

DAFTAR PUSTAKA

Buku dan Jurnal

- Alcantara, L. L., & Shinohara, Y. (2022). *Diversity and Inclusion in Japan - Issues in Business and Higher Education* -. London and New York: Routledge.
- Arakane, M. (2020). *ダイバーシティ&インクルージョン経営*. Japan: Japanese Standards Association.
- Burkhard, J. Y., Calafà, M., Shen, C., & Deschwanden, L. J. (2022). Japanese Work Culture in the last 30 years. 1-13.
- Cabinet Secretariat of Japan, Ministry of Economy, Trade and Industry, Ministry of Health, Labour and Welfare. (2024). *ジョブ型人事指針*. Government of Japan.
- Harumichi, Y. (2010, Maret). *組織変革プロセスと企業文化*. 北星論集(経) 第49巻 第2号(通巻第57号), 49, 29-39.
- High Skilled Foreign Talent Research Group. (2024). *報告書*. Ministry of Economy, Trade, and Industry.
- Igarashi, N., Udagawa, T., Kawakami, Y., Matsuda, K., & Yamamoto, R. (2019). *日本のダイバーシティ経営*. 「2019年度学生論文集」, 167-178.
- Japan Business Federation. (2020). 「ポストコロナ時代を見据えたダイバーシティ & インクルージョン推進」に関するアンケート結果. Tokyo: Keidanren Policy & Action.
- Japanese Business Federation. (2020). 「ポストコロナ時代を見据えたダイバーシティ & インクルージョン推進」に関するアンケート結果. Keidanren Policy & Action.
- Ministry of Economy, Trade and Industry. (2024). *ダイバーシティ経営の推進について*. 令和5年度ダイバーシティ経営推進研修ー企業における外国人材の活躍編ー (pp. 1-41). Economic and Social Policy Office.
- Ministry of Economy, Trade, and Industry. (2014). *楽天株式会社「真のグローバル企業に向け、英語公用語化。外国人を積極的に採用・登用、活躍できる体制に」*. Best Practices Collection 2014.
- Ministry of Economy, Trade, and Industry. (2018). *ダイバーシティ2.0 行動ガイドライン*. Government of Japan.
- Ministry of Economy, Trade, and Industry. (2024). *ダイバーシティ経営推進に向けたアンコンシャス・バイアス研修のあり方と効果測定指標等に関する調査*. Tokyo: Tokyo University.
- Ministry of Health, Labour, and Welfare. (2016). *人口高齢化を乗り越える社会モデルを考える*. 平成27年度厚生労働行政年次報告.
- Ministry of Health, Labour, and Welfare. (2021). 「外国人留学生の採用や入社後の活躍に向けたハンドブック」を決定した. 安定職業 外国人雇用対策課.
- NaiteiBridge Co., Ltd. (2024). *企業での外国人の活躍に向けたワークショップ～日本人も外国人も働きやすい職場環境を目指して～*. 令和5年度ダイバーシティ経営推進研修 (企業における外国人材の活躍編), (pp. 1-37).

- Nakamura, Y. (2017, Mei). Basic Concepts, Historical Transitions and Significance of Diversity and Inclusion. *THE TAKACHIHO RONSO* 52 (1), 53-84, 2017-05-25, 43-84.
- Oshima, Y., & Ozawa, Y. (2020). コロナ時代のESG投資がD&Iの進展を加速する～D&Iの課題とESG投資の潮流～. SOMPO.
- Sato, K. (2021, maret). 日本企業における人間関係——メンバーシップ型雇用とジョブ型雇用の視点から——. 同志社商学第72巻第5号, 81-97.
- Shiraishi, H. (2010, Desember). ダイバーシティ・マネジメントの本質と意義. 金沢大学経済論集 第31巻第1号, 135-160.
- Shiraishi, K. (2024). 日本が本気でDE&Iを推進する時がきた. ビジネス環境レポート, 総合調査部.
- Widarahesty, Y. (2020). OTSUKARESAMADESHITA!: A CRITICAL ANALYSIS OF JAPAN'S TOXIC WORK CULTURE. Vol. 9, No. 1, 2020, pp. 32-47, 32-47.
- Yamamoto, S. (2024, Januari). *Challenges and Opportunities of Managing a Diverse and Inclusive Workforce in Japan*. Journal of Human Resource and Leadership Vol.9, Issue 1, No.1. pp 32 - 41, 2024, 32-41.

Internet

- Hiroshima Interpreter & Guide Association. (n.d.). Retrieved Januari 18, 2025, from https://www.j-higa.net/:j-higa.net/culture/47_samurai/samurai-j.html
- HM Revenue & Customs - GOV.UK. (2016, April 16). Retrieved Oktober 23, 2024, from <https://www.gov.uk:https://www.gov.uk/hmrc-internal-manuals/claimant-compliance-manual/ccm20020>
- Hogarty, S. (2021, Desember 28). Retrieved Oktober 24, 2024, from <https://www.wework.com:https://www.wework.com/ideas/professional-development/management-leadership/what-is-diversity-and-inclusion-in-the-workplace>
- Immigration Services Agency 出入国在留管理庁. (2024, Oktober 18). Retrieved Januari 2025, 18, from https://www.moj.go.jp:https://www.moj.go.jp/isa/publications/press/13_00047.html
- Indeed Co.,Ltd. (2023, Juli 14). 従業員の国籍は100超！言語や文化の壁を越える楽天のダイバーシティ経営. Retrieved Desember 31, 2024, from Indeed: <https://jp.indeed.com/cm/social-action/dib/case-rakuten>
- Japan International Cooperation Center. (2024). 外国人就労・定着支援事業（研修）. Retrieved Desember 25, 2024, from 定住外国人向け仕事のための日本語: <https://www.jice.org/tabunka/1/4>
- Katayama, Y. (2024, Januari 25). 日本のダイバーシティ経営はなぜ進まない？ 4つの課題や成功につながるポイント. Retrieved Desember 28, 2024, from The Owner: <https://the-owner.jp/archives/10924>
- Kawaguchi, A. (2021, Juli 6). 誰もが「無意識のバイアス」に縛られている。打破するには？. Retrieved Desember 2024, from News Picks: <https://newspicks.com/news/5984346/body/>

- Kobayashi, A. (2019, 8 5). *BuzzFeed*. Retrieved 12 24, 2024, from <https://www.buzzfeed.com/jp/akikokobayashi/diversityandinclusion>
- Masaharu, S. (2018, Mei 16). ダイバーシティとガラパゴス文化が相克する日本企業～多様性の尊重とは「あるがまま」を受け入れる柔軟さ. Retrieved Desember 2024, from Scholar Consult: <https://www.scholar.co.jp/column/id=3102>
- Ministry of Economy, Trade, and Industry. (2017, 7 14). ダイバーシティ1.0の限界 日本企業に「雇い負け」のリスク. Retrieved November 26, 2024, from METI Journal : <https://journal.meti.go.jp/p/42/>
- Ministry of Health, Labour, and Welfare. (n.d.). *gaikokujin13/sisin01.html*. Retrieved Oktober 11, 2024, from www.mhlw.go.jp:https://www.mhlw.go.jp/bunya/koyou/gaikokujin13/sisin01.html
- NHK. (2020, April). 緊急事態宣言1回目の状況. Retrieved Desember 2024, from NHK News: <https://www3.nhk.or.jp/news/special/coronavirus/emergency/>
- Rakuten Group, Inc. (n.d.). *Diversity, Equity and Inclusion*. Retrieved Desember 31, 2024, from Rakuten: <https://corp.rakuten.co.jp/sustainability/diversity/>
- THE DREAM COLLECTIVE GLOBAL PTY LTD. (2020, Februari 2017). 「働き方の多様性に関する意識調査」～全国の働く男女 800 名に調査～. Retrieved November 28, 2024, from PR Times: <https://prtimes.jp/main/html/rd/p/000000001.000054196.html>

