

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

PT. Sunrecruit Indonesia dalam melakukan proses rekrutmen, terutama dalam proses penilaian terhadap subkriteria dalam rekrutmen outsourcing dilakukan dengan mencatat hasil penilaian dalam buku tulis atau lembar kertas. Oleh karena itu, rancang bangun sistem informasi rekrutmen menggunakan website dengan metode Simple Additive Weighting (SAW) telah diterapkan. Website ini mengotomatisasi pengelolaan dan perhitungan data penilaian serta menyediakan fitur pemantauan dan evaluasi yang efisien. Dengan implementasi sistem ini, diharapkan efisiensi, akurasi, dan transparansi dalam proses rekrutmen di PT. Sunrecruit Indonesia dapat meningkat secara signifikan.

6.2 Saran

Penulis menyarankan agar PT. Sunrecruit Indonesia melakukan evaluasi rutin terhadap sistem informasi rekrutmen yang telah dibangun dengan metode Simple Additive Weighting (SAW) untuk memastikan sistem berfungsi dengan optimal. Selain itu, disarankan untuk memberikan pelatihan intensif kepada pengguna sistem agar mereka dapat memanfaatkan fitur-fitur yang tersedia secara maksimal dan mengurangi potensi kesalahan. Penulis juga menyarankan agar sistem diperbarui secara berkala sesuai dengan perkembangan teknologi dan kebutuhan. Terakhir, integrasi sistem dengan perangkat lunak lain yang digunakan dalam proses rekrutmen perlu dipertimbangkan untuk meningkatkan sinergi dan efisiensi.