

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada Yayasan Pendidikan Kristen Saint John Jakarta maka dapat diuraikan kesimpulan sebagai berikut:

1. Iklim organisasi dan kepuasan kerja mempunyai pengaruh yang sangat kuat terhadap komitmen organisasi sebesar 85,6% dan sisanya sebesar 14,4% dipengaruhi oleh variabel lain. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui terdapat pengaruh antara iklim organisasi dan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi positif, yang berarti komitmen organisasi akan meningkat jika iklim organisasi dan kepuasan kerja baik.
2. Variabel iklim organisasi mempunyai pengaruh yang sangat kuat terhadap komitmen organisasi sebesar 84,2% dan sisanya sebesar 15,8% dipengaruhi oleh variabel lain. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui terdapat pengaruh antara iklim organisasi terhadap komitmen organisasi pada YPK Saint John Jakarta. Iklim organisasi memiliki pengaruh positif, yang berarti komitmen organisasi akan meningkat jika iklim organisasi baik.
3. Variabel kepuasan kerja mempunyai pengaruh yang kuat terhadap komitmen organisasi sebesar 75,8% dan sisanya 24,4% dipengaruhi oleh variabel lain. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui terdapat

pengaruh antara kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada YPK Saint John Jakarta. Kepuasan kerja memiliki pengaruh positif, yang berarti komitmen organisasi akan meningkat jika kepuasan kerja baik.

## 5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data di atas, maka yang dapat penulis sarankan untuk Yayasan Pendidikan Kristen Saint John Jakarta adalah:

1. Dalam menerapkan iklim organisasi dan kepuasan kerja untuk menunjang komitmen organisasi pada YPK Saint John Jakarta, hendaknya pihak manajemen bisa lebih meningkatkan dan mempertahankan iklim organisasi dan kepuasan kerja karena semakin baik penerapan iklim organisasi dan kepuasan kerja maka akan semakin baiknya komitmen organisasi dalam melakukan pekerjaan demi mewujudkan tujuan yayasan.
2. Dalam menerapkan iklim organisasi terhadap komitmen organisasi pada YPK Saint John Jakarta, hendaknya pihak manajemen bisa lebih meningkatkan dan mempertahankan iklim organisasi terhadap komitmen organisasi yayasan karena semakin baik penerapan iklim organisasi maka akan semakin baik pula komitmen organisasi.
3. Untuk meningkatkan kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi yayasan perlu lebih memperhatikan faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja para guru.