

DAFTAR PUSTAKA

- Farid. (2023). Pengaruh motivasi sebagai Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja dengan variable intervening *Jurnal Ilmiah FISIP UNTAG Semarang*.
- Erina Rulianti. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja dan Pengembangan Karier Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai melalui motivasi kerja sebagai variable intervening *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*.
- Ni Kadek, Sari Jayanti, Dhan. (2023). Pengaruh motivasi, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai melalui motivasi sebagai variable intervening pada (*Studi kasus pada PT. Busana kreasi dikabupaten badung*). *E-Jurnal Manajemen*.
- Sellianna, Kristini Simanjuntak. (2023). *Pengaruh Semangat Kerja, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Pegawai Pada PT. Cipta Rimba Djaja Jurnal Publikasi Ilmu Manajemen dan E-Commerce*.
- Putri Iga, Fatikhatun, Nisa. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja, Komunikasi, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Negeri Sipil (PNS) (*Studi Empiris pada Kantor Pertanahan Kota Semarang*).
- Iskandar. (2018). *Pengaruh Motivasi, Komunikasi, Dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai melalui variable intervening Pegawai Bravo Engineering Jurnal Ekonomi & Ekonomi*.
- Marwansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Zanafa Publishing.
- Prasetyowati S. (2018). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap kepuasan kerja Ruang Isolasi Rsau Dr. Esnawan Antariksa Halim Perdanakusuma Jakarta Timur. *Jurnal Ilmiah Manajemen Surya Pasca Scientia* 11.
- Nurdin, N., & Kurniawan, H. (2019). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Pegawai. *JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber DayaManusia)*, 3(3), 312-321.
- Budiharj, S. M. (2019). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya ManusiaStrategi Mengelola Pegawai*. Yogyakarta: CAPS (Center for Academic Publisher Service).
- Sinambela, Shanti dan Anggraeni. (2018). Pengaruh Motivasi, Pengembangan Karier, dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Metode Stuctural Equation Modelling. *Jurnal Teknik Industri*, hal: 334-340.

- Sutrisno, A. A. T., & Katini, A. (2019). *Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap kepuasan Pegawai Pada PT Perusahaan Gas Negara (Persero) Tbk Sbu Distribusi Wilayah I Jakarta*. Parameter, 1, 100–124.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku seru.
- Hasibuan, H. M. (2019). *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu SP. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo persada.
- Kasmir. (2019). *Pengantar Metodologi Penelitian (untuk ilmu manajemen, akuntansi dan bisnis)*. New Edition. Published by PT. RajaGrafindo Persada, Depok.
- Larasati, Sri. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Mathis R.L & J.H Jackson (2018) *Resource Management: Management Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Rismawatii dan mattalatu. Jakarta: Selemba Empat.
- Maryati, Tri. 2021. *Budaya Organisasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, dan Kinerja Pegawai*. Yogyakarta: UMY Press.
- Marwansyah. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Alfabeta cv.
- Poltak Sinambela dan Sartono Sinambela. (2019). *Manajemen Kinerja Pengelolaan Pengukuran, dan Implikasi Kinerja*. Depok: RajaGratindo Persada.
- Putri dan Endiana. (2020). Pengaruh Sistem Informasi Akuntansi Dan Sistem Pengendalian Internal Terhadap Kinerja Perusahaan (Studi Kasus Pada Koperasi di Kecamatan Payangan). *Jurnal KRISNA: Kumpulan Riset Akuntansi*. Vol. 11. pp. 179-189.
- Ricardianto, Prasadja. (2018). *“Human Capital Management”*. Penerbit. IN MEDIA. BOGOR.
- Sartono Sinambela. 2019. *Manajemen Kinerja Pengelolaan, Pengukuran, dan Implikasi Kinerja*. Depok: PT Rajagrafindo Persada.

- Hafizah. 2019. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, penerbit Alfabeta, Bandung.
- Jufrizen, & Sitorus, S. T. (2021, July). Pengaruh Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening. Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial dan Humaniora, (Vol. 1, No. 1, pp. 844-859).
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok PT Rajagrafindo Persada.
- Maryani, N. L. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT Arta Sedana Retailindo Cabang Hardys Malls Sanur, *jurnas unmas*, 813.
- Pandari, S. (2021). PENGARUH KOMPENSASI DAN MOTIVASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. ASERA TIRTA POSIDONIA PALOPO. *Jurnal Manajemen, Ekonomi dan Bisnis*, 169,
- Rahayu, I. D. (2017). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Gaya Keselamatan dan Kesehatan Kerja terhadap Motivasi Kerja (*Studi pada Karyawan Tetap*)
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok: PT. Rajagrafindo persada.
- Kasmir. (2019). *Pengantar Metodologi Penelitian (untuk ilmu manajemen, akuntansi dan bisnis)*. New Edition. Published by PT. RajaGrafindo Persada, Depok
- Larasati, Sri. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Mathis R.L & J.H Jackson (2018) *Resource Management: Management Sumber Daya Manusia*. Terjemahan Rismawatii dan mattalatu. Jakarta: Selemba Empat.