

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan penelitian ini diambil dari hasil penelitian yang dilakukan terhadap Guru di SMPN 2 Babelan. Jadi, beberapa kesimpulan yang dapat disampaikan oleh penulis adalah sebagai berikut :

1. Pengaruh komunikasi, loyalitas dan kepuasan kerja terhadap kinerja guru mempunyai pengaruh sebesar 0,921 (92,1%) yang didapat dari output koefisien determinasi. Disamping itu komunikasi, loyalitas dan kepuasan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja guru SMPN 2 Babelan.
2. Komunikasi salah satu bagian penting dari besarnya penilaian kinerja guru, jika komunikasi-nya baik maka kinerja guru akan baik ataupun sebaliknya. Pada penelitian ini penilaian komunikasi sangat baik akan berpengaruh terhadap kinerja guru seperti komunikasi dalam proses pembelajaran. Hasil dari penelitian penulis sejalan dengan Sobri, Emma dkk (2021) bahwa komunikasi mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja guru.
3. Loyalitas guru yang tinggi memiliki dampak positif pada kinerja guru, guru akan membantu bekerja lebih efektif dan efisien untuk meningkatkan kualitas dan mencapai tujuan pendidikan. Hasil dari penelitian penulis sejalan dengan Fitriani (2020) bahwa loyalitas mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja guru.

4. Tingkat kepuasan kerja yang tinggi dapat memiliki efek positif pada kinerja guru, positif pada kinerja guru, mencapai tujuan pendidikan dan menunjukkan bahwa kepuasan kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan dengan terhadap kinerja guru SMPN 2 Babelan. Hasil dari penelitian penulis sejalan dengan Ekawarna (2022) bahwa kepuasan kerja mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap kinerja guru.

5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, maka yang dapat penulis sarankan untuk SMPN 2 Babelan adalah :

1. Komunikasi, loyalitas dan kepuasan kerja mempunyai pengaruh yang tinggi terhadap kinerja guru, hal ini dapat dipertahankan ataupun ditingkatkan dengan meningkatkan kualitas komunikasi, loyalitas dan kepuasan kerja.
2. Komunikasi sebaiknya lebih sering melakukan rapat mingguan guna memaksimalkan berkomunikasi, dengan komunikasi yang baik dapat mengurangi terjadinya kesalahpahaman dan meningkatkan kinerja.
3. Untuk loyalitas sendiri sebaiknya dilakukan dengan secara bersama diantaranya taat pada peraturan, tanggung jawab pada sekolah, kemauan untuk bekerja sama, kesukaan terhadap pekerjaan dan yang lainnya. Dengan loyalitas guru tersebut secara bersama-sama akan meningkatkan untuk mencapai visi, misi dan tujuan sekolah.
4. Untuk kepuasan kerja sebaiknya lebih sering perhatikan beban kerja guru, mengadakan pelatihan untuk meningkatkan keterampilan dan pengetahuan

guru. Dengan kepuasan kerja guru tersebut dapat menciptakan budaya kerja yang kolaboratif dan saling menghormati.

5. Berdasarkan dari pengamatan penulis terkait aspek penilaian kinerja guru pada SMPN 2 Babelan, disini penulis memberikan beberapa saran yang mana sifatnya membangun dan dapat meningkatkan kinerja guru yakni dengan memanfaatkan teknologi perkembangan zaman, diterapkan komunikasi yang efektif melalui forum diskusi, memastikan kesejahteraan guru terpenuhi dan libatkan guru dalam keputusan sekolah.

