

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada Novus Giri Puncak *Resort & Spa* maka dapat diartikan sebagai berikut:

1. Iklim organisasi dan kepuasan kerja mempunyai pengaruh terhadap komitmen organisasi yaitu sebesar 83,8% dan sisanya sebesar 16,2% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Setelah dilakukan uji hipotesis, diketahui terdapat pengaruh yang signifikan antara iklim organisasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada Novus Giri Puncak *Resort & Spa*. Dan dari persamaan regresi tersebut diketahui bahwa nilai variabel independen yaitu iklim organisasi (X_1) dan kepuasan kerja (X_2) bernilai positif atau searah, yang artinya semakin baik iklim organisasi dan kepuasan kerja maka semakin meningkat komitmen organisasi karyawan tersebut.
2. Iklim organisasi mempunyai pengaruh terhadap komitmen organisasi yaitu sebesar 78,5% dan sisanya sebesar 21,5% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Setelah dilakukan uji hipotesis, diketahui terdapat pengaruh yang signifikan antara iklim organisasi terhadap komitmen organisasi pada Novus Giri Puncak *Resort & Spa*. Dan dari persamaan regresi tersebut diketahui bahwa nilai variabel iklim organisasi (X_1) bernilai positif, artinya semakin baik iklim organisasi maka semakin meningkat komitmen organisasi karyawan tersebut.
3. Kepuasan kerja mempunyai pengaruh terhadap komitmen organisasi yaitu sebesar 79,2% dan sisanya sebesar 20,8% dipengaruhi oleh faktor lain yang tidak diteliti. Setelah dilakukan uji hipotesis, diketahui terdapat pengaruh yang signifikan antara kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada Novus Giri Puncak *Resort & Spa*.

Spa. Dan dari persamaan tersebut diketahui bahwa nilai variabel kepuasan kerja (X_2) bernilai positif, artinya semakin baik kepuasan kerja maka semakin meningkat komitmen organisasi karyawan tersebut.

5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, maka yang dapat penulis sarankan untuk Novus Giri Puncak *Resort &Spa* adalah :

1. Untuk menerapkan iklim organisasi yang kondusif dan kepuasan kerja agar dapat meningkatkan komitmen organisasi pada diri karyawan, hendaknya pihak manajemen perlu menciptakan iklim organisasi yang lebih kondusif dengan menciptakan suasana kerja yang menyenangkan, memberikan standar-standar kerja sesuai dengan kemampuan karyawan, selalu memberikan dukungan dan motivasi kepada setiap karyawan dalam bekerja. Dengan menciptakan iklim organisasi yang sesuai diharapkan akan memberikan kepuasan kerja pada karyawan serta meningkatkan komitmen organisasi dalam diri karyawan.
2. Pada iklim organisasi yang mengindikasikan tergolong kurang baik, hal ini sebaiknya pihak manajemen Novus Giri Puncak perlu memberikan karyawan pelatihan yang rutin sesuai pada *standard operational prosedur* yang baru sehingga tidak akan memberikan kesulitan bagi karyawan dalam beradaptasi serta menciptakan suasana kerja yang nyaman dan atasan (pimpinan) diharapkan memberikan dukungan terhadap setiap karyawan yang berupa motivasi agar berdampak pada sikap karyawan untuk tetap berkomitmen pada Novus Giri Puncak.
3. Pada kepuasan kerja yang mengindikasikan tergolong kurang baik, hal ini sebaiknya pihak manajemen Novus Giri Puncak perlu meningkatkan kepuasan kerja karyawan dengan cara memenuhi sarana dan prasarana yang diperlukan serta balas jasa yang

layak dan adil sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan karyawan dan dengan jabatan yang sama pada hotel lain. Dimana karyawan yang merasa puas terhadap apa yang mereka peroleh akan meningkatkan komitmen karyawan untuk tetap bekerja pada Novus Giri Puncak.

