

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data yang dilakukan pada karyawan PT. Harfit International Jakarta Timur, dapat dijabarkan sebagai berikut:

1. Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja: Ketiga variabel ini berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dengan perhitungan SPSS menunjukkan nilai R^2 sebesar 65,7% Sisa 34.3% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Ini menunjukkan bahwa kinerja karyawan akan meningkat jika lingkungan kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja dikelola dengan baik.
2. Lingkungan Kerja (X1): Memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan (Y), seperti terlihat dari perhitungan SPSS dengan nilai R^2 sebesar 65,7%. Sisa 46.4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Lingkungan kerja yang baik berkontribusi positif terhadap peningkatan kinerja karyawan.
3. Lingkungan Kerja (X1): Memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan (Y), seperti terlihat dari perhitungan SPSS dengan nilai R^2 sebesar 65,7%. Sisa 46.4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Lingkungan kerja yang baik berkontribusi positif terhadap peningkatan kinerja karyawan.

4. Disiplin Kerja (X3): Terdapat pengaruh terhadap kinerja karyawan (Y), terlihat dari perhitungan SPSS dengan nilai R^2 sebesar 54,6%, Sisa 45.4% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Disiplin kerja yang diterapkan dengan baik akan berdampak positif pada peningkatan kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan analisis data di atas, penulis memberikan beberapa saran untuk karyawan PT. Harfit International sebagai berikut:

1. Lingkungan Kerja : Rata-rata responden menunjukkan bahwa variabel lingkungan kerja, baik fisik maupun non-fisik, perlu diperbaiki. Terutama terkait pencahayaan yang kurang memadai, armada transportasi yang tidak tepat waktu, serta pelaksanaan gathering dan kerja tim yang belum optimal. Disarankan untuk meningkatkan pencahayaan dengan mengganti lampu yang lebih sesuai untuk aktivitas kerja, menambah armada penjemputan agar tepat waktu, dan merencanakan kegiatan gathering untuk memperkuat kinerja dan kerja sama tim.
2. Motivasi Kerja : Rata-rata responden menunjukkan bahwa kondisi kerja, seperti jaminan asuransi kesehatan, masih perlu ditingkatkan. Oleh karena itu, disarankan agar perusahaan memperbaiki sistem jaminan kesehatan sesuai dengan prosedur yang berlaku.
3. Disiplin Kerja : Responden menunjukkan perlunya peningkatan disiplin dalam mematuhi peraturan perusahaan, termasuk dalam hal berpakaian.

Disarankan untuk memperkuat kedisiplinan pegawai dalam menggunakan seragam yang sesuai. Jika terdapat pelanggaran, perlu diberikan sanksi yang sesuai dengan aturan yang dilanggar.

4. Kinerja Karyawan : Rata-rata responden mengindikasikan bahwa kualitas, kuantitas, dan efektivitas kerja masih rendah. Disarankan agar perusahaan memberikan pelatihan pengetahuan akademik maupun non-akademik, serta mendorong pegawai untuk fokus dalam pekerjaan, melampaui target yang ditetapkan, dan menyelesaikan tugas yang diberikan.

