

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Yogyakarta: Zanafa Publishing.
- Afandi, P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Konsep dan Indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Alfisana, A. P., Safiih, A. R., Ekonomi, F., Pamulang, U., Surya, J., & No, K. (2024). *Kinerja Karyawan Pada Pt Tridaya Dimensi Indonesia Di Jakarta Selatan*. 2(1), 1263-1273.
- Amien, A. L., Mulyana, D., & Komaludin, A. (2023). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Dan Pemanfaatan Teknologi Terhadap Kinerja Karyawan (Pada Sekolah Menengah Kejuruan Bhakti Kencana Kota dan Kab Tasikmalaya). *Jurnal Mirai Management*, 8(1), 276-282.
- Andriani, D., dan Ramadhani, R. (2022) “Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Lingkungan Kerja dan Insentif Terhadap Disiplin Kerja Pada Koperasi Serba Usaha Tunas Setia Baru Kabupaten Pasuruan,” *J. Ilm. Manaj. DAN KEWIRAUSAHAAN*, vol. 2, no. 1, pp. 1–11.
- Ainnisya, R.N dan Susilowati, I.H (2018). Pengaruh Penilaian Kinerja Terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Hotel Cipta. Mampang Jakarta Selatan. *Widya Cipta Jurnal Sekretari dan Manajemen*. 2(1): 133-140.
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada Media Group.
- Bustomi, A., Sanusi, I., & Herman, H. (2020). Pengaruh Organizational Citizenship Behavior (OCB) Terhadap Kinerja Pegawai Kementerian Agama Kota Bandung. *Tadbir: Jurnal Manajemen Dakwah*, 5(1), 1–16.
<https://doi.org/10.15575/tadbir.v5i1.2002>

- Cahyo, Karno Nur, Martini, and Eri Riana. (2019). Perancangan Sistem Informasi Pengelolaan Kuesioner Pelatihan Pada PT Brainmatics Cipta Informatika. *Journal of Information System Research (JOSH)* 1 (1): 45-53.
- Elmi, Farida. (2018). *Telisik Manajemen Sumber Daya Manusia : Jilid 10*. Jakarta: PT Indeks.
- Fatari, Wiguna, W. (2023). Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap *Turnover Intention*.Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Andalan Informasi Teknologi Periode Tahun 2015-2019). *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen dan Kewirausahaan*. Vol. 3 No. 1: 103:119.
- Fauziah, V., Zebua, Y., & Hendry, R. S. M. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja, Disiplin Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kesejahteraan Kabupaten Labuhanbatu. *Jurnal Ekonomi, Manajemen, Akuntansi*, 3,(3), 1566-1573.
- Garaika, G. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Kerja dan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Terhadap Kinerja. *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, 21(1), 28-41. <https://doi.org/10.30596/jimb.v2lil.4181>
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS* 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Hasibuan, M. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*, Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*, Cetakan Ketigabelas. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hastuti, I, L., & Kasmari (2022). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Liberro Indonesia Surabaya. *Eqien-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 11(1), 1482-1489.
- Hatuwe & Kaimudin. (2022). Variabel Intervening Mengelola Kompensasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Tidak Tetap, Malang. Rena Cipta Mandiri.

- Hendra, H. (2020) Pengaruh Budaya Organisasi, Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Universitas Tjut Nyak Dhien Medan. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 1-12. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v3il4813>
- Irmayani, Ni Wayan Dian. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Deepublish : Sleman.
- Krisnaldy, Pasaribu, V.L, dan Senen.(2019). Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Motivasi Pegawai serta Dampaknya terhadap Kepuasan Kerja. *Jurnal Semarak*. 2(2). 164-179.
- Kusumayanti, K., Ratnasari, S. L., & Hakim, L. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Daerah Pemerintah Kota Batam. *Jurnal Bening*, 7(2), 178–192. <https://www.journal.unrika.ac.id/index.php/beningjournal/article/view/2445>
- Kuswoyo, Komara, A.H, dan Junaedi, A.T. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Organisasi serta Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Guru Sekolah Dasar di Kecamatan Rimba Melintang. *Jurnal Procuratio* 6(4): 360-372.
- Lumbantobing, D. S., & Dwiarti, R. (2024). Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Pindo Deli Pulp and Paper Mills Karawang Jawa Barat. *Journal of Business Economics and Agribusiness*, 1(3), 1-15. <https://doi.org/10.47134/jbea.vli3196>
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mujanah, Siti (2019) *MANAJEMEN KOMPENSASI*. CV. Putra Media Nusantara (PMN). ISBN 978-602-1187-66-1.
- Nathaniel. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Uwais Inspirasi Indonesia : Ponorogo.

- Rianda, & Winarno. (2022). Terhadap Kinerja Pegawai Pada Pt Angkasa Pura I. *JEKU (Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan)*, 22(3), 207-216.
- Rizkiyani, V. (2023). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja, Lingkungan Kerja Non-Fisik Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. PLN (Persero) UP3 Bekasi. *Wawasan : Jurnal Ilmu Manajemen, Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 1(4), 67-80.
- Robbins, S. P. & Judge, T. A. 2021. *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sedarmayanti, (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Refika Aditama. 67.
- Sedarmayanti, (2018). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. PT. Refika Aditama.
- Sedarmayanti, (2021). *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: Mandar Maju.
- Setyowati, A., Mukhsin, M., Suhendra, I., & Haryadi, D. (2023). Mediasi Motivasi Kerja Hubungan Kompetensi Dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Business Management Journal*, 19(1), 19. <https://doi.org/10.30813/bmj.v19i1.3666>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung. Alfabet.
- Sugiyono. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Edisi Kedua Cetakan Ke-3. Alfabeta: Bandung.
- Tatimu, Ventje, (2019). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan, Pengembangan Karir dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, Vol 7 (1).
- Wandi, D., Adha, S., & Asriyah, I. (2019). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (BPBD) Provinsi Banten. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, 2(2), 18–30, ISSN:1098-6596.

- Warongan, B. U. C., Dotulong, L. O. H., & Lumintang, G. O. H. (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Jordan Bakery Tomohon Effect Of Work Environment And Work Stress On Employee Performance At Pt Jordan Bakery Tomohon. *Lumintang 963 Jurnal EMBA*, 10(1), 963-972.
- Yusuf. Ali Furtusan dan Budi Ilham Maliki. (2022). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Suatu Pendekatan Fungsional Teoritis dan Aplikatif*. Depok. PT Raja Grafindo Persada.
- Zainal, V. R., (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Depok: PT. RajaGrafindo.

