

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti mengambil kesimpulan bahwa:

1. Pengaruh komunikasi, disiplin kerja, dan kompensasi mempunyai pengaruh yang kuat terhadap prestasi kerja sebesar 31% dan sisanya sebesar 69% dipengaruhi variabel lain. Berdasarkan uji hipotesis diperoleh bahwa komunikasi, disiplin kerja, dan kompensasi secara bersama-sama berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan PT.Swadharma Griya Satya dan memiliki pengaruh positif atau searah terhadap prestasi yang berarti prestasi akan meningkat jika komunikasi, disiplin kerja, dan kompensasi kerja sesuai.
2. Pengaruh Komunikasi (X1) secara simultan mempunyai pengaruh terhadap prestasi kerja sebesar 11,3 % dan sisanya sebesar 88,7% dipengaruhi variabel lain. Berdasarkan uji hipotesis diperoleh bahwa komunikasi berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan PT. Swadharma Griya Satya dan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja.
3. Disiplin kerja (X2) secara simultan mempunyai pengaruh terhadap prestasi kerja sebesar 17,8 % dan sisanya sebesar 82,2% dipengaruhi variabel lain. Berdasarkan uji hipotesis diperoleh bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan PT. Swadharma Griya Satya dan

memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja.

4. Kompensasi (X3) secara simultan mempunyai pengaruh terhadap prestasi kerja sebesar 13,0% dan sisanya sebesar 87,0% dipengaruhi variabel lain. Berdasarkan uji hipotesis diperoleh bahwa komunikasi berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan PT. Swadharma Griya Satya dan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja.

5.2 Saran

1. Komunikasi, disiplin kerja, dan kompensasi berpengaruh terhadap prestasi kerja di PT. Swadharma Griya Satya. Hal ini disarankan untuk meningkatkan prestasi kerja karyawannya, khususnya dari segi komunikasi, Disiplin kerja dan kompensasi
2. Perusahaan disarankan untuk memenuhi kompensasi yang setara dengan prestasi kerja yang diberikan karyawannya. Sehingga akan munculnya mutualisme antara karyawan dan juga perusahaan.
3. Bagi peneliti selanjutnya mengingat variabel bebas dalam pengujian data ini merupakan hal yang sangat penting dalam mempengaruhi disiplin kerja diharapkan hasil pengujian data ini dapat dipakai sebagai acuan bagi peneliti selanjutnya untuk mengembangkan pengujian data ini dengan mempertimbangkan variabel-variabel lain yang merupakan variabel lain diluar variabel yang sudah masuk dalam pengujian data ini