

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

5.1 Simpulan

Hasil penelitian dan pengolahan data yang penulis lakukan pada Yayasan Kihajar Dewantara kota bekasi, maka dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Pengaruh disiplin kerja, komitmen organisasi, dan karakteristik individu mempunyai pengaruh terhadap kinerja tenaga pengajar hal ini dikarenakan dalam disiplin kerja, komitmen organisasi serta karakteristik inividu pada Yayasan Kihajar Dewantara Kota Bekasi dapat diterapkan dengan baik dan sudah sesuai dengan kepuasan tenaga pengajar, sehingga memberikan peningkatan kinerja pada tenaga pengajar.
2. Disiplin kerja mempengaruhi kinerja tenaga pengajar. Hal ini dikarenakan disiplin kerja oleh tenaga pengajar pada Yayasan Kihajar Dewantara Kota Bekasi dilakukan dengan baik sehingga memberikan pengaruh terhadap kinerja tenaga pengajar.
3. Komitmen organisasi mempengaruhi kinerja tenaga pengajar. Hal ini dikarenakan tingkat komitmen organisasi tinggi yang dimiliki tenaga pengajar pada Yayasan Kihajar Dewantara Kota Bekasi mempengaruhi kinerja tenaga pengajar.

4. Karakteristik Individu mempengaruhi kinerja tenaga pengajar. Hal itu dikarenakan tenaga pengajar Yayasan Kihajar Dewantara Kota Bekasi memiliki karakteristik individu yang baik mempengaruhi kinerja tenaga pengajar.

5.2 Saran

Berdasarkan pengolahan data diatas, maka penulis bermaksud memberikan saran, semoga dapat diterima dan bermanfaat yaitu sebagai berikut :

1. Untuk upaya meningkatkan kinerja tenaga pengajar seharusnya dilakukan pemeriksaan dan pemetaan alokasi waktu pembelajaran yang tepat agar tenaga pengajar mampu mencapai target materi yang di bebankan kepadanya.
2. Dalam memenuhi aturan prilaku dalam perkerjaan sebaiknya tenaga pengajar lebih meningkatkan salam dan sapa terhadap tenaga pengajar lain.
3. Kurangnya rewarad yang diterima oleh tenaga pengajar membuat komitmen organisasi menjadi kurang, sebaiknya berikan rewarad yang lebih kepada tenaga pengajar agar tenaga pengajar merasa lebih yakin pada organisasi tersebut.
4. Pada karakteristik individu tenaga pengajar perlunya peningkatan persepsi atau tanggapan yang ada terhadap organisasi agar tercipta kondisi kerja yang harmonis