

**PENGARUH KOMITMEN PROFESIONAL, KOMITMEN ORGANISASI DAN *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP INTENSI *WHISTLEBLOWING* PADA KAP DKI JAKARTA**

***THE EFFECT OF PROFESSIONAL COMMITMENTS, ORGANIZATION COMMITMENTS AND LOCUS OF CONTROL TO THE WHISTLEBLOWING INTENTION IN KAP DKI JAKARTA***

Oleh:

**Winda Dwi Agustiani**

**2014420091**

**SKRIPSI**

**Untuk memperoleh gelar Sarjana dalam Ilmu Ekonomi**

**Konsentrasi Akuntansi pada Universitas Darma Persada**



**PROGRAM SARJANA  
FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS DARMA PERSADA  
JAKARTA**

**2018**

## LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Winda Dwi Agustiani

NIM : 2014420091

Jurusan/ Peminatan : Akuntansi / Auditing

Dengan ini menyatakan bahwa skripsi dengan judul **PENGARUH KOMITMEN PROFESIONAL, KOMITMEN ORGANISASI DAN *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP INTENSI *WHISTLEBLOWING* PADA KAP DKI JAKARTA** yang dibimbing oleh Ahmad Basid Hasibuan SE, M.Si adalah benar merupakan hasil karya sendiri dan bukan merupakan jiplakan maupun mengecopy sebagian dari hasil karya orang lain.

Apabila kemudian hari ternyata ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka saya bersedia bertanggungjawab.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya di Jakarta pada tanggal 27 Juli 2018.

Yang menyatakan



Winda Dwi Agustiani

## LEMBAR PERSETUJUAN

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Winda Dwi Agustiani

NIM : 2014420091

Jurusan : Akuntansi

Peminatan : Auditing

Judul Skripsi : **PENGARUH KOMITMEN PROFESIONAL,  
KOMITMEN ORGANISASI DAN *LOCUS OF  
CONTROL* TERHADAP INTENSI *WHISTLEBLOWING*  
PADA KAP DKI JAKARTA.**

Telah diperiksa dan disetujui untuk diajukan dalam sidang Ujian Skripsi Sarjana pada tanggal 15 Agustus 2018.

Jakarta, 27 Juli 2018

Mengetahui,

Ketua Jurusan Akuntansi



(Ahmad Basid Hasibuan, SE. M.Si)

Pembimbing



(Ahmad Basid Hasibuan, SE. M.Si)

**PENGARUH KOMITMEN PROFESIONAL, KOMITMEN ORGANISASI DAN *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP INTENSI *WHISTLEBLOWING* PADA KAP DKI JAKARTA.**

***THE EFFECT OF PROFESSIONAL COMMITMENTS, ORGANIZATION COMMITMENTS AND LOCUS OF CONTROL TO THE WHISTLEBLOWING INTENTION IN KAP DKI JAKARTA***

Oleh  
Winda Dwi Agustiani  
2014420091

**SKRIPSI**

Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar sarjana dalam Ilmu Ekonomi Konsentrasi Akuntansi pada

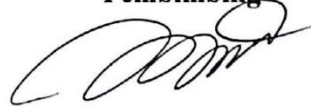
Universitas Darma Persada

Telah disetujui oleh Tim Penguji pada tanggal

Seperti tertera dibawah ini

Jakarta, 15 Agustus 2018

Pembimbing



Ahmad Basid Hasibuan, SE. M.Si

Penguji I



Dra. Sri Ari Wahyuningsih, MM

Penguji II



Drs. Haryanto. AK. MM

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. F. Mardjoko, MA  
FAKULTAS EKONOMI

Ketua Jurusan Akuntansi



Ahmad Basid Hasibuan, SE, M.Si

# **PENGARUH KOMITMEN PROFESIONAL, KOMITMEN ORGANISASI DAN *LOCUS OF CONTROL* TERHADAP INTENSI *WHISTLEBLOWING* PADA KAP DKI JAKARTA**

Oleh  
**Winda Dwi Agustiani**  
**2014420091**  
**Abstrak**

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komitmen profesional, komitmen organisasi dan *locus of control* terhadap intensi *whistleblowing*. Responden dalam penelitian ini adalah 96 auditor yang bekerja di kantor akuntan publik DKI Jakarta. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dan data primer dari kuesioner. Pengolahan data dilakukan dengan cara melakukan uji kualitas data, uji asumsi klasik dan uji hipotesis. Software yang digunakan dalam mengolah data adalah SPSS versi 23.0.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa komitmen profesional berpengaruh positif dan signifikan terhadap intensi *whistleblowing*, komitmen organisasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap intensi *whistleblowing* dan *locus of control* berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap intensi *whistleblowing*. Penelitian menunjukkan bahwa variabel independen dapat menjelaskan variabel dependennya sebesar 15,3% dan sisanya sebesar 84,7% dijelaskan oleh faktor-faktor lain.

**Kata Kunci** : Komitmen Profesional, Komitmen Organisasi, *Locus of Control*, Intensi *Whistleblowing*.



***THE EFFECT OF PROFFESIONAL COMMITMENTS,  
ORGANIZATION COMMITMENTS AND LOCUS OF CONTROL  
TO THE WHISTLEBLOWING INTENTION IN KAP DKI  
JAKARTA***

***By  
Winda Dwi Agustiani  
2014420091  
Abstract***

*This study aims to determine the effect of professional commitment, organizational commitment and locus of control on whistleblowing intentions. Respondents in this study are 96 auditors who work in public accounting office of DKI Jakarta. This study uses quantitative methods and primary data from questionnaires. Data processing is done by conducting data quality test, classical assumption test and hypothesis test. Software used in data processing is SPSS version 23.0.*

*The results of this study indicate that professional commitment has a positive and significant influence on whistleblowing intention, organizational commitment has positive and insignificant effect on intention of whistleblowing and locus of control has negative and insignificant effect on whistleblowing intention. Research shows that the independent variable can explain the dependent variable of 15.3% and the rest of 84.7% is explained by other factors.*

***Keywords : Professional Commitment, Organizational Commitment, Locus of Control, Whistleblowing Intention.***

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan atas kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat dan Rahmat-Nya dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul **“Pengaruh Komitmen Profesional, Komitmen Organisasi Dan *Locus Of Control* Terhadap Intensi *Whistleblowing* Pada KAP DKI Jakarta”**.

Skripsi ini disusun sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada dan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh komitmen profesional, komitmen organisasi dan *locus of control* terhadap intensi *whistleblowing*.

Penulisan skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan, serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis dengan senang hati menyampaikan terimakasih kepada :

1. Keluarga : Bapak Panhar, Mama Tika, Ayuk Dista dan Ayi, serta Papa Ndit, Mama Ndit, Kak Friendly, Ayuk Desi, Kak Wiko dan Nabiilah beserta keluarga yang sudah memberikan doa, dukungan, semangat, motivasi dan segala pengorbanan lainnya untuk kelancaran skripsi ini.
2. Bapak Ahmad Basid Hasibuan ,SE, MSi., selaku Ketua Jurusan Akuntansi, Dosen Pembimbing Akademik dan selaku Pembimbing Materi yang telah memberikan saran, masukan dan petunjuk serta pengarahan kepada penulis dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Sahabat-sahabatku, Ambar, Nurais, Riana, Tiwi, Dewi, Xenia, Ria, Jepry, Dania, Fuji, Miranti dan Made yang telah mensupport, memberikan masukan dan dukungan untuk selesainya skripsi ini.

4. Dan seluruh teman-teman Akuntansi angkatan 2014 yang telah membantu baik dukungan secara langsung maupun tidak langsung.

Penulis menyadari skripsi ini masih jauh dari kata sempurna, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini memberikan informasi dan manfaat bagi pihak yang membutuhkan.

Jakarta, 05 Maret 2018

Winda Dwi Agustiani





## DAFTAR ISI

Halaman

JUDUL .....	i
PERNYATAAN.....	ii
PERSETUJUAN .....	iii
PENGESAHAN .....	iv
ABSTRAK .....	v
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Identifikasi, Pembatasan dan Rumusan Masalah.....	9
1.2.1 Identifikasi Masalah .....	9
1.2.2 Pembatasan Masalah .....	9
1.2.3 Rumusan Masalah .....	10
1.3 Tujuan Penelitian .....	10
1.4 Kegunaan Penelitian .....	11
<b>BAB II LANDASAN TEORI .....</b>	<b>12</b>
2.1 Kecurangan ( <i>Fraud</i> ).....	12
2.2 Teori Perilaku Terencana.....	20
2.3 Intensi <i>Whistleblowing</i> .....	23
2.4 Komitmen Profesional .....	25
2.5 Komitmen Organisasi .....	28
2.6 <i>Locus of Control</i> .....	31
2.7 Kerangka Pemikiran.....	33
2.8 Hipotesis Penelitian .....	33
2.8.1 Pengaruh komitmen profesional terhadap intensi <i>whistleblowing</i> ...	33
2.8.2 Pengaruh komitmen organisasi terhadap intensi <i>whistleblowing</i> ...	35
2.8.3 Pengaruh <i>locus of control</i> terhadap intensi <i>whistleblowing</i> .....	36
2.9 Penelitian Terdahulu .....	37
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>42</b>
3.1 Metode yang Digunakan .....	42
3.2 Operasionalisasi Variabel .....	42
3.2.1 Intensi melakukan <i>Whistleblowing</i> .....	42

3.2.2	Komitmen Profesional.....	43
3.2.3	Komitmen Organisasi.....	43
3.2.4	<i>Locus of Control</i> .....	43
3.3	Data dan Sumber Data.....	46
3.4	Populasi dan Sampel.....	47
3.5	Teknik Pengumpulan Data.....	48
3.6	Teknik Analisis Data.....	48
3.6.1	Analisis Regresi Linier Berganda.....	48
3.7	Uji Kualitas Data.....	49
3.7.1	Uji Reliabilitas.....	49
3.7.2	Uji Validitas.....	50
3.8	Uji Asumsi Klasik.....	50
3.8.1	Uji Normalitas.....	50
3.8.2	Uji Multikolinearitas.....	51
3.8.3	Uji Heteroskedastisitas.....	52
3.9	Uji Hipotesis.....	53
3.9.1	Uji Statistik t.....	53
3.9.2	Koefisien Determinasi.....	53
<b>BAB IV</b>	<b>HASIL DAN PEMBAHASAN.....</b>	<b>55</b>
4.1	Hasil Penelitian.....	55
4.1.1	Deskripsi Data Penelitian.....	55
4.1.2	Karakteristik Responden.....	56
4.1.3	Uji Kualitas Data.....	59
4.1.3.1	Uji Reliabilitas.....	59
4.1.3.2	Uji Validitas.....	59
4.1.4	Uji Asumsi Klasik.....	64
4.1.4.1	Uji Normalitas.....	64
4.1.4.2	Uji Multikolinearitas.....	65
4.1.4.3	Uji Heteroskedastisitas.....	66
4.1.5	Analisis Regresi Linier Berganda.....	68
4.1.6	Uji Hipotesis.....	70
4.1.6.1	Uji Statistik t.....	70
4.1.6.2	Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	71
4.2	Pembahasan Hasil Uji Hipotesis.....	73
4.2.1	Pengaruh komitmen profesional terhadap intensi <i>whistleblowing</i> ... 73	
4.2.2	Pengaruh komitmen organisasi terhadap intensi <i>whistleblowing</i> ... 74	
4.2.3	Pengaruh <i>locus of control</i> terhadap intensi <i>whistleblowing</i> ..... 75	
<b>BAB V</b>	<b>KESIMPULAN DAN SARAN.....</b>	<b>76</b>
5.1	Kesimpulan.....	76
5.2	Saran.....	77
<b>DAFTAR PUSTAKA.....</b>		<b>78</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>		<b>81</b>

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 Ringkasan Penelitian Terdahulu .....	37
Tabel 3.1 Operasionalisasi Variabel .....	44
Tabel 4.1 Data Sampel Penelitian .....	55
Tabel 4.2 Data Distribusi Sampel Penelitian .....	56
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Umur .....	56
Tabel 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	57
Tabel 4.5 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	57
Tabel 4.6 Deskripsi Responden Berdasarkan Jabatan.....	58
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas.....	59
Tabel 4.8 Hasil Uji Validitas $X_1$ .....	60
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas $X_2$ .....	61
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas $X_3$ .....	62
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas $Y$ .....	63
Tabel 4.12 Hasil Uji Normalitas .....	64
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinearitas.....	66
Tabel 4.14 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	67
Tabel 4.15 Hasil Regresi Linier Berganda.....	69
Tabel 4.16 Hasil Uji $t$ .....	70
Tabel 4.17 Hasil Uji Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	72

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	33
Gambar 4.1 Hasil Uji Normalitas Menggunakan Grafik P-Plot.....	65
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas Menggunakan Scatterplot.....	68



## DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	81
Lampiran 2 Data Hasil Penelitian .....	90
Lampiran 3 Surat Keterangan dari KAP .....	104
Lampiran 4 Daftar Riwayat Hidup.....	111
Lampiran 5 Catatan Kegiatan Konsultasi .....	113



