

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*, 4(1), 47-62
- Afriansyah, B., Niarti, U., & Hermelinda, T. (2021). Analisis Implementasi Penyusunan Laporan Keuangan Pada Umkm Berdasarkan Standar Akuntansi Keuangan Entitas Mikro, Kecil Dan Menengah (Sak Emkm). *Jurnal Saintifik (Multi Science Journal)*, 19(1), 25–30. <https://doi.org/10.58222/js.v19i1.99>
- Ajabar. 2020. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Grup Penerbit CV Budi Utama.
- Alexsandro, W. (2023). Permasalahan dalam Perdagangan Internasional Mengenai Impor Buah Musiman di Indonesia. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7(1), 3999–4005.
- Ambaryanti, A., Retnaningdyastuti, R., & Roshayanti, F. (2020). Pengaruh Keterampilan Dalam ICT dan Etos Kerja Terhadap TPACK Guru SD di Kecamatan Tengaran Kabupaten Semarang. *Jurnal Manajemen Pendidikan (JMP)*, 9(1).
- Amin, N. F., Garancang, S., & Abunawas, K. (2023). KONSEP UMUM POPULASI DAN SAMPEL DALAM PENELITIAN. *JURNAL PILAR: Jurnal Kajian Islam Kontemporer*, 14(1), 15–31.
- Arikunto, S. 2019. *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Rineke Cipta
- Chandra, R., & Adriansyah, D. (2019). Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mega Auto Central Finance Cabang di Langsa. *Jurnal Manajemen dan Keuangan*, 6, 670-678.
- Chistina, Francharicha. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Terhadap Kinerja dengan Etos Kerja sebagai Variabel Mediasi di Kecamatan Lubuk Sikaping. *Jurnal Terapan Pemerintahan Minangkabau* 1 (1)
- Dianti, T. R., & Aji, T. S. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi, Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Anggota Organisasi Mahasiswa UNJ. *Jurnal Manajemen Dan Akutansi*, E-ISSN 3026-6394
- Edi. (2019). PENGARUH KOMUNIKASI ORGANISASI DAN PENGEMBANGAN GURU TERHADAP ETOS KERJA GURU, *Jurnal edum* 2(2).

- Ratnasari, S. Buulolo, M., Hubungan Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja, Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai sebagai variable Mediasi Jurnal Ilmiah Swara Manajemen, Vol.3(2),2023 hal 303-315.
- Elbadiansyah. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Kesatu. Malang: IRDH
- Fahlevi, H., & Tumanggor, M. B. (2022). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sumber Daya Insani Terhadap Peningkatan Etos Kerja Karyawan Pt. Indomarco Cabang Prismaatama Medan. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 1(1), 226–239. <https://doi.org/10.36490/jmdb.v1i1.353>
- Fauziah, N. A., Kasran, M., & Sampetan, S. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja Pegawai Pada Pt. Bumi Mineral Sulawesi. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi Dan Pelayanan Publik*, 10(2), 457–467. <https://doi.org/10.37606/publik.v10i2.661>
- Ghozali, 2019. Aplikasi analisis Multivariate dengan Program SPSS. Badan Penerbit UNDIP, Semarang
- Hasibuan, S. P. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. Revisi. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, H. M. (2019). Manajemen Sumberdaya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hermayanti, Theresia, E., & Alvaro, F., Mesak, D.,(2020).Pengaruh Karakteristik Individu, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Etos Kerja Pegawai pada Badan Pusat Statistik di Kabupaten Alor. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, 8(23).
- Hidayat, Rahmat, and Anna Cavorina. "Pengaruh Karakteristik Individu dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai PT Cladtek BI Metal Manufacturing." *Journal of Applied Business Administration*, vol. 1, no. 2, Sep. 2020, pp. 337-347, doi:[10.30871/jaba.v1i2.617](https://doi.org/10.30871/jaba.v1i2.617).
- Ilham, R. N. (2022). Pengaruh Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja, dan Komunikasi Terhadap Etos Kerja Pegawai Bagian Marketing UD Jaya Pratama Sentosa Kota Tasikmalaya. Skripsi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Siliwangi.
- Jansen, S. (2019). Pengaruh Etos Kerja, Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kota Biak Numfor. Jakarta: Qiara Media.
- Kertini, N. P. 2019. “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai.”CESJ: Center Of Economic Students Journal 3(1): 10–23.

- Lamere, L., Kirana, K. C., & Welsa, H. (2021). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(2), 341. <https://doi.org/10.23887/bjm.v7i2.35420>
- Larosa, Y. M., Waruwu, M. H., & Laia, O. (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Etos Kerja Pegawai. *Jurnal Akuntansi, Manajemen Dan Ekonomi*, 1(1), 124–130. <https://doi.org/10.56248/jamane.v1i1.22>
- Kisworo, Bagus. 2020. Hubungan Antara Motivasi, Disiplin, Dan Lingkungan Kerja Dengan Kinerja Pendidik dan Tenaga Kependidikan Sanggar Kegiatan BelajarEks Karisidenan Semarang Jawa Tengah. Tesis.UNY
- Manajemen, I. (2023). PENGARUH BUDAYA ORGANISASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA PT MONICA HIJAU LESTARI TANGERANG SELATAN. *ASIK: Jurnal Administrasi, Bisnis, Ilmu Manajemen, & Kependidikan*, 1(3).
- Maria, O., rufaidah, E & Singagerda, F. I. S. (2023). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Prosiding Seminar Nasional ekonomi Dan Bisnis*, 3(1), 253-258.
- Mendrofa, F. M. K., Mendrofa, Y., Laia, O., & EliagusTelaumbanua. (2023). Analisis Penerapan Strategi Marketing Mix 7P Dalam Meningkatkan Volume Penjualan Kacamata Di Optik Asean Kota Gunungsitoli. *Innovative: Journal Of ...*, 3(6), 32–39.
- Munjasari, D. N., & Izzati, U. A. (2021). Hubungan antara Etos Kerja dengan Komitmen Organisasi pada Guru SMK Swasta X hubungan antara etos kerja dengan komitmen organisasi pada guru smk swasta x Dewi Ningtias Munjasari Umi Anugerah Izzati.
- Nitisemito. 2019. Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Ketiga. Ghalia Indonesia, Jakarta
- Panggabean, Mutiara S. (2019). *Karakteristik Individu dan Karakteristik Kerja* . Jakarta: Ghalia Indonesia
- Priansa, D. J. (2020). *Perencanaan dan pengembangan sumber daya manusia*. CV. Alfabeta.
- Rahmawati, Hubungan Karakteristik Individu Dengan Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi sebagai variable Mediasi Jurnal Bisnis Dan Manajemen, Vol.4 No.2,2020. hlm. 77
- Raihan, I. (2019). Metodologi Penelitian. Jakarta: Universitas Islam Jakarta

- Ratnasari, S. Buulolo, M., Hubungan Karakteristik Individu, Lingkungan Kerja, Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai sebagai variable Mediasi Jurnal Bisnis Dan Manajemen, Vol.4 No.2,2020. hlm. 936
- Robbins Stephen P. Judge, Timothy A. 2019. Perilaku Organisasi Ed 16 Jakarta: SalembaEmpat, 2019 – Cetakan Kedelapan 1 jil. 29 hlm
- Sakti, I., Khamdari, E., & Susilowati, F. (2023). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Kinerja Perusahaan Konstruksi. *ORBITH*, 16(1), (3).
- Sakti, I., Khamdari, E., & Susilowati, F. (2023). Peran Manajemen Sumber Daya Manusia Dan Tujuan Aktivitas Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Peningkatan Kinerja Perusahaan Konstruksi. *ORBITH*, 16(1), (4).
- Saydam, H. C. 2020. “Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pabrik Genteng Massokka Kebumen, Jawa Tengah”. Skripsi. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Sedarmayati, Tri. 2021. Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Pegawai. Yogyakarta: UMY Press.
- Sitorus, M., Al faris, S. lia, & Sianipar, J. H. (2024). Analisis Pengaruh *Human relation* (Hubungan Antar Manusia) dan Kondisi Lingkungan Kerja Terhadap Etos Kerja dan Kinerja Pegawai PT. Torganda Medan. *Jurnal Ekonomi, Akutansi Dan Manajemen Nusantara*, 2(2), 73–81. <https://doi.org/10.55338/jeama.v2i2.85>
- Sopian, N., & Kurniawan, H. (2024). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)*, 3(3), 612-691.
- Suryani, F. D., & Aji, T. S. (2020). Pengaruh *Human relation*, Lingkungan Kerja, Pelatihan Dan Pengembangan Sdi Terhadap Etos Kerja Pegawai Bank Syariah. *Jurnal Ekonomika Dan Bisnis Islam*, 3(3), 30–43. <https://doi.org/10.26740/jekobi.v3n3.p30-43>
- Sugiyono. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, penerbit Alfabeta, Bandung.
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D* (29th ed.).Alfabeta, Bandung.
- Tampi Jaklyn, R., Trang, I., & Saerang, R. T. (2023). Pengaruh Organizational Support, Komitmen Organisasi dan Organizational Citizenship Behavior terhadap Peningkatan Kinerja Pegawai Pada PT. Taspen Cabang Manado. *Jurnal EMBA : Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi*, 11(1), 689–700. <https://doi.org/10.35794/emba.v11i1.46074>

- Tritjahjo, 2019, Ragam Dan Prosedur Penelitian Tindakan, Salatiga : Satya Wacana University Press, ISBN 978-602-5881-54-1. hlm 31-32
- Vallery, M., & Wulandari, D. P. (2023). Pengaruh Customer Experience Terhadap Repurchase. *Journal Fillgap.Id*.
- Waang, M., & Ahmad, M. (2019). Pengaruh Efektivitas Manajerial Kepala Sekolah dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar di Kecamatan Teluk Mutiara Kabupaten Alor. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*.
- Widyaningrum, M. E. (2019). Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan Pertama. Surabaya: UBHARA Manajemen Press

