

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT ROSWELL PASIFIC INDONESIA**

***THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION, WORK
DISCIPLINE, AND WORK ENVIRONMENT ON THE
PERFORMANCE OF PT ROSWELL PASIFIC INDONESIA***

Oleh :

MARCELLA LEANANDRA

(2020410053)

SKRIPSI



**PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA**

2025

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, DISIPLIN KERJA, DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
PT ROSWELL PASIFIC INDONESIA**

***THE INFLUENCE OF WORK MOTIVATION, WORK
DISCIPLINE, AND WORK ENVIRONMENT ON THE
PERFORMANCE OF PT ROSWELL PASIFIC INDONESIA***

Oleh

Marcella Leanandra

2020410053

SKRIPSI

Untuk memenuhi gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen pada
Universitas Darma Persada

Telah disetujui oleh tim penguji pada tanggal
Jakarta, 13 Februari 2025 dengan Nilai A-



Dra. Endang Tri Pujiastuti, M.M
Dosen Pembimbing



Dr. Sukardi, S.E., M.M
Penguji I



Dedi Damhudi, S.E., MM
Penguji II



Dr. Sukardi, S.E., M.M
Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Endang Tri Pujiastuti, M.M
Penguji III



Dedi Damhudi, S.E., M.M
Ketua program Studi

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Marcella Leanandra

Nim : 2020410053

Jurusan : Manajemen

Peminatan : SDM

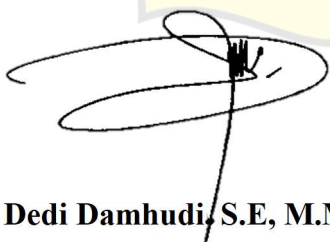
Judul Skripsi : Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja
Terhadap Kinerja Karyawan PT Roswell Pasific Indonesia.

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan diujikan dihadapan panitia
penguji skripsi.

Jakarta, 20 Desember 2024

Mengetahui,
Ketua Program Studi Manajemen

Menyetujui,
Pembimbing



(Dedi Damhudi, S.E, M.M)



(Dra. Endang Tri Pujiastuti, M.M)

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Marcella Lenandra

Nim : 2020410053

Jurusan : Manajemen

Peminatan : Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis dengan judul “Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Roswell Pasific Indonesia” yang dibimbing oleh ibu Dra Endang Tri Pujiastuti, MM adalah benar hasil karya tulis saya sendiri dan buka jiplak hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari dinyatakan ditemukan ketidak sesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggung jawabkannya. Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 20 Desember 2024



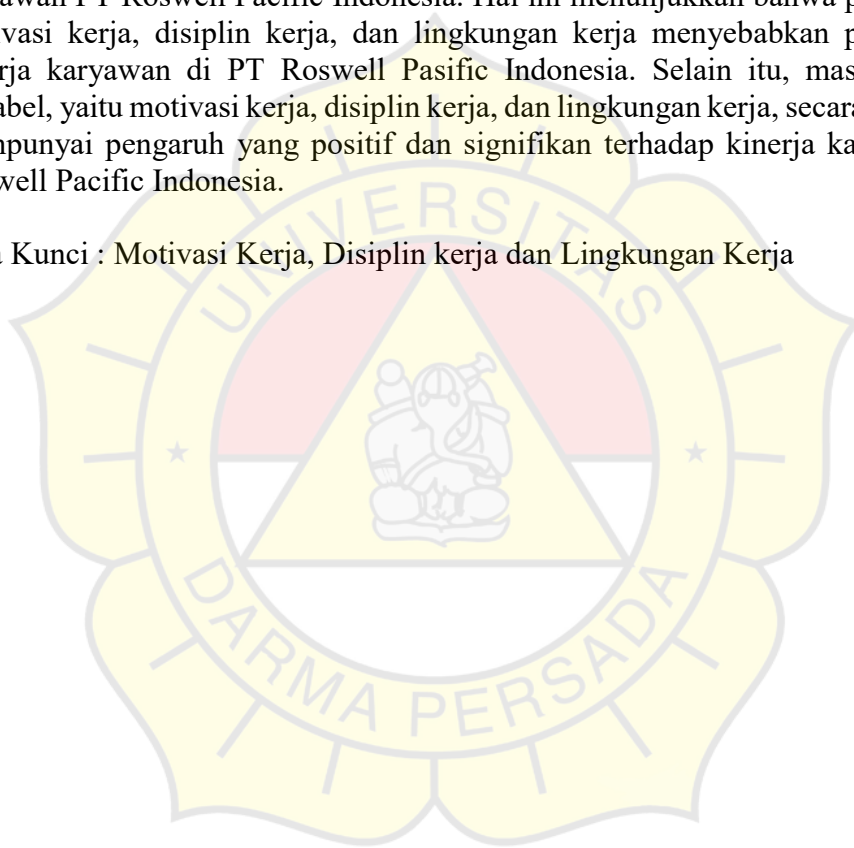
Marcella leanandra

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Roswell Pasific Indonesia. Metode analisis yang digunakan meliputi regresi linier berganda dan regresi linier sederhana. Hipotesis akan diuji baik secara simultan melalui uji F maupun secara individual dengan menggunakan uji T.

Temuan penelitian menunjukkan bahwa terdapat hubungan positif dan signifikan antara motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT Roswell Pacific Indonesia. Hal ini menunjukkan bahwa peningkatan motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja menyebabkan peningkatan kinerja karyawan di PT Roswell Pacific Indonesia. Selain itu, masing-masing variabel, yaitu motivasi kerja, disiplin kerja, dan lingkungan kerja, secara individual mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Roswell Pacific Indonesia.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Disiplin kerja dan Lingkungan Kerja

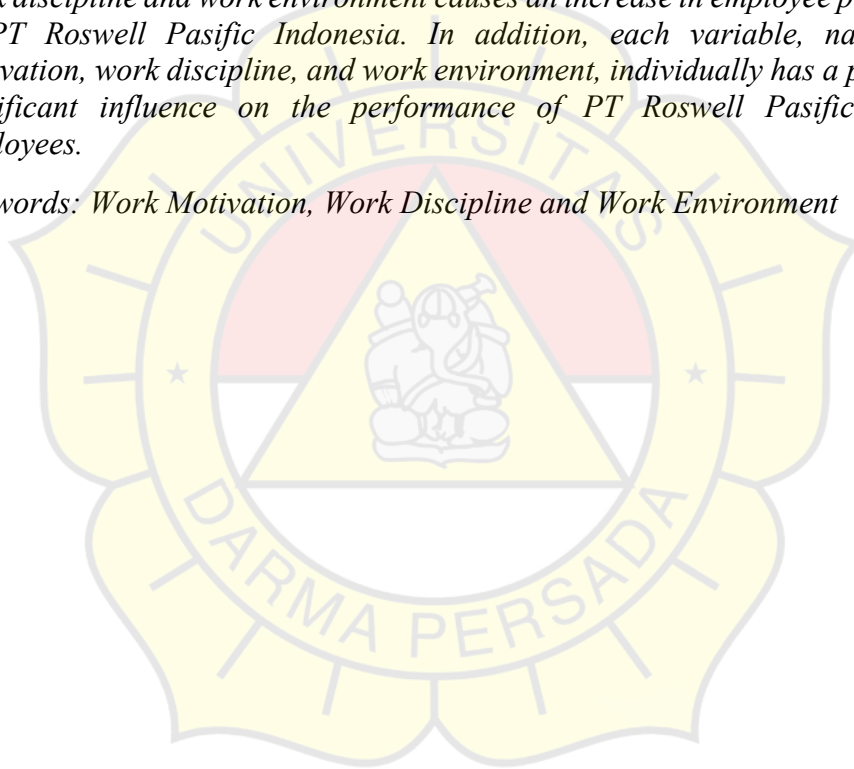


ABSTRACT

This research aims to examine the influence of work motivation, work discipline and work environment on the performance of PT Roswell Pasific Indonesia employees. The analytical methods used include multiple linear regression and simple linear regression. Hypotheses will be tested both simultaneously using the F test and individually using the T test.

Research findings show that there is a positive and significant relationship between work motivation, work discipline and work environment on the performance of PT Roswell Pasific Indonesia employees. This shows that increasing work motivation, work discipline and work environment causes an increase in employee performance at PT Roswell Pasific Indonesia. In addition, each variable, namely work motivation, work discipline, and work environment, individually has a positive and significant influence on the performance of PT Roswell Pasific Indonesia employees.

Keywords: Work Motivation, Work Discipline and Work Environment



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Tuhan yang Maha Esa yang telah melimpahkan rahmatnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan Skripsi yang berjudul **“Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Roswell Pasific Indonesia”**. Skripsi merupakan kebutuhan mendasar di Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada. Penulis menyadari bahwa penyelesaian skripsi ini tidak akan dapat terselesaikan tanpa dukungan dan motivasi dari berbagai pihak. Oleh karena itu, penulis ingin menggunakan kesempatan ini untuk menyampaikan rasa terima kasihnya kepada pihak-pihak yang terhormat :

1. Kepada Bapak Julius Indra, selaku direktur perusahaan PT Roswell Pasific Indonesia
2. Kepada Ibu Linei, selaku *Human Resource Development* (HRD) PT Roswell Pasific Indonesia
3. Seluruh pegawai PT Roswell Pasific Indonesia
4. Ibu Dra. Endang Tri pujiastuti, M.M selaku dosen pembimbing skripsi yang telah berkenan untuk membantu dan memberikan arahan yang baik dalam penyusunan skripsi ini.
5. Bapak Dedi Damhudi, S.E, M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi.
6. Bapak Dr. Sukardi., S.E, M.M selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

7. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Universitas Darma Persada yang telah membantu belajar selama masa perkuliahan.
8. Seluruh pegawai Sekretariat Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
9. Untuk Mama, Papa, Koko dan Cece yang selalu mendoakan, serta memberikan dukungan semangat, perhatian kepada penulis untuk bisa menyelesaikan tugas akhir skripsi ini, saya mengucapkan terima kasih kepada kedua orang tua saya yang selalu mengusahakan untuk anaknya menjadi sarjana.
10. Untuk Om Dennie, Tante Dora, Ci Rannie, dan Ko Donnie yang selalu mendoakan, serta memberikan dukungannya.
11. Kepada teman teman gereja yang selalu memberikan semangat.

Demikian Skripsi ini dibuat, saran dan arahan yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan demi kebaikan penulis dimasa yang akan datang. Akhir kata, penulis berharap semoga Skripsi ini bermanfaat bagi penulis serta mahasiswa di Program Studi khususnya Manajemen dan dapat berguna bagi masyarakat umum.

Jakarta, 20 Desember 2024

Marcella Leanandra
2020410053

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERSETUJUAN	iii
LEMBAR PERNYATAAN	iv
ABSTRAK	v
ABSTRACK	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiv
DAFTAR LAMPIRAN	xv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang Masalah	1
1.2. Identifikasi Masalah	6
1.3. Pembatasan Masalah	6
1.4. Rumus Masalah	6
1.5. Tujuan Penelitian.....	7
1.6. Kegunaan Penelitian	8
BAB II LANDASAN TEORI DAN KERANGKA PEMIKIRAN.....	9
2.1. Landasan Teori	9
2.1.1. Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.2. Kinerja Karyawan	13
2.1.3. Motivasi Kerja.....	18
2.1.4. Disiplin Kerja	26
2.1.5. Lingkungan Kerja.....	30

2.2. Penelitian Terdahulu.....	39
2.3. Kerangka Pemikiran	47
2.4. Hipotesis Penelitian	49
2.5. Paradigma Penelitian	51
BAB III METODOLOGI PENELITIAN	52
3.1. Metode yang digunakan	52
3.2. Lokasi dan Waktu Penelitian.....	53
3.3. Operasional Variabel	53
3.3.1. Variabel <i>Independen</i>	53
3.3.2. Variabel dependen.....	54
3.4. Sumber dan Cara Penentuan Data	58
3.4.1. Sumber Data Yang Digunakan	58
3.4.2. Cara Penentuan Data	59
3.5. Teknik Pengumpulan Data	60
3.6. Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis	63
3.6.1. Rancangan Analisis.....	63
3.6.2. Uji Asumsi Klasik.....	65
3.6.3. Alat Analisa Data	66
3.6.4. Uji Hipotesis.....	69
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	71
4.1. Gambaran Umum PT Roswell Pasific indonesia	71
4.1.1. Sejarah Singkat PT Roswell Pasific Indonesia	71
4.1.2. Visi dan Misi PT Roswell Pasific indonesia.....	71
4.1.3. Struktur Organisasi PT Roswell Pasific Indonesia	72
4.2. Hasil Responden.....	72

4.2.1. Profil Responden.....	72
4.2.2. Tanggapan Responden tentang variabel yang diteliti	75
4.2.3. Uji Keabsahan Data.....	81
4.2.4. Uji Asumsi Klasi.....	86
4.2.5. Alat analisa.....	90
4.2.6. Koefisiensi Determinasi (R^2)	94
4.2.7. Pengujian Hipotesis.....	96
4.3. Pembahasan dan pemecahan Masalah.....	100
4.3.1. Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	101
4.3.2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	102
4.3.3. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	103
4.3.4. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan .	103
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	105
5.1. Kesimpulan.....	105
5.2. Saran.....	105
DAFTAR PUSTAKA.....	107

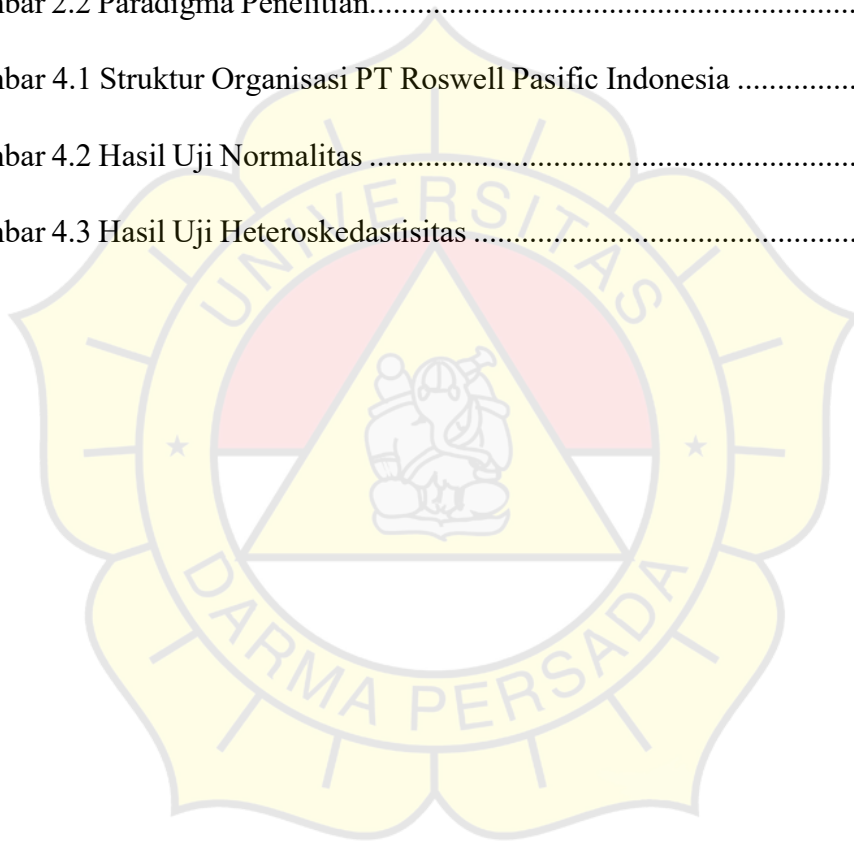
DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Data Penilaian Kinerja Karyawan	4
Tabel 2.1 Tabel Penelitian Terdahulu	41
Tabel 3.1 Operasional Variabel	71
Tabel 3.2 Populasi Karyawan PT. Roswell Pasific Indonesia	76
Tabel 3.2 Skala likert	77
Tabel 3.3 Skala Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden	76
Tabel 3.4 Interpretasi Koefisien Korelasi	85
Tabel 4.1 Profil Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	89
Tabel 4.2 Profil Responden berdasarkan Usia.....	89
Tabel 4.3 Profil Responden berdasarkan Pendidikan.....	90
Tabel 4.4 Profil Responden berdasarkan Lama Bekerja.....	91
Tabel 4.5 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Kinerja Karyawan.....	92
Tabel 4.6 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Motivasi Kerja.....	93
Tabel 4.7 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Disiplin Kerja.....	95
Tabel 4.8 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja.....	96
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas.....	97
Tabel 4.10 Uji Variabel Kinerja Karyawan.....	99
Tabel 4.11 Uji Variabel Motivasi Kerja.....	99
Tabel 4.12 Uji Variabel Disiplin Kerja.....	100
Tabel 4.13 Uji Variabel Lingkungan Kerja.....	101

Tabel 4.14 Hasil Uji Kolomogorov Smirnov.....	103
Tabel 4.15 Uji Multikolinieritas.....	104
Tabel 4.16 Hasil Regresi Linear Berganda Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	106
Tabel 4.17 Hasil Regresi Linear Sederhana Motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	107
Tabel 4.18 Hasil Regresi Linear Sederhana Disiplin kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	108
Tabel 4.19 Hasil Regresi Linear Sederhana Lingkungan kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	109
Tabel 4.20 Hasil Uji Koefisiensi R^2 Motivasi kerja, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	110
Tabel 4.21 Hasil Uji Koefisiensi R^2 Motivasi kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	111
Tabel 4.22 Hasil Uji Koefisiensi R^2 Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	111
Tabel 4.23 Hasil Uji Koefisiensi R^2 Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	111
Tabel 4.24 Hasil Uji F (Simultan) Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	112
Tabel 4.25 Hasil Uji T (Parsial) Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Kinerja karyawan.....	113
Tabel 4.26 Hasil Uji T (Parsial) Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja karyawan.....	114
Tabel 4.27 Hasil Uji T (Parsial) Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja karyawan.....	115
Tabel 4.28 Ringkasan Hasil Uji Hipotesis.....	116

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1.1 Grafik Hasil Pra Survey Variabel Mempengaruhi Kinerja Karyawan ..	5
Gambar 1.2 Tanggapan Responden Pra Kuesioner Variabel	6
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran	49
Gambar 2.2 Paradigma Penelitian.....	51
Gambar 4.1 Struktur Organisasi PT Roswell Pasific Indonesia	88
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas	102
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastisitas	105



DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Daftar riwayat hidup	127
Lampiran 2 Surat izin penelitian.....	128
Lampiran 3 Hasil wawancara.....	129
Lampiran 4 Kuesioner penelitian.....	130
Lampiran 5 Data tabulasi responden.....	136
Lampiran 6 Data tabulasi jawaban responden.....	139
Lampiran 7 Profil responden.....	147
Lampiran 8 Tanggapan responden variabel yang diteliti.....	149
Lampiran 9 Hasil output SPSS.....	153
Lampiran 10 R_{tabel}	157
Lampiran 11 F_{tabel}	158