

DAFTAR PUSTAKA

- Adam, Andy, Machasin, and Yulia Efni. 2021. "Pengaruh Motivasi Dan Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada PT. Primalayan Citra Mandiri (Datascip Service Center) Di Indonesia." *Jurnal Ekonomi KIAT* 32(1): 48–56.
- Ajabar. 2020. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Grup Penerbit CV Budi Utama.
- Aswaruddin. 2023. "Kompensasi, Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia." *Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia* 1(1): 57–64.
- Burhanuddin, B. (2019). Kepemimpinan Pendidikan Islam. *Jurnal Al-Qalam: Jurnal Kajian Islam & Pendidikan*, 11(1), 9-13.
- Burhanuddin. B. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Maksipreneur*.
- Cipta, Hendra, Prodi Manajemen, and Fakultas Ekonomi. 2023. "Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Murni Berlian Motors Pangkalan Bun." 12(1): 17–28.
- Enny, M. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.
- Evanirosa, Y. R. (2022). *Metode Penelitian Kepustakaan (Library Research)*. Badung: Media Sains Indonesia.
- Fahrezi, Achmad. 2020. "Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Bank Tabungan Negara Kantor Cabang Harmoni Jakarta Effect Of Work Environment and Compensation To Employee Satisfaction Of The State Savings Bank Branch Office Harmoni Jakarta." *E-Proceeding of Management* 7(2): 3941–47.
- Faida. (2019). *Buku ajar manajemen sumber daya manusia II*. Ponorogo: unmuh

ponorogo press

Ghozali, Imam. (2019). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23*. Semarang: UNDIP.

Halim, Justine Brenda, and Yusi Yusianto. 2023. “Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja.” *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan* 5(3): 668–76.

Hasibuan, Malayu. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.

Hasanudin, M. F., Utari, W., & Wibowo, N. M. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Semangat Kerja Pegawai Bri Cabang Bojonegoro. *Jurnal Mitra Manajemen*, 5(4), 301-311

Hendrik, Agus Zul BayBay, Muh. Sri Bintang Lakay. 2023. “Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Di Kantor Unit Penyelenggara Pelabuhan Kelas III Kolaka.” *Jurnal Penelitian Bisnis dan Manajemen* 1(4): 161–74.

Herawati, Niken, Asrah Tandirerung Ranteallo, and Karina Syafira. 2021. “Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Sumber Daya Manusia Pada Pt Bhummyamca Sekawan Jakarta Selatan.” *Jurnal Ekonomi, Sosial & Humaniora* 2(11): 13–22.

Herizal & Nur. M. (2019). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Dinas Pertanian dan Peternakan Kabupaten Pidie. *Jurnal Sains Riset (JSR)*. Vol. 9. No. 3. ISSN 2088-0952.

Hermingsih, Anik, and Desti Purwanti. 2020. “Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Pemoderasi.” *Jurnal Dimensi* 9(3): 574–97.

Lamminar, Rut Masna, and Bongsu Saragih. 2021. “Pengaruh Lingkungan Kerja

Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Cipta Mandiri Wirasakti.” *Jurnal Manajemen Bisnis Krisnadwipayana* 9(2).

Malayu S.P. Hasibuan, 2020, *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Penerbit Bumi

Mhd. Andi Rasyid, and Hasrudy Tanjung. 2020. “Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Guru Pada SMA Swasta Perkumpulan Amal Bakti 4 Sampali Medan.” *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen* 3(1): 60–74

Mutamimimah. (2019). Globalisasi dan kepemimpinan transformasional. *Jurnal ekonomi dan bisnis*. Semarang: FE Universitas Islam Sultan Agung.

Nabawi, R. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Kerja Pegawai. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*.

Nafiudin, Andari, Denny Kurnia, and Andini Tia Safitri. 2021. “Pentingnya Desain Ulang Pekerjaan Dan Deskripsi Pekerjaan Untuk Peningkatan Kinerja Pegawai Pada Masa Pandemi Covid 19.” *Sains Manajemen* 7(2): 155–67.

Nathaniel. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Uwais Inspirasi Indonesia: Ponorogo.

Noufal, Farid, and Fiqqi Desriyan Alfadri. 2020. “Pengaruh Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada PT PLN (Persero) Sektor Bandar Lampung.” *Jurnal Relevansi : Ekonomi, Manajemen dan Bisnis* 4(1): 12–20.

Pasianus, O. & Kana, A. (2021). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Cakrawangsa Bisnis*.

Rismayanti, Ayu, Dedi Supiyadi, and Fanji Wijaya Fanji. 2024. “Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Di BPBD Kabupaten Bandung.” *Jurnal Ilmu Sosial, Manajemen, Akuntansi dan Bisnis* 5(1): 60–63.

Ruda’i, Muhamad. (2023). “Nilai-Nilai Kepemimpinan Dalam Mengelola Organisasi Sekolah Di SMK Maarif NU Pangandaran.” *Jurnal Pelita*

Nusantara 1(1): 76–81.

Putra, Arif Rachman, and Ella Anastasya Sinambela. 2021. “Pengaruh Kepemimpinan Dan Komunikasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dosen.” *Jurnal Simki Pedagogia* 4(1): 58–67.

Saputra, Nika, and Rizki Afri Mulia. (2020). “Kontribusi Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Dinas Pendidikan Dan Kebudayaan Kabupaten Agam.” *Ensiklopedia Sosial Review* 2(1): 20–28.

Sabrina, R. (2021). *Manajemen sumber daya manusia* (Vol. 1). umsu press.

Silitonga, P. E. S., & SE, M. (2020). *Peningkatan kinerja SDM melalui motivasi, kepemimpinan, komitmen, dan lingkungan kerja*. Penebar Media Pustaka.

Suprpti, Sri, and Yurilla Endah Muliatie. 2019. “Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pt. Pln Persero Rayon Prigen.” *Jurnal Mitra Manajemen* 3(6): 688–701.

Suryani, Ni Kadek, and John FoEh. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. cetakan 1. BandungBali: Nilacakra Publishing House.

Sugiyono.(2019). *Metode Penelitian Kombinasi (Mixed Methods)*. Bandung:CV Alfabeta

Sugiyono. (2022). *Metodologi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabet.

Sutrisno, Edy. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetak ke sebelas. Jakarta: Pranada Media Group.

Widyaningrum, M. E. (2019). *Manajemen sumber daya manusia*. Surabaya : UBHARA Manajemenpress.

Yaldi, Effiyaldi et al. 2022. “Penerapan Uji Multikolinieritas Dalam Penelitian Manajemen Sumber Daya Manusia.” *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Kewirausahaan (JUMANAGE)* 1(2): 94–102.