

**PENGARUH KOMUNIKASI, DISIPLIN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI KERJA
PT.SWADHARMA GRIYA SATYA**

***THE EFFECT OF COMMUNICATION, WORK DISIPLINE AND
COMPENSATION OF WORK ACHIVEMENT IN PT. SWADHARMA
GIRYA SATYA***

Oleh :

Dini Arie

2017410045

SKRIPSI



**PROGRAM SARJANA
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS DARMA PERSADA
JAKARTA
2023**

**PENGARUH KOMUNIKASI, DISIPLIN KERJA DAN
KOMPENSASI TERHADAP PRESTASI KERJA
PT.SWADHARMA GRIYA SATYA**

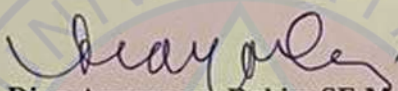
**THE EFFECT OF COMMUNICATION, WORK DISCIPLINE AND
COMPENSATION OF WORK ACHIVEMENT IN PT.
SWADHARMA GRIYA SATYA**

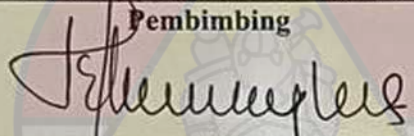
Oleh :

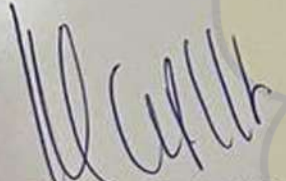
**Dini Arie
2017410045**

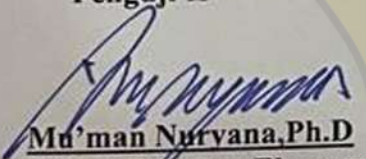
SKRIPSI

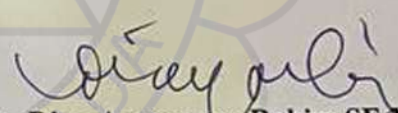
Untuk memenuhi salah satu syarat ujian guna memperoleh gelar Sarjana Ekonomi
Konsentrasi Manajemen pada Universitas Darma Persada
Telah disetujui oleh tim penguji pada tanggal
Jakarta, 24 Februari 2023

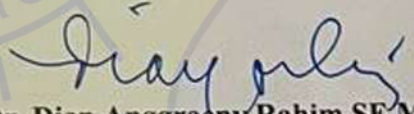

Dr. Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si
Pembimbing


Dra. Endang Tri Pujiastuti, MM
Penguji I


Hermin Sirait, MBA
Penguji II


Mu'man Nurvana, Ph.D
Dekan Fakultas Ekonomi


Dr. Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si
Penguji III


Dr. Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si
Ketua Jurusan Manajemen

LEMBAR PERNYATAAN

Yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : Dini Arie

NIM : 2017410045

Jurusan : Manajemen

Dengan ini menyatakan bahwa telah menyelesaikan karya tulis dengan judul **Pengaruh Komunikasi, Disiplin kerja, dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja pada PT. Swadarham Griya Satya** yang dibimbing oleh Ibu Dr. Dian Anggraeny Rahim, SE, M.Si di Universitas Darma Persada. Karya asli yang penulis susun, bukan merupakan hasil jiplakan dan belum pernah dipublikasikan sebelumnya. Jika dikemudian hari terbukti dan ditemukan ketidaksesuaian dengan pernyataan ini, maka penulis bersedia mempertanggung jawabkan segala resikonya. Demikian pernyataan ini penulis buat dengan sebenar-benarnya.

Jakarta, 5 February 2023

Yang membuat pernyataan,



Dini Arie

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komunikasi, disiplin kerja, dan komunikasi kerja terhadap prestasi kerja pada PT. Swadarham Griya Satya. Metode yang dilakukan menggunakan metode kuantitatif dengan pendekatan Asosiatif. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebar kusioner kepada 90 responden karyawan PT. Swadarma Giry Satya. Teknik sampling yang digunakan adalah *probability sampling*. Alat analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda dan regresi linear sederhana. Uji hipotesis secara simultan menggunakan uji F, dan secara parsial menggunakan uji T.

Hasil penelitian menunjukan bahwa komunikasi , disiplin kerja dan kompensasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Prestasi Kerja. Demikian pula secara parsial berpengaruh secara signifikan terhadap Prestasi Kerja.

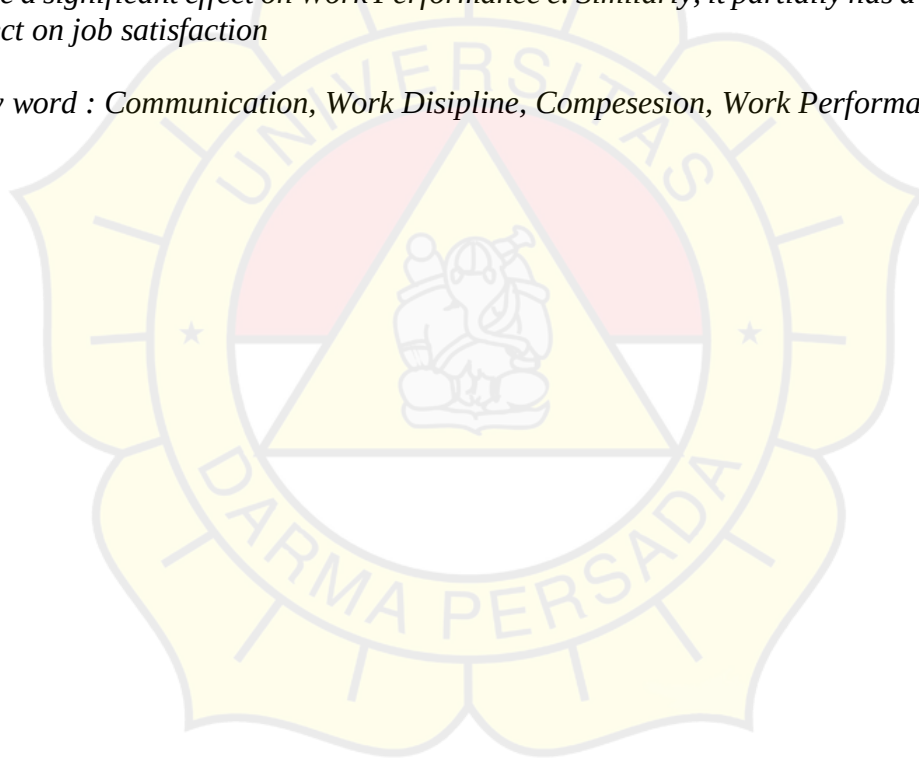
Kata kunci : Komunikasi, Displin kerja, Kompensasi, Prestasi kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the influence of Communication, Work Discipline and Compesesion on Work achievement of PT. Swadharma Griya Satya. The research method carried out uses quantitative methods. Data collection was carried out by distributing questionnaires to 90 respondents of PT. Swadharma Griya Satya. The sampling technique used is Probability Sample. The analysis tools used are multiple linear regression analysis and simple linear regression. Test the hypothesis simultaneously using the F test, and partially using the T test.

The results showed that workload, work stress, leadership style simultaneously have a significant effect on Work Performance e. Similarly, it partially has a significant effect on job satisfaction

Key word : Communication, Work Disipline, Compesesion, Work Performance



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi yang berjudul "PENGARUH KOMUNIKASI, DISIPLIN KERJA, DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT.SWADHARMA GRIYA SATYA". Proposal skripsi merupakan salah satu syarat wajib yang harus ditempuh di Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada. Penulis menyadari bahwa penyusunan proposal skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan ucapan terima kasih kepada yang terhormat:

1. Bapak Tony Hendarto selaku General Manager HRD PT. Swadharma Griya Satya
2. Ibu Dian Anggraeni Rahim, SE, Msi selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada dan pembimbing penulisan proposal skripsi yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penulisan proposal skripsi.
3. Bapak Dr. Mu'min Nuryana, Ph.D, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada.
4. Bapak/Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Darma Persada yang telah membantu selama proses perkuliahan.

5. Untuk seluruh keluarga terutama terutama orang tua yang telah memberikan dukungan moril maupun materil, serta doa dan semangat yang sangat besar beserta kakak saya tercinta Daery Arie dan Dicky Arsy yang telah membantu penulis dalam menyelesaikan proposal skripsi ini.
6. Sahabat – sahabat penulis terutama Surya Sukhoi, Atika, Fitri, Anggie, Putri, Miranda, Hanif, Aidha, Fadillah, Nabilla yang selalu membantu dan memberikan dukungan penulis untuk menyelesaikan proposal skripsi ini.

Demikian proposal skripsi ini dibuat, saran dan kritik yang sifatnya membangun sangat penulis harapkan. Semoga proposal skripsi ini bermanfaat dan dapat memberikan sumbangan yang berarti bagi pihak yang membutuhkan.

Jakarta, 5 Februari 2023

Penulis,
Dini Arie

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	ii
LEMBAR PERNYATAAN.....	iii
ABSTRAK.....	iv
ABSTRACT.....	v
KATA PENGANTAR	vi
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	xii
TABEL GAMBAR.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Identifikasi, Pembatasan dan Perumusan Masalah.....	6
1.2.1 Identifikasi Masalah	6
1.2.2 Pembatasan Masalah	6
1.2.3 Perumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan Penelitian	7
1.4 Kegunaan Penelitian.....	8
BAB II KAJIAN PUSTAKA DAN KERANGKAN PEMIKIRAN.....	9
2.1 Manajamen Sumber Daya Manusia	9
2.1.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.2 Fungsi manajemen Sumber daya manusia	10

2.2 Prestasi Kerja	11
2.2.1 Pengertian Prestasi Kerja	11
2.2.2 Manfaat Prestasi Kerja.....	12
2.2.3 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	15
2.2.4 Dimensi Prestasi Kerja	16
2.5 Komunikasi	16
2.5.1 Pengertian Komunikasi.....	16
2.5.2 Jenis – Jenis Komunikasi.....	17
2.5.3 Dimensi Komunikasi	22
2.6. Disiplin Kerja	23
2.6.1 Pengertian Disiplin Kerja.....	23
2.6.2 Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja.....	25
2.6.3 Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	26
2.6.4 Tujuan Disiplin Kerja	27
2.6.5 Dimensi Disiplin Kerja	28
2.7 Pengertian Kompensasi	29
2.7.1 Pengertian Kompensasi	29
2.7.2 Jenis-Jenis Kompensasi	30
2.7.3 Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	31
2.7.4 Dimensi Kompensasi	32
2.8 Penelitian Terdahulu	33
2.9 Kerangka Pemikiran.....	36

2.10 Hipotesis Penelitian.....	38
BAB III METODE PENELITIAN.....	40
3.4.1 Jenis dan Sumber Data Yang Digunakan.....	42
3.4.2 Populasi dan Sampel.....	43
3.5.1 Wawancara.....	45
3.5.2 Kuisisioner.....	46
3.5.3 Penelitian Kepustakaan.....	47
3.6.1 Rancangan Analisis	47
3.6.2 Alat dan Analisis Data	49
3.6.3 Uji Asumsi Klasik	52
3.6.4 Uji Hipotesis	55
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	58
4.1 Gambaran PT. Swadharma Griya Satya.....	58
4.1.1 Profil PT. Swadharma Griya Satya.....	58
4.2 Hasil Uji Validitas Dan Reliabilitas Instrumen	59
4.2.1 Uji Keabsahan Data.....	59
4.3 Hasil Uji Asumsi Klasik.....	65
4.4 Hasil uji Analisis Regresi Linear Berganda.....	68
4.5 Hasil Analisis Regresi Linear Sederhana	69
4.6 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	72
4.7 Hasil Uji Hipotesis.....	74

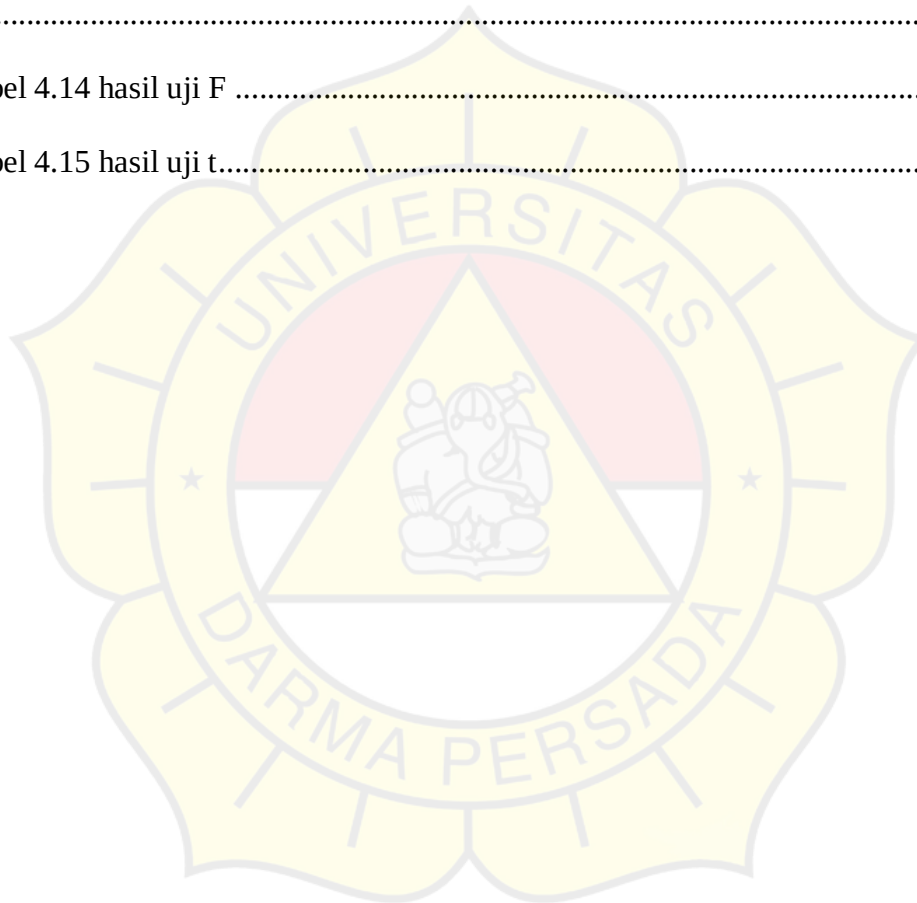
BAB V_KESIMPULAN DAN SARAN.....	78
5.1 Kesimpulan.....	78
5.2 Saran	79
DAFTAR PUSTAKA	80
LAMPIRAN	82



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Absensi Karyawan PT.....	3
Tabel 1.2 Grafik Pra Kusioner.....	5
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	33
Tabel 3.1 Operasional Variabel.....	41
Tabel 3.2 Skala Likert.....	47
Tabel 3.3 Interplentasi Dterminan Koefisien.....	51
Tabel 4.1 Hasil Uji Validitas Variabel.....	65
Tabel 4.2 Hasil uji realibilitas variabel komunikais (X1)	68
Tabel 4.3 hasil uji realibilitas variabel disiplin kerja (X2)	69
Tabel 4.4 hasil uji realiblitas variabel kompensasi (X3)	69
Tabel 4.5 Uji Realibilitas Prestasi kerja (Y).....	70
Tabel 4.6 hasil uji multikolineritas	72
Tabel 4.7 hasil analisis regresi berganda.....	73
Tabel 4.8 hasil analisis regresi sederhana varibael komunikasi terhadap prestasi kerja	75
Tabel 4.9 hasil analisis regresi sederhana variabel disiplin kerja terhadap prestasi kerja	75
Tabel 4.10 hasil analisis regresi sederhana variabel kompensasi tehradap prestasi kerja.....	76
Tabel 4.11 Koefisien Determinasi (R ²) Komunikasi (X1) terhadap Prestasi Kerja (Y)	

.....	78
Tabel 4.12 Koefisien Determinasi (R^2) Displin Kerja 9X2) terhadap Prestasi Kerja (Y)	78
Tabel 4.13 Koefisien Determinasi (R^2) Kompensasi (X3) terhadap Prestasi Kerja (Y)	79
Tabel 4.14 hasil uji F	80
Tabel 4.15 hasil uji t.....	81



TABEL GAMBAR

Gambar 2.1 kerangka penelitian.....21

Gambar 2.2 paradigma penelitian.....22

