

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada PT PLN (Persero) Area Pondok Kopi maka dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Variabel mutasi dan promosi jabatan mempunyai pengaruh yang cukup terhadap kinerja pegawai sebesar 51,2% dan sisanya 48,8% dipengaruhi oleh variabel lain. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui terdapat pengaruh antara mutasi dan promosi jabatan terhadap kinerja pegawai pada PT PLN (Persero) Area Pondok Kopi. Mutasi dan promosi jabatan memiliki pengaruh positif, yang berarti kinerja pegawai akan meningkat jika mutasi dan promosi jabatan dilakukan dengan baik.
2. Variabel mutasi mempunyai pengaruh yang lemah terhadap kinerja pegawai sebesar 38,4% dan sisanya 62,6% dipengaruhi oleh variabel lain. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui terdapat pengaruh antara mutasi terhadap kinerja pegawai pada PT PLN (Persero) Area Pondok Kopi. Mutasi memiliki pengaruh positif, yang berarti kinerja pegawai akan meningkat apabila mutasi dilakukan dengan baik.
3. Variabel promosi jabatan mempunyai pengaruh yang cukup terhadap kinerja pegawai sebesar 44,3% dan sisanya 55,7% dipengaruhi oleh variabel lain. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui terdapat pengaruh antara promosi jabatan terhadap kinerja pegawai pada PT PLN (Persero)

Area Pondok Kopi. Promosi jabatan memiliki pengaruh positif yang berarti kinerja pegawai akan meningkat apabila promosi jabatan dilakukan dengan baik.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil kesimpulan diatas, maka yang dapat penulis sarankan untuk PT PLN (Persero) Area Pondok Kopi adalah :

1. Berdasarkan hasil penelitian bahwa variabel mutasi dan promosi jabatan mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja pegawai PT PLN (Persero) Area Pondok Kopi. Sebaiknya perusahaan perlu meningkatkan pelaksanaan sistem mutasi dan promosi jabatan. Mutasi dan promosi jabatan yang selama ini diberikan mampu memberikan pengaruh yang cukup besar. Jika dilihat dari permasalahan yang terjadi hendaknya perusahaan segera mengadakan perbaikan mutasi dan promosi jabatan untuk meningkatkan kinerja organisasi. Mengenai pengadaan mutasi dan promosi jabatan hendaknya hal tersebut dijadikan prioritas yang serius dalam upaya meningkatkan kinerja pegawai PT PLN (Persero) Area Pondok Kopi Jakarta Timur selama belum adanya upaya perekrutan pegawai baru dari pemerintah pusat. Dan juga, PT PLN (Persero) Area Pondok Kopi harus mencari faktor-faktor lain selain mutasi dan promosi jabatan dalam upaya untuk meningkatkan kinerja pegawainya.
2. Berdasarkan hasil penelitian bahwa variabel mutasi mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja pegawai PT PLN (Persero) Area Pondok Kopi. Dilihat dari permasalahan yang ada mutasi seharusnya dilakukan tidak dengan sesering mungkin agar pegawai tersebut beradaptasi terlebih dahulu dengan pekerjaan yang telah diduplikasinya. Sebaiknya pimpinan lebih menyeleksi atau memperhatikan kemampuan pegawai supaya mutasi tidak terjadi secara berlebihan sehingga berdampak pada penurunan kinerja, dan juga berdampak pada keadaan pegawai karena harus menyesuaikan lingkungan kerja baru. Mutasi yang berpengaruh terhadap kinerja harus

dikurangi seperti mutasi tidak dilakukan dalam kurun waktu yang singkat supaya pegawai dapat bekerja secara efektif dan efesien agar bisa mencapai tujuan yang sesuai dengan target perusahaan sehingga kinerja pegawai dapat meningkat dengan baik.

3. Berdasarkan hasil penelitian bahwa variabel promosi jabatan mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja pegawai PT PLN (Persero) Area Pondok Kopi. Dilihat dari permasalahan yang ada hendaknya perusahaan memperhatikan masalah promosi jabatan yang tidak sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan yang selama ini terjadi dengan harapan dapat meningkatkan kinerja pegawai. Sehingga, manfaat promosi jabatan bagi pegawai yang mempunyai prestasi tinggi dan telah memenuhi syarat akan dapat ditingkatkan jabatannya. Hal inilah yang akan membuat kinerja pegawai dapat meningkat dengan baik.

