

## **BAB V**

### **SIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Simpulan**

Berdasar hasil analisis data kuesioner yang disebarkan kepada pegawai Divisi Fasilitasi Kerjasama, Lembaga pemerintahan desa dan badan permusyawaratan desa pada kantor Ditjen pemdes. Maka diketahui beberapa Kesimpulan yang dijelaskan sebagai berikut:

1. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara komunikasi terhadap kepuasan kerja pegawai pada Divisi Fasilitasi Kerjasama, Lembaga pemerintahan desa dan badan permusyawaratan desa pada kantor Ditjen pemdes yang ditunjukkan dengan nilai t-statistik  $3,953 > 1,65$ . Hal tersebut menunjukkan bahwa hipotesis 1 diterima.
2. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pengembangan karir terhadap kepuasan kerja pegawai pada Divisi Fasilitasi Kerjasama, Lembaga pemerintahan desa dan badan permusyawaratan desa pada kantor Ditjen pemdes yang ditunjukkan dengan nilai t-statistik  $3,580 > 1,65$ . Hal tersebut menunjukkan bahwa hipotesis 2 diterima.
3. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara komunikasi terhadap motivasi kerja pegawai pada Divisi Fasilitasi Kerjasama, Lembaga pemerintahan desa dan badan permusyawaratan desa pada kantor Ditjen pemdes yang ditunjukkan dengan nilai t-statistik  $5,549 > 1,65$ . Hal tersebut menunjukkan bahwa hipotesis 3 diterima.

4. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara pengembangan karir terhadap kepuasan kerja pegawai pada Divisi Fasilitasi Kerjasama, Lembaga pemerintahan desa dan badan permusyawaratan desa pada kantor Ditjen pemdes yang ditunjukkan dengan nilai t-statistik  $3,580 > 1,65$ . Hal tersebut menunjukkan bahwa hipotesis 4 diterima.
5. Terdapat pengaruh positif dan signifikan antara motivasi kerja terhadap kepuasan kerja pegawai pada Divisi Fasilitasi Kerjasama, Lembaga pemerintahan desa dan badan permusyawaratan desa pada kantor Ditjen pemdes yang ditunjukkan dengan nilai t-statistik  $6,221 > 1,65$ . Hal tersebut menunjukkan bahwa hipotesis 5 diterima.
6. Komunikasi mampu memediasi pengaruh kepuasan kerja terhadap motivasi kerja pegawai pada Divisi Fasilitasi Kerjasama, Lembaga pemerintahan desa dan badan permusyawaratan desa pada kantor Ditjen pemdes yang ditunjukkan dengan nilai t-statistik  $3,924 > 1,65$ . Hal tersebut menunjukkan bahwa hipotesis 6 diterima.
7. Pengembangan karir mampu memediasi pengaruh kepuasan kerja terhadap motivasi kerja pegawai pada Divisi Fasilitasi Kerjasama, Lembaga pemerintahan desa dan badan permusyawaratan desa pada kantor Ditjen pemdes yang ditunjukkan dengan nilai t-statistik  $2,663 > 1,65$ . Hal tersebut menunjukkan bahwa hipotesis 7 diterima.

## 5.2 Saran

Dari hasil penelitian dan evaluasi, maka saran yang akan berikan oleh penulis adalah sebagai berikut:

1. Bagi Peneliti lain
  - a. Saran bagi peneliti lain sebaiknya harus lebih mengembangkan teori mengenai komunikasi dan pengembangan karir terhadap kepuasan kerja dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening karena Divisi Fasilitasi Kerjasama, Lembaga pemerintahan desa dan badan permusyawaratan desa pada kantor Ditjen pemdes yang meneliti mengenai komunikasi dan pengembangan karir sengatlah minim.
  - b. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk menggunakan jumlah sampel yang besar dan juga memiliki tingkat kompleksitasi responden yang tinggi, karena semakin besar jumlah dan tingkat kompleksitasnya maka nilai statistic penelitian akan lebih akurat.