

DAFTAR PUSTAKA

- Aniversari, P. (2022). Pengaruh Stress Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Bisnis Islam*, 3, 1–24.
- Aprilia, L. A. et. al. (2022). Pengaruh Konflik Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis* , 27, 273–288.
- Arraniri, I. dkk. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (A. Anggoro Seto & Jenita, Eds.). Insania.
- Budiasa, I. K. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia* . CV. Pena Persada.
- Creswell, J., W. & Creswell, J.,D. (2018). *Research design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches*. 5th ed., SAGE Publications
- Darma, B. (2021). *Statistika Penelitian Menggunakan Spss (Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Regresi Linier Sederhana, Regresi Linier Berganda, Uji t, Uji F, R2)*. GUEPEDIA.
- Darmadi, D. (2022). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Keunggulan Kompetitif. *Equator Journal of Management and Entrepreneurship (EJME)*, 10(02), 085. <https://doi.org/10.26418/ejme.v10i02.55150>
- Dewi, K. et. al. (2020). Pengaruh Konflik Kerja dan Stress Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding Manajemen*, 6.
- Erliana, Z. R. , & Hadi, M. A. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal BENING*.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate SPSS 25* (9th ed.). Semarang: Universitas Diponegoro.
- Herlina, V. (2019). *Panduan Praktis Mengolah Data Kuesioner Menggunakan SPSS*. PT. Elex Media Komputindo.
- Jim, H. H. (2021). Hipotesis Penelitian Kuantitatif. *Jurnal Ilmu Administrasi* , 3, 96–102.

- Larasati, S. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. DEEPUBLISH (Grup Penerbitan CV BUDI UTAMA).
- Meilasari, L. f. (2020). Pengaruh kompensasi beban kerja dan disiplin kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*.
- Muhammad Ekhsan; Burhan Septian. (2020). "Pengaruh Stres Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan" . *Jurnal Manajemen*, 1, 11–18.
- Muhartini, A. A. (2021). Analisis Peramalan Jumlah Penerimaan Mahasiswa Baru Dengan Menggunakan Metode Regresi Linear Sederhana. *Jurnal Ilmiah Statistika Dan Ekonometrika*, 01, 17–23.
- Nengsih, N. S. W. et. al. (2019). Analisis Kinerja Karyawan Berdasarkan Komunikasi, Stres Kerja, Konflik Kerja . *Jurnal Teknologi Dan Sistem Informasi Bisnis*, 1.
- Nugraha, B. (2022). *Pengembangan Uji Statistik : Implementasi Metode Regresi Linear Berganda Dengan Pertimbangan Uji Asumsi Klasik* (M. A. Susanto, Ed.). Pradina Pustaka (Grup Penerbitan CV. Pradina Pustaka Grup).
- Priyanto, H. (2018). Pengaruh Kompetensi, Stress Kerja dan Beban Kerja terhadap Kinerja. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*.
- Priyanto, M. (2021). Pengertian Kerangka Berpikir. *Jurnal Ilmiah Akuntansi Keuangan Dan Bisnis* , 2, 57–66.
- Ramdhan, M. (2021). *Metode Penelitian* (A. A. Effendy, Ed.). Cipta Media Nusantara (CMN).
- Roflin, E. . L. I. A. . P. (2021). *Populasi, Sampel Variabel* (M. Nasrudin, Ed.; 1st ed.). PT. Nasya Expanding Management.
- Seta, A. B. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Konflik Kerja, Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Semarak*, 2, 97–110.
- Siagian, T. S. & K. H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1, 59–70.
- Sudiantini, D. . S. F. (2022). The Influence of Leadership Style: Job Satisfaction, Employee Loyalty and Commitment at PT LensaPotret Mandiri. *Formosa Journal of Sustainable Research(FJSR)*, 3, 467–478.

- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. CV. Alfabeta.
- Suhono, T. & F. A. H. (2021). Penyusunan data primer sebagai dasar interoperabilitas sistem informasi pada pemerintah daerah menggunakan diagram RAC. *Jnanaloka*, 02, 36–44.
- Sulistiari, E. D. & R. I. (2020). *Kognitif Ergonomi dan Beban Kerja* (S. Kep. , Ns. , M. K. Heri Saputro, Ed.; Pertama, 2020). STRADA PRESS.
- Sutanza, R. S. (2022). *Pengaruh Komunikasi, motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja*. Universitas Darma Persada.
- Sutrisno, E. & D. N. (2018). Identifikasi Pendekatan Dalam Penanganan Konflik Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Pemerintahan* , 10, 143–154.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana, Jakarta.
- Sylvia, R. (2020). *Pengaruh Kompetensi, Motivasi dan beban kerja terhadap prestasi kerja*.
- Tamsah, H. , & N. J. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . CV Mitra Cendikia Media.