

**PERBEDAAN *TOKUTEI GINOU* DAN *GINOU JISSHU* TERHADAP
PEMENUHAN KEBUTUHAN TENAGA KERJA SERTA PENGARUHNYA
TERHADAP KARIR PEKERJA MIGRAN INDONESIA DI JEPANG**

SKRIPSI



PROGRAM STUDI BAHASA DAN KEBUDAYAAN JEPANG

FAKULTAS BAHASA DAN BUDAYA

UNIVERSITAS DARMA PERSADA

JAKARTA

2024

**PERBEDAAN *TOKUTEI GINOU* DAN *GINOU JISSHU* TERHADAP
PEMENUHAN KEBUTUHAN TENAGA KERJA SERTA PENGARUHNYA
TERHADAP KARIR PEKERJA MIGRAN INDONESIA DI JEPANG**

Diajukan sebagai persyaratan untuk memperoleh gelar Sarjana



**PROGRAM STUDI BAHASA DAN KEBUDAYAAN JEPANG
FAKULTAS BAHASA DAN BUDAYA
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA
2024**

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Skripsi Sarjana yang berjudul :

**PERBEDAAN *TOKUTEI GINOU* DAN *GINOU JISSHU* TERHADAP
PEMEMUHAN KEBUTUHAN TENAGA KERJA SERTA PENGARUHNYA
TERHADAP KARIR PEKERJA MIGRAN INDONESIA DI JEPANG**

Merupakan karya ilmiah yang disusun oleh penulis di bawah bimbingan Bapak dan Bapak Ari Artadi, M.Si, M.A, Ph.D selaku Pembimbing I dan Bapak Dr. Robihim M.M selaku Pembimbing II, bahwa skripsi ini adalah benar hasil karya saya sendiri, dan semua benar baik yang dikutip maupun yang dirujuk telah saya nyatakan dengan benar, bukan hasil dari menjiplak karya orang lain.

Nama : AJIS ISLAMUNAS
NIM : 2023110903
Program Studi : Bahasa dan Kebudayaan Jepang

Apabila di kemudian hari terbukti bahwa skripsi tersebut merupakan hasil dari menjiplak dari karya tulis orang lain, maka sesuai dengan kode etik ilmiah, penulis bersedia menerima sanksi dari pihak Universitas Darma Persada sesuai dengan ketentuan yang berlaku.

BEKASI, 22 Februari 2025


SAAMX221797662
AJIS ISLAMUNAS

Universitas Darma Persada

HALAMAN PERSETUJUAN LAYAK UJI

Skripsi diajukan oleh :

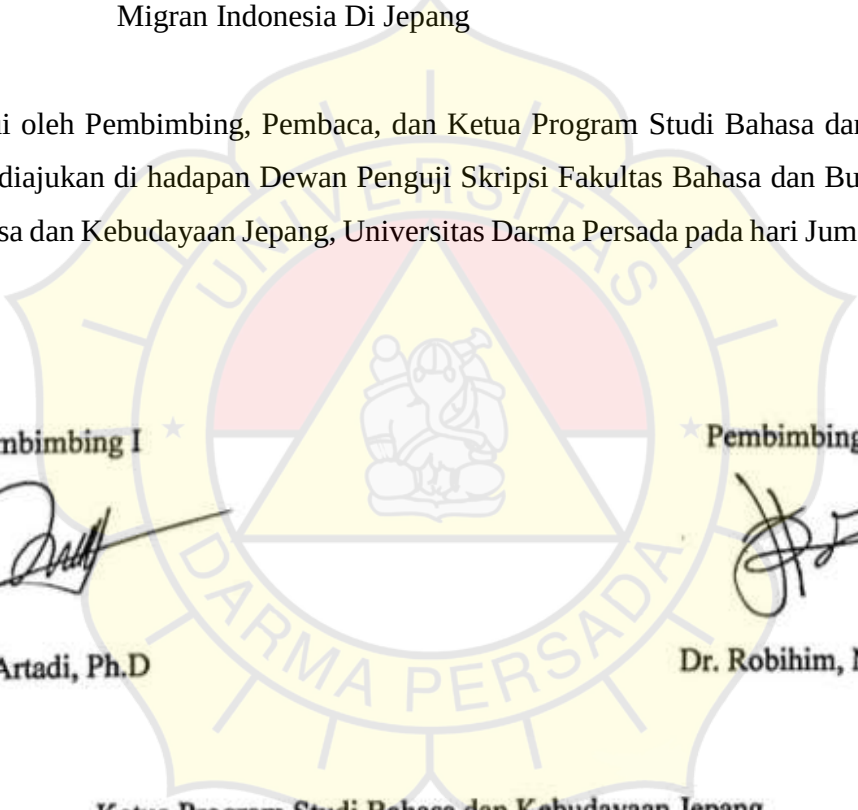
Nama : AJIS ISLAMUNAS

NIM : 2023110903

Program Studi : Bahasa dan Kebudayaan Jepang

Judul Skripsi : Perbedaan Tokutei Ginou Dan Ginou Jisshu Terhadap Pemenuhan Kebutuhan Tenaga Kerja Serta Pengaruhnya Terhadap Karir Pekerja Migran Indonesia Di Jepang

Telah disetujui oleh Pembimbing, Pembaca, dan Ketua Program Studi Bahasa dan Kebudayaan Jepang untuk diajukan di hadapan Dewan Penguji Skripsi Fakultas Bahasa dan Budaya Program Studi S1 Bahasa dan Kebudayaan Jepang, Universitas Darma Persada pada hari Jumat, 10 Februari 2025.



Pembimbing I ★

Ari Artadi, Ph.D

★ Pembimbing II

Dr. Robihim, M.M

Ketua Program Studi Bahasa dan Kebudayaan Jepang

Hayun Nurdiniyah, M.Si

Universitas Darma Persada

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi Sarjana yang berjudul :

**PERBEDAAN TOKUTEI GINOU DAN GINOU JISSHU TERHADAP PEMENUHAN
KEBUTUHAN TENAGA KERJA SERTA PENGARUHNYA TERHADAP KARIR
PEKERJA MIGRAN INDONESIA DI JEPANG**

Telah diuji dan diterima baik pada:

Di hadapan Panitia Ujian Skripsi Sarjana Fakultas Bahasa dan Budaya

Program Studi Bahasa dan Kebudayaan Jepang

Pembimbing I



Ari Artadi, Ph.D.

Pembimbing II



Dr. Robihim, M.M.

Ketua Penguji



Indun Roosiani, M.Si.

Disahkan Oleh,

Ketua Program Studi

Bahasa dan Kebudayaan Jepang



Hayun Nurdiniyah, M.Si.

Dekan Fakultas

Bahasa dan Budaya



Dr. C. Dewi Hartati, M.Si.

Universitas Darma Persada

ABSTRAK

Nama : AJIS ISLAMUNAS
NIM : 2023110903
Program Studi : Bahasa dan Kebudayaan Jepang
Judul Skripsi : Peran Program Ginou Jishuu dan Tokutei Ginou
Terhadap Pemenuhan Kebutuhan Tenaga Kerja Serta
Karir Pekerja Migran Indonesia di Jepang

Data hingga saat ini menunjukkan penurunan populasi usia produktif dan meningkatnya harapan hidup atau perbandingan antara usia produktif dan lansia di Jepang semakin memberi dampak yang menyebabkan krisis tenaga kerja di berbagai sektor industri. Guna menyikapi situasi saat ini setelah kurang lebih tiga dekade Program Magang Teknis memberi kontribusi terhadap krisis tenaga kerja di Jepang, pada tahun 2019 Pemerintah Jepang resmi memberlakukan jenis visa atau program baru guna mendatangkan Tenaga Kerja Asing dari luar Jepang. Program ini disebut SSW atau dalam bahasa Jepang 特定技能 tokutei ginou, Penelitian ini bertujuan untuk membedakan antara kedua Program dan Peran masing-masing Program terhadap kondisi krisis Tenaga Kerja di Jepang. Juga dalam penelitian melihat bagaimana masing-masing program berperan terhadap karir Pekerja Migran Indonesia di Jepang dari mengikuti kedua Program dan Angket terkait kedua Program diberikan ke Peserta guna mengetahui kondisi dan keadaan Peserta disana, serta data yang digunakan dari data resmi Pemerintah Jepang dan Penelitian terdahulu sebagai referensi.

Kata Kunci : *Program SSW, Program Magang Teknis, Tenaga Kerja Asing, Jepang, Pekerja Migran Indonesia*

概要

名前 : アジス・イスラムナス
学生番号 : 2023110309
専攻 : 日本語・文化学科
題名 : 日本においてインドネシア労働者のキャリアと労働
ニーズにおける技能実習と特定技能の役割

これまでのデータによると、日本では生産年齢人口の減少や平均寿命の延び、あるいは生産年齢と高齢者の比率の上昇が、さまざまな産業分野で労働危機を引き起こす影響をますます強めている。技能実習制度が日本の労働危機をもたらした約 30 年後の現状に対処するため、日本政府は 2019 年、日本国外から外国人労働者を受け入れる新しいタイプのビザまたはプログラムを正式に制定した。このプログラムは SSW と呼ばれ、日本語では技能実習生と呼ばれる。本研究の目的は、2つのプログラムを区別し、日本の労働危機の状況におけるそれぞれのプログラムの役割を明らかにすることである。また、両制度に参加したインドネシア人移住労働者のキャリアにおいて、各制度がどのような役割を果たしているのか、また、両制度に関連したアンケートを参加者に実施し、参加者の状況や実態を明らかにするとともに、日本政府の公式データや先行研究を参考データとして使用する。

キーワード : 特定技能、技能実習制度、外国人労働者、日本、インドネシア人移民労働者

KATA PENGANTAR

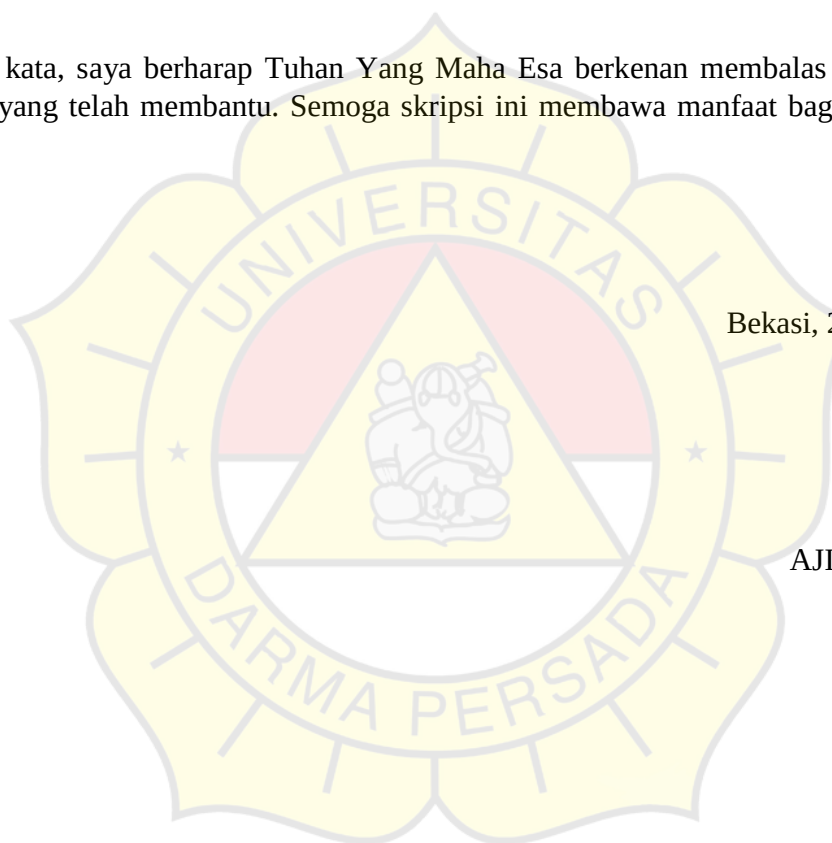
Puji dan syukur penulis panjatkan kepada Allah SWT, karena berkat rahmat serta karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Perubahan Status Ginou Jisshu ke dalam Tokutei Ginou Dalam Upaya Mengatasi Kekurangan Tenaga Kerja di Jepang Pada Masa Pandemi Covid-19”. Skripsi ini membahas mengenai upaya pemerintah Jepang dalam mengatasi kekurangan tenaga kerja di Jepang pada masa pandemi Covid-19 melalui perubahan status Ginou Jisshu ke dalam Tokutei Ginou. Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat untuk mengikuti sidang skripsi, Jurusan Bahasa dan Kebudayaan Jepang.

Selama masa penelitian skripsi ini banyak sekali hambatan yang penulis alami, namun berkat bantuan, dorongan, dan bimbingan dari berbagai pihak, penulisan skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik tepat pada waktunya. Oleh karena itu, pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

1. Bapak Ari Artadi, Ph.D selaku Dosen pembimbing 1 dan sebagai pembimbing Akademik yang telah memberi persetujuan kepada penulis agar bisa melakukan penelitian ini serta bersedia meluangkan waktu untuk mengoreksi, memberikan saran dalam menyusun skripsi ini.
2. Bapak Dr. Robihim, M.M. selaku Dosen pembimbing 2 yang telah bersedia meluangkan waktu, tenaga, serta pikiran untuk memberikan saran, semangat dan motivasi penulis dalam penyusunan skripsi ini.
3. Ibu Indun Roosiani, M.Si. selaku ketua sidang yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk menguji dan membaca skripsi yang telah penulis buat.
4. Ibu Dr. C. Dewi Hartati, M.si selaku Dekan Fakultas Bahasa dan Budaya Universitas Darma Persada. Terima kasih telah membimbing dan mendukung seluruh mahasiswa Fakultas Bahasa dan Budaya Universitas Darma Persada.

5. Seluruh dosen jurusan Bahasa dan Kebudayaan Jepang lainnya yang telah memberikan waktu, arahan, dan ilmunya selama penulis kuliah.
6. Bapak Ibu yang telah memberikan doa dan dukungan materiil maupun non materiil kepada penulis.
7. Keluarga besarku yang telah mendoakan yang terbaik untuk penulis.
8. Teman-teman seangkatan kelas karyawan 2023 yang selalu menemani penulis di saat suka ataupun duka selama masa kuliah.
9. Semua pihak yang telah terlibat yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Akhir kata, saya berharap Tuhan Yang Maha Esa berkenan membalas segala kebaikan semua pihak yang telah membantu. Semoga skripsi ini membawa manfaat bagi pengembangan ilmu.



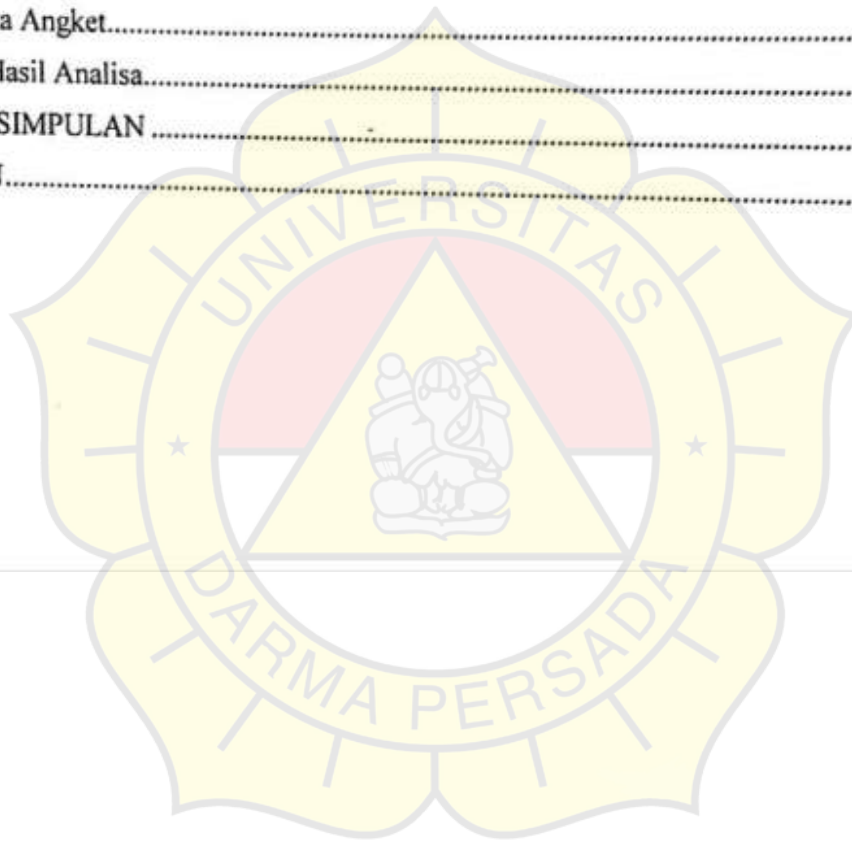
Bekasi, 22 Februari 2022

AJIS ISLAMUNAS

DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS	ii
HALAMAN PERSETUJUAN LAYAK UJI.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
ABSTRAK.....	v
概要.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR GRAFIK.....	xii
DAFTAR TABEL.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Penelitian yang Relevan.....	11
1.3 Identifikasi Masalah	12
1.4 Pembatasan Masalah	13
1.5 Rumusan Masalah	13
1.6 Tujuan Penelitian.....	13
1.7 Landasan Teori.....	14
1.8 Jenis dan Metode Penelitian.....	14
1.9 Manfaat Penelitian.....	15
1.10 Sistematika Penyusunan Skripsi.....	15
BAB II.....	17
KONDISI DUNIA KERJA DAN KEBUTUHAN AKAN TENAGA	17
KERJA ASING DI JEPANG.....	17
2.1 Kondisi Dunia Kerja di Jepang	17
2.1.1 Krisis Tenaga Kerja di Jepang	17
2.1.2 Latar Belakang Kekurangan Tenaga Kerja di Jepang	19
2.1.3 Tenaga Kerja Berdasarkan Sektor Industri	20

2.1.4	Jenis Status Ketenagakerjaan.....	22
2.2	Kebutuhan Akan Tenaga Kerja Asing	24
2.2.1	Identifikasi Sektor dan Jenis yang Mengalami Kekurangan Tenaga Kerja	25
2.2.2	Program dan Kebijakan Terkait Tenaga Kerja Asing.....	27
BAB III		30
3.1	SSW (Specified Skilled Program).....	30
3.2	Magang Teknis (Technical Intern Training)	35
3.3	Perbedaan Kedua Program	37
3.4	Integrasi Kedua Program dan Dampak Karir PMI.....	40
3.5	Data Angket.....	41
3.6	Hasil Analisa.....	43
BAB IV KESIMPULAN		43
LAMPIRAN		45



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1.1 Peta Negara Jepang	2
Gambar 1.2 Tingkat Keterampilan untuk Status yang memungkinkan bekerja	40



DAFTAR GRAFIK

Grafik 1.1 Estimasi Jumlah Penduduk saat ini pada Tahun 2023.....	3
Grafik 1.2 Actual and projected population of Japan	4
Grafik 1.3 Rincian Jumlah Penduduk Asing Berdasarkan Status Tempat Tinggal dan Kewarganegaraan.....	7
Grafik 1.4 Penduduk usia 65 tahun keatas menurut status angkatan kerja dan usia.....	18
Grafik 1.5 Jumlah Orang yang Bekerja menurut Industri.....	19
Grafik 1.6 Distribusi Pekerja berdasarkan Industri.....	21
Grafik 1.7 tren kekosongan berdasarkan Industri Sekunder dan Tersier.....	25
Grafik 1.8 Jumlah pekerja berdasarkan Industri (Klasifikasi utama Industri Besar), Rata-rata 1951-2023	26
Grafik 1.9 Tenaga Kerja Asing berstatus SSW	33
Grafik 1.10 Hasil Angket Proses yang lebih mudah diikuti antara Magang dan SSW	41
Grafik 1.11 Hasil Angket Peluang Karir yang dianggap lebih baik	41

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Komposisi Populasi sampai Oktober 2023	3
Tabel 1.2. Status Kependudukan yang Memenuhi Syarat untuk Bekerja (Dengan Pembatasan Kegiatan).....	27
Tabel 1.3. Perbedaan Antara Program SSW dan Magang Teknis	37



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1.1 Mengenai hubungan antara jenis pekerjaan yang memenuhi syarat untuk transisi ke Pelatihan Magang No. 2 dan bidang (kategori pekerjaan) pada Keterampilan Khusus No. 1	45
Lampiran 1.2 Mengenai hubungan antara pekerjaan yang harus dialihkan ke Pelatihan Magang No. 2 dan bidang (klasifikasi kerja) pada Keterampilan Khusus No. 1 (2/5)	46
Lampiran 1.3 Mengenai hubungan antara pekerjaan yang memerlukan transisi ke Pelatihan Magang No. 2 dan bidang (kategori pekerjaan) pada Keterampilan Khusus No. 1 (3/5)	47
Lampiran 1.4 Mengenai hubungan antara pekerjaan yang harus dialihkan ke Pelatihan Magang No. 2 dan bidang (klasifikasi kerja) pada Keterampilan Khusus No. 1 (4/5)	48
Lampiran 1.5 Mengenai hubungan antara pekerjaan yang harus dialihkan ke Pelatihan Magang No. 2 dan bidang (kategori pekerjaan) pada Keterampilan Khusus No. 1 (5/5)	49
Lampiran 1.6 Mengenai hubungan antara bidang keterampilan tertentu No. 1 dan pekerjaan yang memenuhi syarat untuk transisi ke pelatihan magang teknis No. 2	49
Lampiran 1.7 Mengenai hubungan antara bidang keterampilan tertentu No. 1 dan pekerjaan yang memenuhi syarat untuk transisi ke pelatihan magang teknis No. 2	50
Lampiran 1.8 Jumlah penduduk asing dengan keahlian khusus tingkat 2 (per akhir Juni 2020: angka awal)	51
Lampiran 1.9 Alur Organisasi yang terlibat	52
Lampiran 1.10 Jumlah SSW Test	53
Lampiran 1.11 Jumlah SSW Test (bidang)	54
Lampiran 1.12 Alur SSW dan Magang Teknis	55