

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada karyawan PT Roswell Pasific Indonesia maka dapat diuraikan sebagai berikut. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Roswell Pasific Indonesia. Hal ini menunjukkan bahwa jika motivasi kerja meningkat maka kinerja karyawan pada seluruh karyawan meningkat.

Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Roswell Pasific Indonesia. Hal ini menunjukkan bahwa jika motivasi kerja meningkat maka kinerja karyawan pada seluruh karyawan meningkat. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT Roswell Pasific Indonesia. Hal ini menunjukkan bahwa jika motivasi kerja meningkat maka kinerja karyawan pada seluruh karyawan meningkat.

5.2. Saran

Berdasarkan Pengolahan data diatas, maka penulis dapat memberikan saran untuk karyawan PT Roswell Pasific Indonesia sebagai berikut:

1. Pihak PT Roswell Pasific Indonesia diharapkan untuk memberikan motivasi secara langsung kepada karyawan agar perhatian yang diberikan memotivasi karyawan sehingga motivasi yang diberikan meningkatkan kinerja karyawan.
2. Pihak PT Roswell Pasific Indonesia harus lebih baik dalam menegakan kedisiplinan kepada seluruh karyawan perusahaan dan bertindak adil tanpa memandang atasan atau bawahan dengan begitu juga dapat meningkatkan kinerja karyawan
3. Perusahaan dapat memberikan fasilitas yang sesuai dengan kebutuhan karyawan diperusahaan dengan begitu dapat meningkatkan kinerja karyawan.

