

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI,
DAN KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP KINERJA
TENAGA PENGAJAR PADA YAYASAN KIHAJAR
DEWANTARA KOTA BEKASI**

***THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE, ORGANIZATIONAL
COMMITMENT, AND INDIVIDUAL CHARACTERISTICS ON
TEACHER PERMORMANCE AT THE YAYASAN KIHAJAR
DEWANTARA KOTA BEKASI***

Disusun oleh :

Jaerudin

2016410188

SKRIPSI



**PROGRAM SARJANA FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA**

2022

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI,
DAN KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP KINERJA
TENAGA PENGAJAR PADA YAYASAN KIHAJAR
DEWANTARA KOTA BEKASI**

***THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE, ORGANIZATIONAL
COMMITMENT, AND INDIVIDUAL CHARACTERISTICS ON
TEACHER PERMORMANCE AT THE YAYASAN KIHAJAR
DEWANTARA KOTA BEKASI***

oleh
Jaerudin
2016410188

SKRIPSI

Untuk memenuhi gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi Program Studi
Manajemen pada Universitas Darma Persada



**PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA
2022**

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI,
DAN KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP KINERJA
TENAGA PENGAJAR PADA YAYASAN KIHAJAR
DEWANTARA KOTA BEKASI**

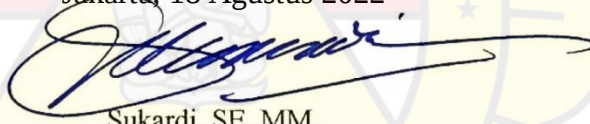
***THE EFFECT OF WORK DISCIPLINE, ORGANIZATIONAL
COMMITMENT, AND INDIVIDUAL CHARACTERISTICS ON
TEACHER PERMORMANCE AT THE YAYASAN KIHAJAR
DEWANTARA KOTA BEKASI***

Oleh
Jaerudin
2016410188

SKRIPSI

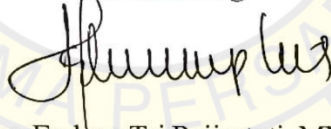
Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana dalam
Ilmu Ekonomi Program Studi Manajemen pada Universitas Darma Persada
Telah disetujui oleh Tim Penguji pada Tanggal 18 Agustus 2022

Seprti tertera dibawah ini
Jakarta, 18 Agustus 2022



Sukardi, SE, MM.

Pembimbing



Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM.

Penguji I



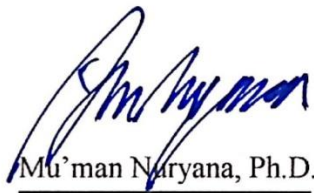
Dr. Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si.

Penguji II



Sukardi, SE, MM.

Penguji III



Mu'man Naryana, Ph.D.

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si.

Ketua Program Studi

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Jaerudin

NIM : 2016410188

Jurusan : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar pada Yayasan Kihajar Dewantara Kota Bekasi yang dibimbing oleh Bapak Sukardi,S.E, M.M adalah benar merupakan hasil karya tulis saya sendiri dan bukan merupakan jiplakan hasil karya tulis orang lain. Apabila dikemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia mempertanggungjawabkannya.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya.

Jakarta, 5 Agustus 2022

Yang membuat pernyataan



Jaerudin

LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Jaerudin

NIM : 2016410188

Jurusan : Manajemen

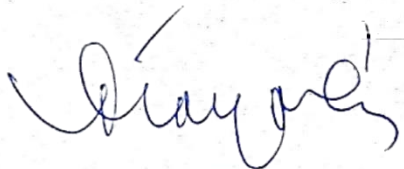
Peminatan : Sumber Daya Manusia (SDM)

Judul Skripsi : Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi, dan Karakteristik Individu Terhadap Kinerja Tenaga Pengajar pada Yayasan Kihajar Dewantara Kota Bekasi

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dan diujikan dihadapan panitia penguji skripsi.

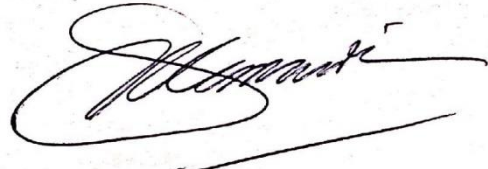
Jakarta, 5 Agustus 2022

Mengetahui,



Dr. Dian Anggraeny Rahim, S.E., M.Si.
Ketua Program Studi Manajemen

Menyetujui,



Sukardi, S.E., M.M
Dosen Pembimbing

KATA PENGANTAR

Puji syukur kepada Allah SWT berkat rahmat, Hidayah, dan Karunia-Nya kepada kita semua sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI, DAN KARAKTERISTIK INDIVIDU TERHADAP KINERJA TENAGA PENGAJAR PADA YAYASAN KIHAJAR DEWANTARA KOTA BEKASI”. Laporan skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk mengerjakan skripsi pada program Strata-1 di program studi Sumber Daya Manusia, Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Darma Persada, Jakarta.

Penulis menyadari dalam menyusun proposal ini tidak akan selesai tanpa bantuan dari berbagai pihak. Karena itu pada kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada :

1. Ibu Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si selaku ketua Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Darma Persada.
2. Bapak Sukardi, SE, MM selaku dosen pembimbing, atas bimbingan, saran, dan motivasi yang diberikan.
3. Segenap Dosen Jurusan Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Darma Persada yang telah memberikan ilmunya kepada penulis.
4. Seluruh Petugas Ruang Baca Fakultas Manajemen yang telah memberikan waktu dan tempatnya untuk kami mengerjakan proposal skripsi ini.
5. Teman-teman seperjuangan yang telah memberikan dorongan dan motivasi.

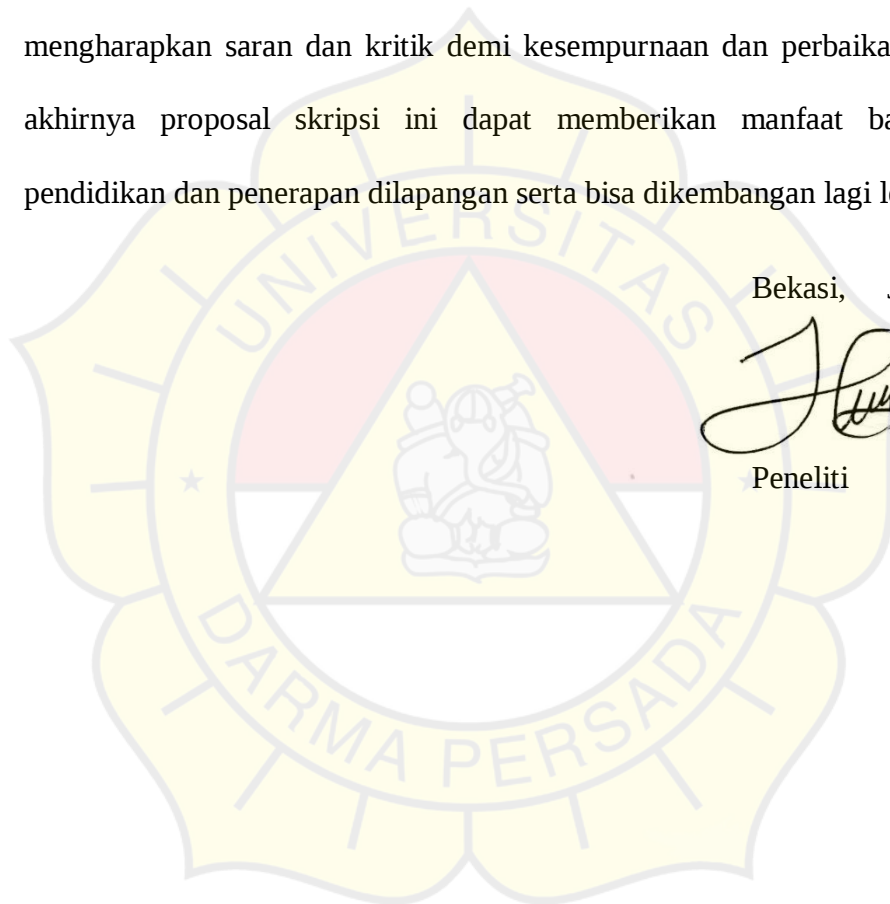
6. Orang tua, saudara-saudara kami, atas doa, bimbingan, serta kasih sayang yang selalu tercurah selama ini.
7. Tata usaha fakultas ekonimi yang telah memberikan arahan proses alur adminstrasi pengerjaan skripsi.

Kami menyadari skripsi ini tidak luput dari berbagai kekurangan. Penulis mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan dan perbaikan sehingga akhirnya proposal skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi bidang pendidikan dan penerapan dilapangan serta bisa dikembangkan lagi lebih lanjut.

Bekasi, Juli 2022



Peneliti



ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh karakteristik individu, komitmen organisasi, dan disiplin kerja terhadap kinerja staf pengajar di Yayasan Kihajar Dewantara Kota Bekasi. Sebanyak 60 staf pengajar di Yayasan Kihajar Dewantara Kota Bekasi diberikan kuesioner sebagai bagian dari proses pengumpulan data penelitian ini. Analisis regresi berganda dan analisis regresi sederhana digunakan dalam penelitian ini. Persyaratan statistik untuk melakukan analisis regresi linier berganda dan analisis regresi linier sederhana dipenuhi dengan melakukan uji asumsi tradisional (normalitas, multikolinearitas, dan heteroskedastisitas). Uji F dan uji T digunakan bersamaan untuk pengujian hipotesis. Menurut temuan penelitian, sifat individu, komitmen organisasi, dan disiplin kerja semuanya memiliki dampak sebesar 69,8% pada efektivitas staf pengajar dengan faktor tambahan yang tidak diperiksa menyumbang 30,2% sisanya. Kinerja Tenaga pengajar dipengaruhi secara positif oleh disiplin kerja, komitmen organisasi, dan sifat pribadi.

Kata Kunci: Karakteristik individu, komitmen organisasi, disiplin kerja, dan kinerja staf pengajar.

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of individual characteristics, organizational commitment, and work discipline on the performance of teaching staff at the Kihajar Dewantara Foundation in Bekasi City. A total of 60 teaching staff at the Kihajar Dewantara Foundation in Bekasi City were given a questionnaire as part of the data collection process for this study. Multiple regression analysis and simple regression analysis were used in this study. The statistical requirements for conducting multiple linear regression analysis and simple linear regression analysis were met by conducting traditional assumption tests (normality, multicollinearity, and heteroscedasticity). The F test and T test were used together for hypothesis testing. According to the study findings, individual characteristics, organizational commitment, and work discipline all had an impact of 69.8% on teaching staff effectiveness with additional factors not examined contributing the remaining 30.2%. Teaching staff performance was positively influenced by work discipline, organizational commitment, and personal characteristics.

Keywords: Individual characteristics, organizational commitment, work discipline, and teaching staff performance.

