada kesempatan ini, izinkanlah penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Ade Supriatna, ST.,MT., selaku Dekan Fakultas Teknik Universitas Darma Persada.
2. Eka Yuni Astuty, S.Kom., MMSI. Selaku Dosen Pembimbing Skripsi dan Ketua Jurusan Sistem Informasi Fakultas Teknik Universitas Darma Persada.
3. Orang tua tercinta yang tidak pernah lelah memberikan dukungan moral, materil maupun spiritual.
4. Dosen di lingkungan Fakultas Teknik, Jurusan Sistem Informasi Universitas Darma Persada
5. Shanti Rahmi Putri selaku pembimbing lapangan

6. Rekan - rekan Mahasiswa Sistem Informasi Universitas Darma Persada Angkatan 2020 yang telah memberikan semangat dalam mengerjakan Skripsi.

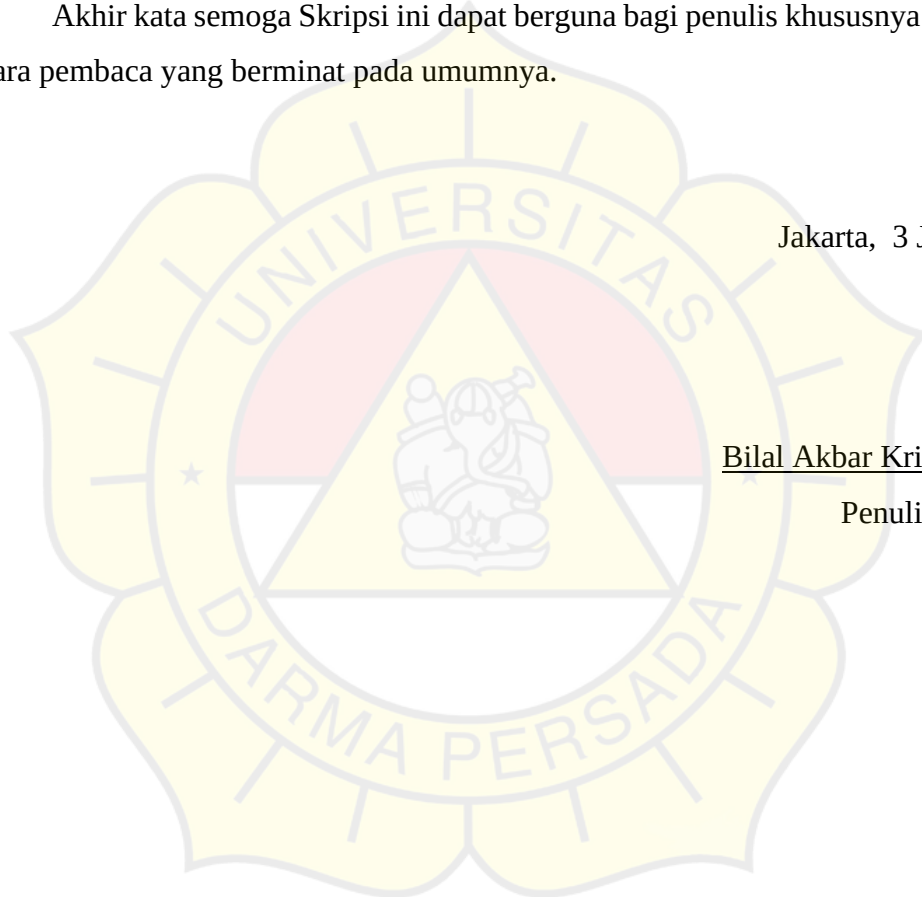
Serta semua pihak yang terlalu banyak untuk disebut satu persatu sehingga terwujudnya penulisan ini. Penulis menyadari bahwa penulisan Skripsi ini masih jauh sekali dari sempurna, untuk itu penulis mohon kritik dan saran yang bersifat membangun demi kesempurnaan penulisan dimasa yang akan datang.

Akhir kata semoga Skripsi ini dapat berguna bagi penulis khususnya dan bagi para pembaca yang berminat pada umumnya.

Jakarta, 3 Juli 2024

Bilal Akbar Krisnamurti

Penulis



ABSTRAK

Outsourcing adalah strategi bisnis yang umum digunakan oleh perusahaan untuk mendapatkan layanan dari pihak ketiga dalam rangka mengoptimalkan biaya dan sumber daya. Dalam konteks rekrutmen, outsourcing khususnya pada level manajerial, perusahaan sering kali mempercayakan proses seleksi dan rekrutmen karyawan kepada agen atau perusahaan khusus yang memiliki keahlian dalam mencari calon yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan.. Penelitian ini menggunakan metode Simple Additive Weighting (SAW) untuk merancang dan mengembangkan sistem informasi rekrutmen outsourcing level manajerial untuk PT. Sunrecruit Indonesia. Pada saat ini, proses penilaian terhadap setiap subkriteria dalam rekrutmen manajerial outsourcing di perusahaan dilakukan dengan mencatat hasil penilaian ke dalam buku tulis atau mencetak lembar penilaian subkriteria yang kemudian diisi dengan tulisan tangan. Pendekatan ini memiliki sejumlah kelemahan signifikan. Pertama, proses ini sangat rentan terhadap kesalahan, baik dalam pencatatan maupun dalam perhitungan nilai. Kesalahan ini dapat berdampak serius pada hasil akhir penilaian dan mempengaruhi keputusan rekrutmen. Kedua cara ini memerlukan waktu yang lebih lama karena setiap penilaian harus dicatat dan dihitung secara individual. Proses ini tidak hanya memakan waktu tetapi juga menghambat efisiensi kerja, terutama ketika jumlah pelamar cukup banyak. Ketiga, sulit untuk melakukan pemantauan dan evaluasi secara sistematis. Data yang dicatat dengan cara ini sering kali tidak terorganisir dengan baik, sehingga sulit untuk diakses dan dianalisis lebih lanjut.

Kata kunci : Outsourcing, Rekrutmen, Penilaian.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN SKRIPSI.....	iii
LEMBAR PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI	iii
LEMBAR PENGESAHAN SKRIPSI	v
LEMBAR PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH UNTUK KEPENTINGAN AKADEMIS	vi
KATA PENGANTAR	ii
ABSTRAK	iv
DAFTAR ISI.....	v
DAFTAR SIMBOL.....	xi
DAFTAR GAMBAR	xiv
DAFTAR TABEL.....	xviii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Perumusan Masalah.....	3
1.3 Tujuan Penelitian.....	3
1.4 Manfaat Penelitian.....	4
1.5 Ruang Lingkup Penelitian	4
1.6 Sistematika Penulisan.....	4
BAB II LANDASAN TEORI	6

2.1 Konsep Dasar Sistem.....	6
2.1.1 Pengertian Sistem	6
2.1.2 Karakteristik Sistem	7
2.1.3 Klasifikasi Sistem	8
2.1.4 Pengertian Sistem Informasi.....	9
2.1.5 Pengertian Rancang bangun	10
2.1.6 Pengertian Rekrutmen	10
2.1.8 Pengertian Outsourcing	11
2.1.9 Pengertian Metode SAW	11
2.3 Perangkat Lunak Yang Digunakan.....	13
2.3.1 HTML (<i>Hyper Text Markup Language</i>).....	13
2.3.3 Laravel	13
2.3.4 Basis Data	13
2.3.5 PostgreSQL.....	13
2.4 Peralatan Pendukung (<i>Tools System</i>).....	14
2.4.1 Pengenalan UML	14
2.4.2 Model-model Diagram UML.....	15
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	16
3.1 Kerangka Pemikiran	16
3.2 Alur Penelitian	17
3.2.1 Pengumpulan Data.....	18

A. Observasi	18
B. Wawancara.....	19
C. Studi Pusaka.....	19
3.2.2 Analisis Permasalahan	19
3.2.3 Perancangan Sistem	19
3.2.4 Implementasi Sistem.....	20
3.2.5 Pengujian Sistem	20
3.3 Waktu dan Tempat Penelitian.....	20
3.4 Alat dan Bahan Penelitian	20
3.4.1 Alat Penelitian	20
3.4.2 Bahan Penelitian	21
BAB IV IDENTIFIKASI ORGANISASI.....	22
4.1 Tinjauan Organisasi	22
4.1.1 Sejarah Perusahaan	22
4.1.2 Struktur Organisasi dan Fungsi	23
4.2 Analisa Sistem	25
4.2.1 <i>Use Case Diagram</i> Sistem Yang Berjalan	25
4.2.2 Skenario Sistem yang Berjalan.....	26
4.2.3 Activity Diagram Sistem Yang Berjalan	33
4.3.4 Spesifikasi Dokumen Masukan	39
4.3.5 Spesifikasi Dokumen Keluaran	39

4.3.6 Identifikasi dan Solusi Sistem	40
4.3 Perancangan Sistem	41
4.3.1 Use Case Diagram Sistem Usulan	41
4.3.2 Skenario Sistem Usulan	44
4.3.3 Activity Diagram Sistem Usulan	60
4.3.4 Rancangan Masukan	76
4.3.5 Rancangan Keluaran	78
4.3.6 Rancangan Basis Data	83
4.4 Implementasi Sistem	86
4.4.1 Implementasi Sistem Login	86
4.4.2 Implementasi Sistem Homepage	87
4.4.2 Implementasi Sistem HR Sunrecruit	88
4.4.2 Implementasi Sistem HR Client	95
4.4.3 Implementasi Sistem Kandidat	101
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN	104
5.1 Tampilan Aplikasi	104
5.1.1 Tampilan Aplikasi Login	104
5.1.1 Tampilan Aplikasi Register Now	104
5.1.3 Tampilan Aplikasi <i>Dashboard</i>	105
1. Dashboard Aplikasi Dashboard HR Sunrecruit	105
2. Dashboard Aplikasi Dashboard HR Client	105

3. Dashboard Aplikasi Dashboard Kandidat	106
5.1.4 Tampilan Aplikasi HR Sunrecruit	107
1. Tampilan aplikasi HR Sunrecruit menambahkan data karyawan..	107
2. Tampilan aplikasi HR Sunrecruit edit penilaian karyawan	107
2. Tampilan aplikasi HR Sunrecruit pada menu Kandidat	108
3. Tampilan aplikasi HR Sunrecruit pada menu Penilaian.....	108
4. Tampilan aplikasi HR Sunrecruit pada menu Perhitungan SAW..	109
5.1.3 Tampilan Aplikasi HR Client	111
1. Tampilan aplikasi HR Client pada menu Penilaian.....	111
2. Tampilan aplikasi HR Client pada menu Penilaian per Kriteria ...	113
5.1.3 Tampilan Aplikasi Kandidat.....	113
1. Tampilan aplikasi Kandidat mengunduh hasil rekrutmen	113
2. Tampilan aplikasi Kandidat Lamaran Pekerjaan Saya	113
5.2 Uji Coba Aplikasi	114
5.2.1 Uji Coba Struktural.....	114
5.2.2 Uji Coba Fungsional	115
5.2.3 Uji Coba Validasi	116
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN	117
6.1 Kesimpulan.....	117
6.2 Saran	117
DAFTAR PUSTAKA	118

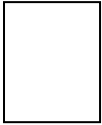
LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI	120
LEMBAR KONSULTASI SKRIPSI	121
SURAT KETERANGAN MAGANG	122
LAMPIRAN.....	123



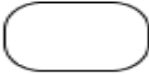
DAFTAR SIMBOL

a. Simbol *Use Case Diagram*

NO	GAMBAR	NAMA	KETERANGAN
1		<i>Actor</i>	<i>Actor</i> adalah pengguna sistem. <i>Actor</i> tidak terbatas hanya manusia saja, jika sebuah sistem berkomunikasi dengan aplikasi lain dan membutuhkan <i>input</i> atau memberikan <i>output</i> , maka aplikasi tersebut juga bisa dianggap sebagai <i>actor</i> .
2		<i>Dependency</i>	Hubungan dimana perubahan yang terjadi pada suatu elemen mandiri (<i>independent</i>) akan mempengaruhi elemen yang bergantung padanya elemen yang tidak mandiri (<i>independent</i>).
3		<i>Association</i>	Asosiasi digunakan untuk menghubungkan <i>actor</i> dengan <i>use case</i> . Asosiasi digambarkan dengan sebuah garis yang menghubungkan antara <i>Actor</i> dengan <i>Use Case</i> .

4		<i>System Boundary</i>	Menspesifikasikan paket yang menampilkan sistem secara terbatas.
5		<i>Use Case</i>	Deskripsi dari urutan aksi-aksi yang ditampilkan sistem yang menghasilkan suatu hasil yang terukur bagi suatu actor
6	<<include>>	<i>Include</i>	Melakukan yang harus terpenuhi agar sebuah <i>event</i> dapat terjadi, dimana pada kondisi ini sebuah use case adalah bagian dari use case lainnya.
7	<<extend>>	<i>Extend</i>	Menspesifikasikan bahwa <i>use case</i> target memperluas perilaku dari <i>use case</i> sumber pada suatu titik yang diberikan.

b. Simbol Activity Diagram

NO	GAMBAR	NAMA	KETERANGAN
1		<i>Action</i>	State dari sistem yang mencerminkan eksekusi dari suatu aksi
2		<i>Initial Node</i>	Bagaimana objek dibentuk atau diawali.
3		<i>Activity Final Node</i>	Bagaimana objek diakhiri
4		<i>Decision</i>	Pilihan untuk mengambil keputusan dan diakhiri kondisi
5		<i>Transition</i>	Sebuah kejadian yang memicu sebuah state objek dengan cara memperbaharui satu atau lebih nilai atributnya

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3. 1 Kerangka Pemikiran.....	16
Gambar 3. 2 Alur penelitian.....	18
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi.....	23
Gambar 4. 2 Use Case Berjalan	25
Gambar 4. 3 Aktiviti Diagram Mengirim Permintaan Rekrutmen.....	33
Gambar 4. 4 Membuat Iklan lowongan Kerja.....	34
Gambar 4. 5 Aktiviti Diagram Melakukan Seleksi kandidat	35
Gambar 4. 6 Aktiviti Diagram Melakukan interview awal	36
Gambar 4. 7 Aktiviti Diagram Merangkum hasil interview	37
Gambar 4. 8 Aktiviti Diagram Melakukan Final Interview	38
Gambar 4. 9 Use Case Usulan HR Sunrecruit	41
Gambar 4. 10 Use Case Usulan HR Client	42
Gambar 4. 11 Use Case Usulan Kandidat.....	43
Gambar 4. 12 Aktiviti Diagram Login.....	60
Gambar 4. 13 Aktiviti Diagram Menampilkan Profil	61
Gambar 4. 14 Aktiviti Diagram Menampilkan Beranda	62
Gambar 4. 15 Aktiviti Diagram Menampilkan Penilaian Karyawan	63
Gambar 4. 16 Aktiviti Diagram Menampilkan Data Karyawan	64
Gambar 4. 17 Aktiviti Diagram Menampilkan Perhitungan SAW	65
Gambar 4. 18 Aktiviti Diagram Melakukan Logout	66
Gambar 4. 19 Aktiviti Diagram Login.....	67

Gambar 4. 20 Aktiviti Diagram Menampilkan Profil	68
Gambar 4. 21 Aktiviti Diagram Menampilkan Beranda	69
Gambar 4. 22 Aktiviti Diagram Menampilkan Penilaian Karyawan	70
Gambar 4. 23 Aktiviti Diagram Melakukan Logout	71
Gambar 4. 24 Aktiviti Diagram Login	72
Gambar 4. 25 Aktiviti Diagram Menampilkan Profil	73
Gambar 4. 26 Aktiviti Diagram Menampilkan Beranda	74
Gambar 4. 27 Aktiviti Diagram Melakukan Logout.....	75
Gambar 4. 28 Rancangan Login.....	76
Gambar 4. 29 Rancangan Daftar Akun.....	77
Gambar 4. 30 Rancangan Update Data Penilaian	78
Gambar 4. 31 Rancangan Dashboard My Profile	79
Gambar 4. 32 Rancangan Menu Penilaian HR Sunrecruit.....	80
Gambar 4. 33 Rancangan Menu Penilaian HR Sunrecruit.....	81
Gambar 4. 34 Rancangan Menu Perhitungan SAW HR Sunrecruit	82
Gambar 4. 35 Entity Relationship Diagram (ERD)	85
Gambar 4. 36 Tampilan Form Login	86
Gambar 4. 37 Tampilan Form Homepage.....	87
Gambar 4. 38 Tampilan Form Dashboard My Profile HR Sunrecruit.....	88
Gambar 4. 39 Tampilan Form Dashboard Kandidat HR Sunrecruit.....	89
Gambar 4. 40 Tampilan Form Dashboard Edit Data Kandidat HR Sunrecruit	90
Gambar 4. 41 Tampilan Form Dashboard Penilaian HR Sunrecruit	91
Gambar 4. 42 Tampilan Form Dashboard Penilaian Per Kriteria HR Sunrecruit. 92	
Gambar 4. 43 Tampilan Form Dashboard Update Data Penilaian HR Sunrecruit	93

Gambar 4. 44 Tampilan Form Dashboard Perhitungan SAW HR Sunrecruit	94
Gambar 4. 45 Tampilan Form Dashboard My Profile HR Client.....	96
Gambar 4. 46 Tampilan Form Dashboard Penilaian HR Client	97
Gambar 4. 47 Tampilan Form Dashboard Penilaian Per Kriteria HR Client.....	98
Gambar 4. 48 Tampilan Form Dashboard Perhitungan SAW HR Client.....	99
Gambar 4. 49 Tampilan Form Dashboard My Profile Kandidat	101
Gambar 4. 50 Tampilan Form Dashboard Lamaran Pekerjaan Saya Kandidat ..	102
Gambar 5. 1 Tampilan Aplikasi Login	104
Gambar 5. 2 Tampilan Aplikasi Register Now	105
Gambar 5. 3 Tampilan Aplikasi Dashboard HR Sunrecruit	105
Gambar 5. 4 Tampilan Aplikasi Dashboard HR Client	106
Gambar 5. 5 Tampilan Aplikasi Dashboard Kandidat.....	106
Gambar 5. 6 Tampilan Aplikasi Dashboard HR Sunrecruit Menambahkan Data Karyawan	107
Gambar 5. 7 Tampilan Aplikasi Dashboard HR Sunrecruit Edit Penilaian Karyawan	108
Gambar 5. 8 Tampilan Aplikasi Dashboard HR Sunrecruit pada Menu Karyawan	108
Gambar 5. 9 Tampilan Aplikasi Dashboard HR Sunrecruit pada Menu Penilaian	109
Gambar 5. 10 Tampilan Aplikasi Dashboard HR Sunrecruit pada Menu Penilaian	109

Gambar 5. 11 Tampilan Aplikasi Dashboard HR Sunrecruit pada Menu Perhitungan SAW.....	110
Gambar 5. 12 Tampilan Aplikasi Dashboard HR Sunrecruit pada Menu Perhitungan SAW.....	110
Gambar 5. 13 Tampilan Aplikasi Dashboard HR Sunrecruit pada Menu Perhitungan SAW.....	111
Gambar 5. 14 Tampilan Aplikasi Dashboard HR Sunrecruit pada Menu Perhitungan SAW.....	111
Gambar 5. 15 Tampilan Aplikasi Dashboard HR Client pada Menu Penilaian..	112
Gambar 5. 16 Tampilan Aplikasi Dashboard HR Client pada Menu Penilaian..	112
Gambar 5. 17 Tampilan Aplikasi Dashboard HR Client pada Menu Penilaian per Kriteria	113
Gambar 5. 18 Tampilan Aplikasi Dashboard Kandidat Mengunduh Hasil Rekrutmen.....	113
Gambar 5. 19 Tampilan Aplikasi Dashboard Kandidat Lamaran Pekerjaan Saya	114

DAFTAR TABEL

Tabel 4. 1 Skenario Mengirim Permintaan Rekrutmen	26
Tabel 4. 2 Skenario Membuat Iklan Lowongan Kerja	27
Tabel 4. 3 Skenario Melakukan Seleksi kandidat	28
Tabel 4. 4 Skenario Melakukan Interview Awal	29
Tabel 4. 5 Skenario Merangkum Hasil Interview	30
Tabel 4. 6 Skenario Melakukan Interview Final	32
Tabel 4. 7 Skenario Melakukan Login	44
Tabel 4. 8 Skenario Menampilkan Profil	45
Tabel 4. 9 Skenario Menampilkan Beranda	46
Tabel 4. 10 Skenario Menampilkan Penilaian Kandidat	47
Tabel 4. 11 Skenario Menampilkan Data Kandidat	48
Tabel 4. 12 Skenario Menampilkan Perhitungan SAW	49
Tabel 4. 13 Skenario Melakukan Logout	50
Tabel 4. 14 Skenario Melakukan Login	51
Tabel 4. 15 Skenario Menampilkan Profil	52
Tabel 4. 16 Skenario Menampilkan Beranda	53
Tabel 4. 17 Skenario Menampilkan Penilaian kandidat	54
Tabel 4. 18 Skenario Melakukan Logout	55
Tabel 4. 19 Skenario Melakukan Login	56
Tabel 4. 20 Skenario Menampilkan Profil	57
Tabel 4. 21 Menampilkan Beranda	58
Tabel 4. 22 Skenario Melakukan Logout	59
Tabel 4. 23 Rancangan Basis Data Tabel Bobot Kriteria	83

Tabel 4. 24 Rancangan Basis Data Tabel Karyawan	84
Tabel 4. 25 Rancangan Basis Data Tabel Kriteria	84
Tabel 5. 1 Uji Coba Struktural	114
Tabel 5. 2 Uji Coba Fungsional	115

