

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
PEGAWAI CV. AVODA KARYA ABADI**

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, COMPENSATION AND
WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION
AT CV. AVODA KARYA ABADI***

Oleh

Rahmah Nazila

2021410078

SKRIPSI



**PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA
2025**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN
LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA
PEGAWAI CV. AVODA KARYA ABADI**

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP, COMPENSATION AND
WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE JOB SATISFACTION
AT CV. AVODA KARYA ABADI***

Oleh

Rahmah Nazila

2021410078

SKRIPSI

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu
Ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada

Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal :

Jakarta, 13 Februari 2025

Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM.

Pembimbing

Dr. Sukardi S.E., MM.

Penguji I

Dedi Damhudi, S.E., MM.

Penguji II

Dr. Sukardi S.E., MM.

Dekan Fakultas Ekonomi

Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM.

Penguji III

Dedi Damhudi, S.E., MM.

Ketua Program Studi

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Rahmah Nazila

NIM : 2021410078

Jurusan/Peminatan : Manajemen/ Manajemen Sumber Daya Manusia

Dengan ini menyatakan bahwa karya tulis dengan **“Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai CV. Avoda Karya Abadi”** yang dibimbing oleh Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM. adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan dari karya orang lain. Apabila di kemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggungjawabkannya. Demikian pernyataan ini, maka saya buat dengan sebenar-benarnya. Apabila di kemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini saya bersedia untuk bertanggung jawab sepenuhnya. Dengan demikian, saya menyusun pernyataan ini dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 26 Februari 2025

Penulis

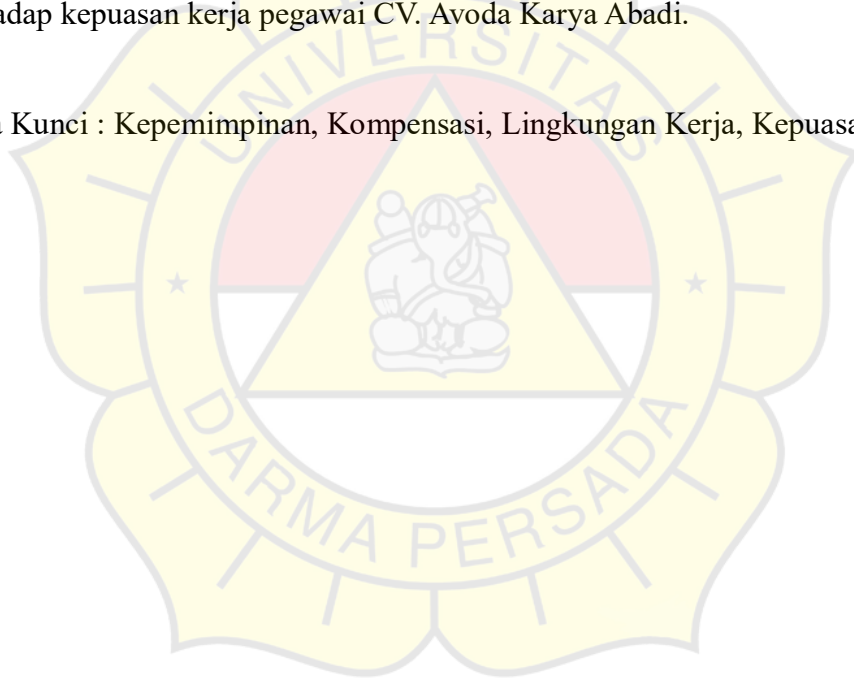


D7AMX217732606
Rahmah Nazila

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada pegawai CV. Avoda Karya Abadi. Menggunakan metode pengumpulan data dengan menyebarkan kuesioner kepada 55 responden yang merupakan pegawai CV. Avoda Karya Abadi. Pengambilan sampel ini dilakukan dengan menggunakan sampel jenuh, yaitu keseluruhan populasi dijadikan sampel yang totalnya 55 responden. Alat analisis yang dipakai adalah regresi linier berganda dan regresi linier sederhana. Hasil penelitian menunjukkan secara simultan variabel kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai CV. Avoda Karya Abadi dengan nilai $F_{hitung} (74.778) > F_{tabel} (2,79)$, sedangkan pada hasil pengujian secara parsial nilai $T_{hitung} > T_{tabel}$ pada variabel kepemimpinan $7,510 > 2,00758$, kompensasi $8,407 > 2,00758$, lingkungan kerja $2,661 > 2,00758$, yang artinya ketiga variabel tersebut berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja pegawai CV. Avoda Karya Abadi.

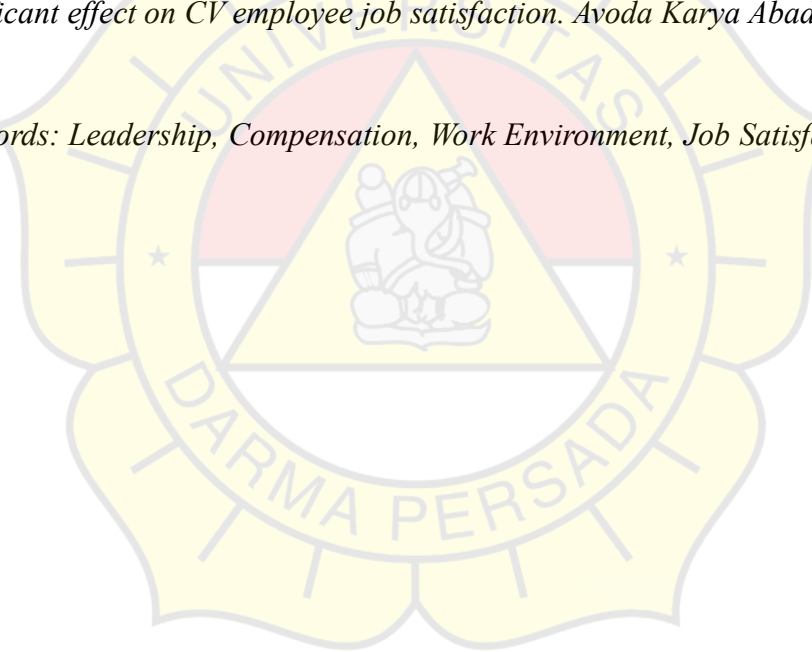
Kata Kunci : Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja



ABSTRACT

This research aims to determine the influence of leadership, availability and work environment on job satisfaction among CV employees. Avoda Karya Abadi. Using data collection methods by distributing questionnaires to 55 respondents who are CV employees. Avoda Karya Abadi. This sampling was carried out using a saturated sample, that is, the entire sample was filled with 55 respondents. The analytical tools used are multiple linear regression and simple linear regression. The research results show that simultaneously the variables of leadership, availability and work environment have a positive and significant effect on CV employee job satisfaction. Avoda Karya Abadi with a value of $F_{count} (74,778) > F_{table} (2.79)$, while in the partial test results the value of $T_{count} > T_{table}$ on the leadership variable was $7.510 > 2.00758$, the end was $8.407 > 2.00758$, the work environment was $2.661 > 2.00758$, which means these three variables have a significant effect on CV employee job satisfaction. Avoda Karya Abadi.

Keywords: Leadership, Compensation, Work Environment, Job Satisfaction



KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan karunia-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“PENGARUH KEPEMIMPINAN, KOMPENSASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI CV. AVODA KARYA ABADI”**. Skripsi ini disusun guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.

Penulis menyadari bahwa dalam mengerjakan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya doa dan dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu penulis menyampaikan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Yucky Budiman Pangestu selaku Kepala Kantor CV. Avoda Karya Abadi.
2. Ibu Nadia Aprilia selaku Staff Administrasi CV. Avoda Karya Abadi.
3. Ibu Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM selaku Dosen Pembimbing penulisan skripsi.
4. Bapak Dedi Damhudi, S.E.,M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen.
5. Bapak Dr. Sukardi, S.E., M.M. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
6. Untuk kedua orang tuaku tercinta Ayah Abdul Hamid dan Mama Masrozah.

Terimakasih atas segala pengorbanan dan tulus kasih yang diberikan, tak kenal lelah mendoakan serta memberikan perhatian dan dukungan hingga penulis mampu menyelesaikan studinya sampai meraih gelar sarjana. Semoga ayah

dan mama sehat, panjang umur dan bahagia selalu. Sekali lagi terimakasih banyak.

7. Teman-temanku tercinta, member FM, teman magangku Khansa dan orang terdekat saya yang telah memberikan semangat dan saran kepada saya.
8. Kepada seseorang yang tak kalah penting kehadirannya, pacar saya Akmal yang sudah berkontribusi dalam penulisan karya tulis ini, baik tenaga, waktu dan materi kepada saya. Terima kasih selalu memberikan semangat dalam menyelesaikan skripsi ini.
9. Diri saya sendiri Rahmah Nazila, terima kasih sudah kuat sejauh ini, atas segala kerja keras dan semangatnya sehingga tidak pernah menyerah dalam mengerjakan tugas akhir skripsi ini.

Demikian skripsi ini dibuat. Penulis menyadari bahwa proposal skripsi ini tidaklah sempurna dalam segi penulisan dan isinya, maka dari itu penulis mengharapkan kritik dan saran yang bersifat membangun serta meminta maaf bilamana ada tulisan yang kurang berkenan di hati. Semoga proposal skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pihak yang membutuhkan.

Jakarta,

2025

Penulis

Rahmah Nazila

DAFTAR ISI

	Halaman
LEMBAR PERNYATAAN	ii
ABSTRAK	iii
<i>ABSTRACT</i>	iv
KATA PENGANTAR.....	v
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR TABEL	viii
DAFTAR GAMBAR	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Identifikasi, Pembatasan, dan Rumusan Masalah	7
1.2.1 Identifikasi Masalah	7
1.2.2 Pembatasan Masalah	7
1.2.3 Perumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	8
1.4 Kegunaan Penelitian	9
BAB II LANDASAN TEORI	11
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	11
2.1.2 Kepemimpinan.....	15
2.1.3 Kompensasi	19
2.1.4 Lingkungan Kerja	24
2.1.5 Kepuasan Kerja.....	28
2.2 Penelitian Terdahulu	32
2.3 Kerangka Pemikiran	39
2.4 Hipotesis Penelitian	41
2.4.1 Paradigma Penelitian.....	42
BAB III METODE PENELITIAN	43
3.1 Metode Yang Digunakan.....	43
3.2 Waktu dan Tempat Penelitian.....	44

3.3 Operasional Variabel.....	44
3.4 Sumber dan Cara Penentuan Data	47
3.5 Teknik Pengumpulan Data	49
3.6 Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis.....	52
3.6.1 Rancangan Analisis	52
3.6.2 Uji Asumsi Klasik	54
3.6.3 Uji Analisis Data	55
BAB IV HASIL PENELITIAN PEMBAHASAN DAN PEMECAHAN	
MASALAH	60
4.1 Gambaran Umum Objek Penelitian.....	60
4.1.1 Gambaran Umum Instansi	60
4.1.2 Visi dan Misi CV. Avoda Karya Abadi	60
4.1.3 Struktur Organisasi CV. Avoda Karya Abadi.....	61
4.2 Hasil Penelitian	61
4.2.1 Profil Responden.....	61
4.2.2 Analisis Deskriptif.....	63
4.2.3 Uji Keabsahan Data.....	67
4.2.4 Uji Asumsi Klasik	70
4.2.5 Analisis Data.....	75
4.2.6 Hipotesis	80
4.3 Pembahasan.....	85
4.3.1 Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap	
Kepuasan Kerja.....	85
4.3.2 Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja.....	86
4.3.3 Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja.	87
4.3.4 Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.	87
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	89
5.1 Kesimpulan	89
5.2 Saran	90
DAFTAR PUSTAKA.....	92
LAMPIRAN	96

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2. 1 Tabel Penelitian Terdahulu	32
Tabel 3. 1 Operasional Variabel.....	44
Tabel 3. 2 Jumlah Populasi Pegawai CV. Avoda Karya Abadi.....	49
Tabel 3. 4 Skala Likert	50
Tabel 3. 5 Interpretasi Nilai Hasil Tanggapan Responden	51
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden.....	62
Tabel 4. 2 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Kepemimpinan	64
Tabel 4. 3 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Kompensasi.....	65
Tabel 4. 4 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Lingkungan Kerja.....	66
Tabel 4. 5 Interpretasi Jawaban Responden Variabel Kepuasan Kerja	67
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas.....	68
Tabel 4. 7 Uji Reliabilitas Variabel Kepemimpinan	69
Tabel 4. 8 Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi	70
Tabel 4. 9 Uji Reliabilitas Variabel Lingkungan Kerja	70
Tabel 4. 10 Uji Reliabilitas Variabel Kompensasi	70
Tabel 4. 11 Hasil Uji Normalitas Kolmogorov-Smirnov	72
Tabel 4. 12 Hasil Uji Multikolinearitas.....	73
Tabel 4. 13 Output Regresi Linier Berganda Variabel Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	75
Tabel 4. 14 Output Regresi Linier Sederhana Variabel Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja	76
Tabel 4. 15 Output Regresi Linier Sederhana Variabel Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja	77
Tabel 4. 16 Output Regresi Linier Sederhana Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	77

Tabel 4. 17 Uji Koefisien Determinasi Variabel Kepemimpinan, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	78
Tabel 4. 18 Uji Koefisien Determinasi Variabel Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja	79
Tabel 4. 19 Uji Koefisien Determinasi Variabel Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	79
Tabel 4. 20 Uji Koefisien Determinasi Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	80
Tabel 4. 21 Output Uji F Kepemimpinan, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	81
Tabel 4. 22 Output Uji T (parsial) Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja.....	82
Tabel 4. 23 Output Uji T (parsial) Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	83
Tabel 4. 24 Output Uji T (parsial) Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja	84
Tabel 4. 25 Ringkasan Uji Hipotesis.....	85

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 1. 1 Pra Survey Tanggapan Responden Mengenai Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja.....	3
Gambar 1. 2 Hasil Pra Survey Variabel yang mempengaruhi Kepuasan Kerja	4
Gambar 1. 3 Grafik Tanggapan Responden	6
Gambar 2. 1 Kerangka Pemikiran	40
Gambar 2. 2 Paradigma Penelitian	42
Gambar 4. 1 Struktur Organisasi CV. Avoda Karya Abadi	61
Gambar 4. 2 Gambar Grafik Normal Probability Plot.....	71
Gambar 4. 3 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	74

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Daftar Riwayat Hidup	97
Lampiran 2 Surat Izin Riset Penelitian	98
Lampiran 3 Surat Balasan Penelitian.....	99
Lampiran 4 Tabel Wawancara	100
Lampiran 5 Pra Kuesioner Penelitian	101
Lampiran 6 Pra Survei Variabel yang Dipilih Responden	107
Lampiran 7 Profil Responden Pra Kuesioner	108
Lampiran 8 Tabulasi Data Hasil Pra Kuesioner	109
Lampiran 9 Kuesioner Penelitian	111
Lampiran 10 Data Profil Responden	115
Lampiran 11 Hasil Output SPSSS.....	117
Lampiran 12 Tabulasi Data Penelitian Kepemimpinan (X1)	122
Lampiran 13 Nilai F tabel	130
Lampiran 14 Nilai T tabel	131
Lampiran 15 Nilai R Tabel.....	132