

## DAFTAR PUSTAKA

- Abel, J. R., & Deitz, R. (2014). Agglomeration and job matching among college graduates. *Regional Science and Urban Economics*, 51, 14–24. <https://doi.org/10.1016/j.regsciurbeco.2014.12.001>
- Agency, I. S. A. of J. (n.d.). 特定技能ガイドブック. <https://www.moj.go.jp/content/001326468.pdf>
- Anindiawati, K. (2020). *PELAKSANAAN PERJANJIAN KERJASAMA ANTARA LPK DENGAN PESERTA MAGANG JEPANG DALAM PERSPEKTIF HUKUM KETENAGAKERJAAN ( Studi di LPK Ohayou Indonesia )*. [https://eprints.ums.ac.id/82619/2/NASKAH\\_PUBLIKASI.pdf](https://eprints.ums.ac.id/82619/2/NASKAH_PUBLIKASI.pdf)
- Athallah, M. A., & Dharma, F. A. (2024). Strategi Komunikasi Pekerja Migran Indonesia dalam Mengatasi Culture Shock Selama Bekerja di Jepang. *Academic Journal of Da'wa and Communication*, 5(2), 1–10. <https://doi.org/10.22515/ajdc.v5i1.9603>
- Aulawy, A. B. (2021). Legal Proteksi , Proyeksi dan Tantangan Pekerja Migran : Sebuah Studi di Sumatera Barat. *Ijtihad*, 37(2), 59–74.
- Bachri, A. S., Kusriani, D., & Augustine, F. Z. (2020). *Factors Influencing the Successful Implementation of Prospective Ginou Jisshuu and Tokutei Ginou Careworkers' Training* . 509(June 2019), 7–13. <https://doi.org/10.2991/assehr.k.201215.002>
- Castles, S., & Miller, M. J. (2017). *Book Review The Age of Migration : International Population Movements in the Modern Basingstoke : Palgrave MacMillan. April*. <https://doi.org/10.30950/jcer.v5i2.188>
- Da Costa, M. A. (2021). Sistem Penunjang Keputusan Penerimaan Karyawan Baru Dengan Metode Profile Matching. *KONSTELASI: Konvergensi Teknologi Dan Sistem Informasi*, 1(2), 302–313. <https://doi.org/10.24002/konstelasi.v1i2.4262>
- Diner, L. (2019). Problematika Pengajaran Bahasa Jepang Kemampuan Berbicara menuju Revolusi Industri 4.0. *Prosiding Seminar Nasional Pascasarjana UNNES*, 2(1), 998–1002.

- Eryano, M. B. P., Insani, N. A., Parasati, Y. A., Wardhani, D. L., Anwari, K. R., & Ayyub, I. (2023). Faktor Aging Population di Jepang dan Upaya Pemerintah Jepang dalam Mengatasi Fenomena Tersebut. *Sabda: Jurnal Kajian Kebudayaan*, 18(2), 29–43. <https://doi.org/10.14710/sabda.18.2.29-43>
- Febriyanto, T. (2017). Protection of the Rights of Indonesian Migrant Workers Perlindungan Hak-Hak Tenaga Kerja Indonesia (TKI) Yang Bekerja di Luar Negeri. *Https://Journal.Unnes.Ac.Id/Sju/Index.Php/Lslr/Index*, 2(2), 139–154.
- Hashimoto, T. (2004). 言語進化とはどのような問題か?～構成論的な立場から. 第18回人工知能学会全国大会論文集, 1Cs-2, 1–8.
- Hiroko Nagae. (2007). *St. Luke's International University Repository Phenomenology and Qualitative Research*.
- Iwagami, M., Tamiya, N., & Care, L. (2019). The Long-Term Care Insurance System in Japan: Past, Present, and Future. *JMA Journal*, 2(1), 67–69. <https://doi.org/10.31662/jmaj.2018-0015>
- Jepang, B. H. P. A. P. L. B. di. (n.d.). *Ujian Evaluasi Keterampilan Khusus Perawatan Lansia*.pdf. <https://aft.kaigonihongo.jp/rpv/home/course/viewer/default.aspx?k=Z418AKXaC3SF78sJerYvFrscrMK8upGv%2FAaghMoU71wAyPeo66YjO4hcKb4v6xkPe5z2c5h7U9f%2Fjzl%2BTgYvka%3D%3D>
- Karjati Soemarmi. (2017). *View metadata, citation and similar papers at core.ac.uk*. 2, 225–230. <https://core.ac.uk/download/pdf/296286938.pdf>
- Karunia. (2022). *Pengaruh Kebijakan Keimigrasian Pemerintahan Jepang Melalui Program Kerja SSW (Specified Skilled Worker) Terhadap Penempatan PMI (Pekerja Migran Indonesia) Selama Bekerja di Jepang*. 4(June), 2016. <http://repository.unpas.ac.id/60626/>
- Kristanti, D., Charviandi, A., Juliawati, P., & Harto, B. (2023). Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia. *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara*, 1, 391. <https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=e2ppEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=manajemen+pengetahuan&ots=gV368HYlR3&sig=ugm1Twmq-r6Ya9ITLRHYA6ieJi0>

- Matsuyama, I. (2005). 介護福祉の概念の構成要素に関する研究.
- Nur Fadillah Tombalisa, Enny Fathurachmi, & Rendy Wirawan. (2022). Kerjasama Jepang dan Indonesia di Bidang Ketenagakerjaan dalam Program Tokutei Ginou Tahun 2019. *Journal of International Studies*, 3(2), 76–82.
- Pitrasacha, & Eka Arriyanti. (2020). Desain dan Implementasi Job Matching System Menggunakan Metode Kombinasi WSM-TOPSIS. *Metik Jurnal*, 4(2), 1–9. <https://doi.org/10.47002/metik.v4i2.180>
- Pratama, T. R. (2024). *Strategi Adaptasi Pekerja Tokutei Ginou Indonesia : Studi Kasus Industri Perhotelan Hokkaido* *Adaptation Strategy of Indonesia ' s Tokutei Ginou Workers : Case Study of Hokkaido ' s Hospitality Industry*. 11(1), 59–71.
- Priyadi, E. S. (2019). Tenaga Kerja Indonesia Di Jepang; Studi Tentang Motivasi Yang Melatarbelakangi Seseorang Menjadi Trainee. *Jurnal Renaissance*, 4(02), 572. <https://doi.org/10.53878/jr.v4i02.103>
- Risda, D., Judiasri, M. D., Herniwati, H., & Aneros, N. (2023). Pembinaan Karakter Dan Budaya Jepang Terhadap Tenaga Migran Indonesia Untuk Penguatan Performance Character. In *Abdi Pandawa: Jurnal Pengabdian Kepada Masyarakat* (Vol. 3, Issue 2, pp. 15–32). <https://doi.org/10.33592/ap.v3i2.4062>
- Rizki Fauzan, M., & Paramasatya, S. (2022). Upaya Jepang dalam Melindungi Tenaga Kerja Asing Pada Technical Intern Training Program. *Journal of International Relations*, 8, 239–247. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/jihi> Website: <http://www.fisip.undip.ac.id>
- Shinya, Y. (2018). 言語・文化・キャリアの教育を巡る日本語教育の展望と課題. 早稲田日本語教育学= *Waseda Studies in Japanese Language Education*, 25, 41–60.
- Sholihin, F. (2022). Global Migration sebagai Solusi Jepang dalam Menghadapi Aging Population melalui the Immigration Control and Refugee Recognition Act. *Jurnal Transborders*, 6(1), 50–62.
- Subandi. (2013). Peningkatan keterampilan berbicara mahasiswa bahasa jepang melalui pendekatan. *Paramasastra, Jurnal Ilmiah Bahasa Sastra Dan*

*Pembelajarannya*, 1(1), 92–108.

Tsutsui, T., & Muramatsu, N. (2005). Care-needs certification in the long-term care insurance system of Japan. *Journal of the American Geriatrics Society*, 53(3), 522–527. <https://doi.org/10.1111/j.1532-5415.2005.53175.x>

Wahidati, L., & Djafri, F. (2021). Kendala Berkomunikasi yang Dihadapi oleh Tenaga Profesional Penutur Bahasa Jepang di Perusahaan Jepang. *Journal of Japanese Language Education and Linguistics*, 5(1). <https://doi.org/10.18196/jjlel.v5i1.10523>

Widiyasari, A. I., A'mal, I., Putri Yunardi, N. F., & Kartiasih, F. (2023). Analisis Variabel Ketenagakerjaan Terhadap Produktivitas Pekerja Indonesia Tahun 2022. *Seminar Nasional Official Statistics*, 2023(1), 117–126. <https://doi.org/10.34123/semnasoffstat.v2023i1.1855>

Wismadewi, I. G. A. G., Rusanti, P., Susandi, N. K. A., Suryati, N. W. N., & Cintya, N. K. M. (2024). Penerapan Model Pembelajaran Role Play untuk Meningkatkan Kemampuan Berbicara Bahasa Jepang tentang Salam, Keluhan dan Informed Consent. *Edukatif: Jurnal Ilmu Pendidikan*, 6(3), 2752–2760. <https://doi.org/10.31004/edukatif.v6i3.6783>

越智若菜, 田高悦子, 臺有桂, 河原智江, 田口理恵, & 糸井和佳. (2011). 中年期就労介護者の介護と仕事の両立の課題に関する記述的研究. *日本地域看護学会誌*, 13(2), 140–145. <http://search.jamas.or.jp/link/ui/2011292915>