

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Manajemen proyek dapat didefinisikan sebagai suatu proses dari perencanaan, pengaturan, kepemimpinan, dan pengendalian dari suatu proyek oleh para anggotanya dengan memanfaatkan sumber daya seoptimal mungkin untuk mencapai sasaran yang telah ditentukan. Fungsi dasar manajemen proyek terdiri dari pengelolaan-pengelolaan lingkup kerja, waktu, biaya, dan mutu. Adanya manajemen proyek maka akan terlihat batasan mengenai tugas, wewenang dan tanggung jawab dari pihak-pihak yang terlibat dalam proyek baik langsung maupun tidak langsung, sehingga tidak akan terjadi adanya tugas dan tanggung jawab yang dilakukan secara bersamaan.

Dalam sebuah kegiatan Manajemen proyek atau proyek pembangunan maupun fabrikasi tidak lepas dengan sebuah kegiatan yang sering dilakukan yaitu proses kegiatan perencanaan. Kegiatan perencanaan pada sebuah kegiatan fabrikasi ataupun proyek pembangunan memegang peranan penting dalam kegiatan konstruksi. Penjadwalan pekerjaan agar mempermudah proses pengerjaan dan mengetahui sejauh mana konstruksi sudah berjalan. Dalam penjadwalan banyak aspek-aspek yang di perhatikan diantara urutan pekerjaan yang akan dikerjakan, sumber daya manusia yang akan bekerja, alat-alat ataupun fasilitas yang akan membantu, durasi pekerjaan dan lain-lainnya.

Dalam pembuatan perencanaan sumber daya manusia bisa menggunakan *KPI (Key Performa Indicator)* atau disebut juga Indikator Kinerja Utama adalah nilai terukur yang menunjukkan seberapa efektif organisasi mencapai tujuan bisnis utama. Indikator ini secara khusus membantu menentukan pencapaian strategis, keuangan, dan operasional perusahaan.

1.2 Rumusan Masalah

Berhubungan dengan latar belakang yang telah dipaparkan sebelumnya. Adapun rumusan masalah dalam proposal tugas akhir ini adalah mendapatkan perencanaan jumlah pekerja yang akan bekerja dari awal hingga proyek selesai dengan pembagian pembagian pekerjaan divisi structure dan *Painting*. Berikut beberapa perumusan masalah dari proposal Tugas Akhir:

1. Bagaimana cara merencanakan dan menghitung jumlah pekerja menggunakan *KPI* (*Key Performa Indicator*) di divisi *Structure (Fitter, Welder dan Helper)*, dan *Painter*.
2. Bagaimana cara membuat grafik perencanaan jumlah pekerja di setiap bulannya dan jam kerja.
3. Bagaimana tahapan-tahapan atau *sequence* kerja dari pembuatan proses fabrikasi *E-House* hingga selesai aktivitas *Painting*.
4. Bagaimana cara membuat perencanaan biaya pekerja berdasarkan perhitungan *KPI*.

1.3 Tujuan Penulisan

Berdasarkan permasalahan di atas maka, tugas akhir ini bertujuan untuk:

1. Mengetahui jumlah pekerja menggunakan *KPI* (*Key Performa Indicator*) di divisi *Structure (Fitter, Welder dan Helper)*, dan *Painter*.
2. Mengetahui cara membuat Grafik Perencanaan jumlah pekerja dan jumlah jam kerja.
3. Mengetahui tahapan-tahapan atau *sequence* kerja dari pembuatan fabrikasi *E-House* hingga selesai aktivitas *Painting*.
4. Mengetahui cara membuat biaya pekerja berdasarkan perhitungan *KPI*.