

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada pegawai CV. Avoda Karya Abadi, maka dapat disimpulkan yaitu sebagai berikut :

1. Kepemimpinan (X_1), Kompensasi (X_2) dan Lingkungan Kerja (X_3) memiliki pengaruh tinggi terhadap Kepuasan Kerja (Y), dapat dilihat berdasarkan dari perhitungan SPSS nilai R^2 sebesar 81,5% sisanya 18,5% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak diteliti. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui kepemimpinan (X_1), kompensasi (X_2) dan lingkungan kerja (X_3) memiliki pengaruh positif terhadap kepuasan kerja (Y) pegawai CV. Avoda Karya Abadi.
2. Kepemimpinan (X_1) memiliki pengaruh cukup tinggi terhadap Kepuasan Kerja (Y), berdasarkan dari perhitungan SPSS nilai R^2 sebesar 48,7% sisanya 51,3% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak diteliti. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui kepemimpinan (X_1) memiliki pengaruh positif terhadap Kepuasan Kerja (Y) pegawai CV. Avoda Karya Abadi.
3. Kompensasi (X_2) memiliki pengaruh cukup tinggi terhadap Kepuasan Kerja (Y) sebesar 57,1% sisanya 42,9% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak diteliti. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui kompensasi

(X₂) terdapat pengaruh positif terhadap kepuasan kerja (Y) pegawai CV. Avoda Karya Abadi.

4. Lingkungan kerja (X₃) memiliki pengaruh sangat rendah terhadap Kepuasan Kerja (Y) sebesar 11,8% sisanya 88,2% dipengaruhi oleh variabel lainnya yang tidak diteliti. Setelah melakukan uji hipotesis diketahui lingkungan kerja (X₃) terdapat pengaruh positif terhadap kepuasan kerja (Y) pegawai CV. Avoda Karya Abadi.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian diatas, maka penulis dapat memberikan saran untuk pegawai CV. Avoda Karya Abadi, sebagai berikut :

1. Untuk meningkatkan kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja sebaiknya CV. Avoda Karya Abadi perlu memperbaiki kepemimpinan yang baik, serta menciptakan kondisi lingkungan kerja yang nyaman dan aman, dan perusahaan perlu menjalankan sistem kompensasi yang sesuai.
2. Untuk meningkatkan kepemimpinan pegawai CV. Avoda Karya Abadi, seorang pemimpin dapat memberikan arahan yang jelas dan pemimpin diharapkan mampu mengatasi masalah dengan cepat. Maka pegawai akan merasa bersemangat dan puas dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan oleh perusahaan.
3. Untuk meningkatkan kompensasi pegawai CV. Avoda Karya Abadi, sebaiknya perusahaan melakukan pemberian kompensasi yang tepat dan memberikan bonus diluar gaji yang diterima, maka pegawai akan merasa puas dan berusaha meningkatkan kinerjanya.

4. Untuk meningkatkan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pegawai CV. Avoda Karya Abadi, lingkungan kerja yang baik akan memberikan rasa aman dan nyaman sehingga memungkinkan karyawan untuk dapat bekerja secara optimal. Oleh karena itu pemimpin diharapkan mampu mengatasi masalah dengan cepat.

