

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep Dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing.
- Ardan, M., & Jaelani, A. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Turnover Intention Dapat Mempengaruhi Kualitas Kinerja Perusahaan*. CV. Pena Persada.
- Anam, M. Et al (2024). Faktor Faktor yang Mempengaruhi *Turnover intention* Pada Karyawan CV. Agus Keramik Malahayu Banjarharjo Brebes Jawa Tengah. *INNOVATIVE : Journal Of Social Science Research*. 8476-8486.
- Budiasa. (2021). *Beban Kerja dan Kinerja Sumber Daya Manusia* . Published by CV Pena Persada.
- Busro, M. (2018). *Teori – Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Pertama. Published by Prenamedia Group.
- Ghozali, I. & Kusumadewi, A. K. (2023). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Smart PLS-4*. Published by Yiga Pratama.
- Halim, L. & Antolis, K. (2021). Analisis Faktor-Faktor yang Mempengaruhi *Turnover intention* Agent di PT AIA Cabang X Malang. Tesis. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Ma Chung. Malang.
- Hidayat, R. & Anwar. A. S. (2023). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Study kasus: Seklah Tinggi Ilmu Tarbiyah Qurrotan)*. JSTAF : Siddiq, Tabligh, Amanah, Fatonah.
- Ihsan, U. & Hati, W. S (2020). Analisis Faktor – Faktor yang Mempengaruhi *Turnover intention* Karyawan di PT. ABC Batam. *Jurnal of Appied Business Administration*. 23 – 30.
- Komariah, N. Et al (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Published by Rey Media Grafika.
- Marsam. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Kompetensi Dan Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai Pada Unit Pelaksana Teknis (UPT) Di Lingkungan Yapis Cabang Kabupaten Biak Numfor. 32-35
- Metris, D. (2024). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Published by Yayasan Tri Edukasi Ilmiah.
- Nabila, S. V. & Syavrina, W. (2022). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Perkebunan Nusantara IV Medan. *Jurnal Kewarganegaraan*.

- Rahayu, S. D. Et al (2024). Analisis Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kompetensi Karyawan *Food and Beverage* di Industri Perhotelan. Studi Kasus : Fave Hotel LTC Glodok. Tesis. Program Studi Manajemen Universitas Sahid Jakarta.
- Rahmawati, P. N. (2020). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi *Turnover Intention* Karyawan Pada PT. Bankaltimtara Di Tenggara. Tesis. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Kutai Kartanegara
- Samsuni. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jurnal Ekonomi, Bisnis, Manajemen dan Akuntansi. 187 – 193.
- Sarip, S. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai PT ABC Persada. Jurnal. Jurnal Manajemen Diversitas. 95 - 111
- Sembiring, F (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Karir Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Perkasa Internusa Mandiri Medan. Jurnal Manajemen dan Bisnis. 52 – 68.
- Siagian, P. S. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. Published by Bumi Aksara.
- Sugiyono (2022). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D. Published by CV Alfabeta.
- Supriadi, E. (2018). Pengembangan Karir Kontribusinya Terhadap Kinerja Pegawai. Jurnal Geografi.
- Supriadi, V. K. (2021). Analisis Faktor-Faktor yang menyebabkan *Turnover Intention* di PT. Sinar Galesong Prima Cabang Boulevard Manado. Tesis. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen Universitas Sam Ratulangi.
- Susan, E (2019). Manajemen Sumbe Daya Manusia. Jurnal Manajemen Pendidikan Islam. 952 – 962
- Wulandari, D. et al. (2024). Pengaruh Beban Kerja, Stres Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Tingkat *Turnover intention* pada PT. Sepulsa Teknologi Indonesia. Jurnal Manajemen Kreatif. 276 – 292.